

# VÝROČNÁ SPRÁVA 2017



Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s.

## Obsah

1. Úvod	1
2. Profil spoločnosti a zloženie orgánov	2
3. Analýza stavu spoločnosti	5
4. Prehľad činnosti v roku 2017	6
5. Významné skutočnosti	12
6. Udalosti osobitého významu	13
7. Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti	14
8. Systém manažérstva kvality	16
9. Ľudské zdroje	17
10. Ekonomické informácie	21
11. Správa o podnikateľskej činnosti	24

Príloha 1:

Dodatok správy audítora o overení súladu výročnej správy s účtovnou uzávierkou za rok 2017

Príloha 2:

Fotodokumentácia činnosti v roku 2017

## 1. Úvod

Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s. poskytuje zdravotnú starostlivosť pre viac ako 110 tisíc obyvateľov spádovej oblasti okresov Skalica, Senica a okrajových častí okresov Myjava a Malacky. Záujem o liečbu zo strany pacientov z iných regiónov bol sústredený v roku 2017 najmä na ortopedickom, neurologickom a urologickom oddelení.

Vývoj skalickej nemocnice pokračoval aj v roku 2017 v stanovenom trende ekonomickej stability, ktorej zachovanie vyžadovalo všemožné úsilie všetkých zúčastnených.

Pozitívom je, že aj v roku 2017 sme poskytli viacej zdravotnej starostlivosti ako v predchádzajúcom roku, avšak početnosť zásadných systémových zmien vo financovaní zdravotnými poisťovňami počas roka smerovala k zníženiu skutočných úhrad za poskytnutú zdravotnú starostlivosť.

Viac sme operovali, zvýšili sme podiel mimopoistných príjmov a znížili sme chybovosť vo vykazovaní zdravotnej starostlivosti do zdravotných poisťovní. Navýšené mzdové náklady všetkých zdravotníckych pracovníkov, plošné zníženie cien diagnostických výkonov a nesystémové zásahy do systému vykazovania zdravotnej starostlivosti znížili príjmy spoločnosti na ročnej báze tak, že sme sa nedokázali vyrovnat' s cieľom vyrovnaného hospodárenia za rok 2017.

Dopyt po zdravotnej starostlivosti súvisiaci aj s nárastom počtu seniorov takto priamo súvisia s nárastom nákladov na poskytovanú zdravotnú starostlivosť v oblasti navýšenia počtu pacientov, aj nákladovosti ich liečby.

V hodnotení pacientov ZP Dôvera za rok 2017 sme si výrazne polepšili, nemocnica sa umiestnila medzi najlepšími na 14. mieste. Toto vyhodnotenie nás povzbudilo do ďalšej snahy po zlepšovaní prostredia, služieb a udržaní medicínskej kvality služieb.

Dôležitým faktorom kvality nemocnice sú naši zamestnanci. Aj v roku 2017 sme hľadali lekárov, sestry, asistentov. Veľká personálna nestabilita na celom Slovensku ovplyvňovala podmienky obsadzovania potrebných pozícií. Konkurenčné prostredie Hodonínskej nemocnice, celoslovenský problém s nedostatkom lekárov a sestier nám spôsobilo zložitú situáciu. Nedostatok personálu komplikoval poskytovanie ZS najmä na oddelení vnútorného lekárstva a pediatrii. Naďalej sme z týchto dôvodov nedokázali uviesť do prevádzky oddelenie pre dlhodobo chorých (ODCH). Nedostatok chronických lôžok v regióne znižuje komplexnosť liečby a podpisuje sa pod tzv. „rehospitalizácie“ najmä pacientov seniorov.

Napriek zložitej ekonomickej situácii kontinuálne pokračujeme v modernizácii pracovísk a technického vybavenia.

Víziou nemocnice do budúcnosti zostáva poskytovanie náležitej zdravotnej starostlivosti v dôstojných podmienkach a v súlade s aktuálnymi štandardmi v medicíne, za súbežného rešpektovania súčasných potrieb klienta nemocnice. Samozrejmosťou je podpora zvyšovania odbornosti a vhodné pracovné podmienky pre zamestnancov, ktorí sú nositeľmi kvality celého nemocničného zariadenia.

Mgr. Ing. Renáta Kormanová, MPH

## 2. Profil spoločnosti a zloženie orgánov

Nemocnica s poliklinikou Skalica a.s. so sídlom Koreszkova 7, 909 82 Skalica bola založená spísaním notárskej zápisnice dňa 16.júla 2008, svoju činnosť začala dňom 1.1.2009 a dňom 1.7.2011 došlo k zmene obchodného mena na Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a.s.

Svojím zameraním sa radí FNsP Skalica, a. s. medzi všeobecné nemocnice s komplexným rozsahom zdravotníckych služieb (Zákon č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov). Ambulantne je nemocnicou poskytovaná všeobecná, špecializovaná zdravotná starostlivosť a záchranná zdravotná služba (RLP, RZP). Špecializovaná ambulantná zdravotná starostlivosť je poskytovaná na základe odporúčania všeobecného lekára. V rámci ústavnej zdravotnej starostlivosti je poskytovaná liečebno-preventívna starostlivosť, ošetrovateľská starostlivosť a ústavná pohotovostná služba. Pracoviská spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek (laboratóriá, pracovisko rádiológie a iné) poskytujú široké spektrum diagnostických, liečebných úkonov a disponujú moderným prístrojovým vybavením. Komplexnosť služieb je zaistená poskytovaním súvisiacich služieb, akými sú dopravná zdravotná služba, tzv. hosťovský pobyt na lôžku, strava alebo pobyt sprievodcu.

Počet lôžok k 31.12.2017:	319
Počet ambulantných vyšetrení v roku 2017:	304 996
Počet hospitalizovaných pacientov v roku 2017:	10 293,5

### Pracoviská FNsP Skalica:

32 špecializovaných ambulancií  
10 lôžkových oddelení  
7 oddelení SVaLZ (spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky)  
5 špecializovaných oddelení

Nezisková organizácia Zdravie pre Záhorie (ZpZ) bola založená s cieľom najmä podporovať vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov. Od 8.11.2017 je organizácia zaradená do centrálného registra prijímateľov podielu zaplatenej dane. Poukázaný podiel dane z príjmu za rok 2017 bude použitý na financovanie vzdelávacích aktivít zdravotníckych pracovníkov - formou materiálnej a organizačnej podpory pri realizácii vzdelávacích aktivít.

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je:

- prevádzkovanie zariadenia ústavnej zdravotnej starostlivosti - všeobecnej nemocnice
- prevádzkovanie zariadenia ambulantnej zdravotnej starostlivosti
- prevádzkovanie stacionára
- prevádzkovanie zariadenia na poskytovanie jednodňovej zdravotnej starostlivosti
- prevádzkovanie zariadenia spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek
- ústavná pohotovostná služba
- centrálna operačné sály
- urgentný príjem

- prevádzkovanie ambulancií záchrannej zdravotnej služby
- doprava do alebo zo zdravotníckeho zariadenia
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- vydavateľská činnosť – vydávanie novín a časopisov - periodických a neperiodických publikácií
- reklamné a marketingové služby
- administratívne služby
- vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
- ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností
- prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom
- pohostinská činnosť a výroba hotových jedál pre výdajne
- správa registratúrnych záznamov bez trvalej dokumentárnej hodnoty
- činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
- prevádzkovanie zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu
- masérské služby
- prevádzkovanie jaslí
- poskytovanie krátkodobej pomoci pri opatere detí a starších osôb
- pracovná zdravotná služba

Štatutárnym orgánom spoločnosti je predstavenstvo, ktoré riadi činnosť spoločnosti a koná v jej mene. V roku 2017 predstavenstvo akciovej spoločnosti pracovalo v nasledovnom zložení:

- 1) Ing. Stanislav Chovanec, predseda predstavenstva
- 2) Ing. Ondrej Kadák, podpredseda predstavenstva
- 3) Karolína Čičátková, člen predstavenstva
- 4) Ing. Tomáš Mikúš, člen predstavenstva
- 5) MUDr. Pavel Novák, člen predstavenstva

Kontrolným orgánom spoločnosti je dozorná rada, ktorá dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti. V roku 2017 dozorná rada akciovej spoločnosti pracovala v nasledovnom zložení:

- 1) PhDr. Zdenko Čambal, predseda dozornej rady
- 2) Ing. Augustín Hambálek, člen dozornej rady
- 3) Ing. Jozef Hazlinger, člen dozornej rady
- 4) RNDr. Ľubomír Parížek, člen dozornej rady
- 5) MUDr. Peter Budinský, člen dozornej rady
- 6) Mgr. Elena Klásková, člen dozornej rady

Základné imanie spoločnosti a %-ny podiel akcionárov je k 31.12.2017 nasledovný:

Akcionár	akcie v eur	podiel
GrafobalGroup a.s.	4 952 104	69,0867%
VÚC Trnava	1 587 104	22,1417%
Mesto Skalica	623 765	8,7021%
Mesto Senica	1 992	0,0278%
Mesto Holíč	1 992	0,0278%
Mesto Gbely	996	0,0139%
<b>Spolu</b>	<b>7 167 953</b>	<b>100,0000%</b>

### 3. Analýza stavu spoločnosti

FNsP Skalica, a. s. je ako jeden z najväčších zamestnávateľov regiónu spoločnosťou, ktorá každoročne zvyšuje náklady na vyplatené mzdy zamestnancov. Trend každoročného nárastu nákladov na mzdy je v zmysle platných zákonov cca 600 tis. eur.

Výška miezd zamestnancov je každoročne navýšená, zákonné ustanovenia spoločnosť plní. Pokles nezamestnanosti v SR a nedostatok najmä lekárov na zamestnaneckom trhu má významný vplyv na každoročný rast nákladov spoločnosti.

Prognóza výkonnosti je vzhľadom na predmet činnosti spoločnosti – poskytovanie zdravotnej starostlivosti občanom priaznivá s rastúcim trendom výkonov. Platby zo zdravotných poisťovní nie sú adekvátne vykonaným výkonom, čo výrazne ovplyvňuje výslednú efektívnosť. Trend nekomplexnej úhrady za poskytovanú zdravotnú starostlivosť pacientom zo strany zdravotných poisťovní bude pretrvávať aj v najbližšom období. Rokovania o zmene zmlúv so zdravotnými poisťovňami realizujeme štvrťročne.

Doplnkom príjmov spoločnosti mimo zmlúv so zdravotnými poisťovňami sú tzv. mimopoistné príjmy - t. j. príjmy za služby nehradené zo zdravotného poistenia.

Rozvoj služieb v tejto oblasti zameriame na podporné procesy pobytu pacienta – parkovanie, manažment času, doplnkové služby na želanie, pracovná zdravotná služba pre zamestnávateľov a pod.

Starostlivosť o životné prostredie je súčasťou našich procesov, v rámci systému manažérstva kvality je riešená dodávateľsky v zmysle zákonných predpisov.

V roku 2017 považujeme za zásadný vplyv na funkčnosť nemocnice najmä:

- prechod na nový systém financovania v zdravotníctve - DRG (Diagnoses related Groups), ktorý sme uplatnili podľa pokynov zdravotných poisťovní a Úradu pre dohľad nad zdravotnými poisťovňami
- personálna nestabilita zamestnancov
- problém nedostatku chronických lôžok (ODCH) v regióne
- nárast nevyhnutných nákladov na výkon poskytovania zdravotnej starostlivosti
- nárast očakávaní pacientov voči poskytovateľovi v rámci základného zákonného zdravotného poistenia



## 4. Prehľad činnosti v roku 2017

Pracoviská nemocnice vykonali v roku 2017 viac ako 304 tis. vyšetrení u 261 298 pacientov. V porovnaní s rokom 2016 ide v počte pacientov o pokles o 779 a v počte vyšetrení nárast o 2501. Ďalších cca 5,38 tis. vyšetrení bolo vykonaných v roku 2017 v čase pohotovosti, z týchto niektoré v nadväznosti na výkon posádok ZZS - spolu sa jednalo o 3,54 tis. výjazdov posádok RLP a RZP.

Pokles celkového počtu hospitalizácií (z 11,2 tis. na 10,2 tis.) v roku 2017 súvisí najmä s činnosťou pracovísk gynekológie, chirurgie a pediatrie. V počte osobitne hradených výkonov bol zaznamenaný pokles o cca 30%, nárast bol zaznamenaný v počte OHV výkonov u urologického oddelenia. Zmeny štruktúry ohodnotenia výkonov sú riadené zdravotnými poisťovňami, na čo aktuálne reagujeme. Výsledkom však je zníženie úhrad zo strany zdravotných poisťovní .

### HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK (HV)

Hospodársky výsledok je dôležitým parametrom výkonnosti nemocnice, ktorý je sledovaný na úrovni pracovísk nemocnice v časovom horizonte mesiaca aj celoročne.

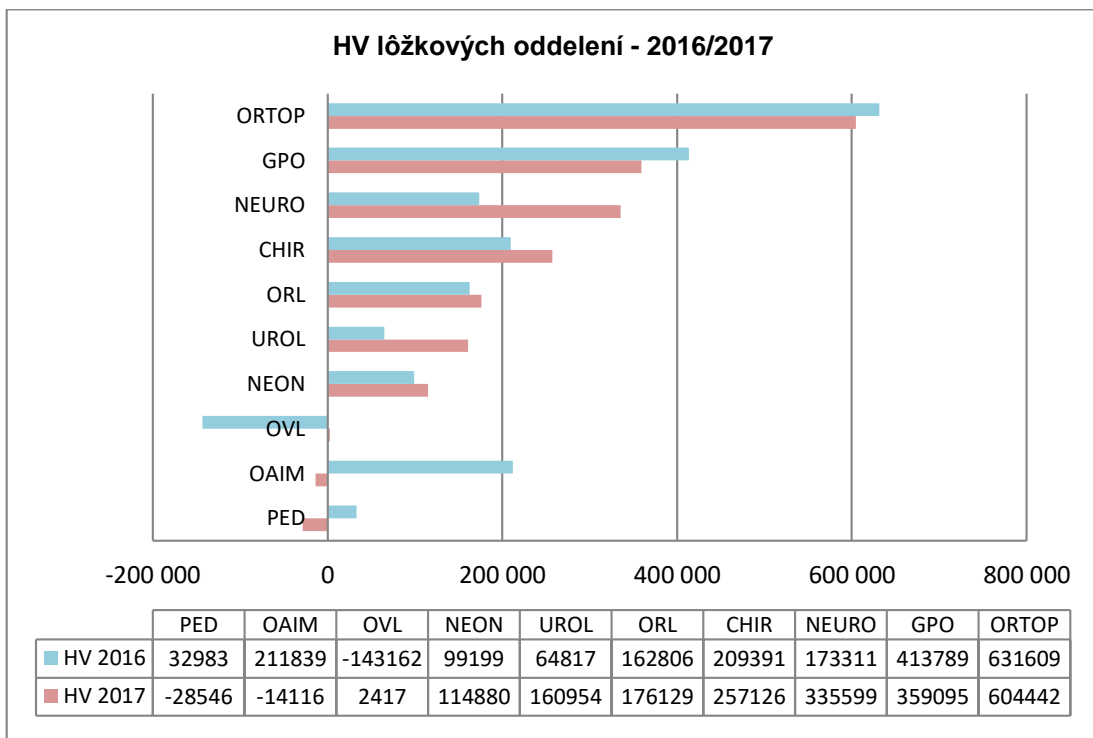
V roku 2017 **lôžkové oddelenia** nemocnice dosiahli celkový HV 1 967 980 eur. S najlepším výsledkom hospodárili oddelenia neurológie, ortopédie, gynekologicko-pôrodnického oddelenia. Záporný hospodársky výsledok majú oddelenia pediatrie a OAIM.

Oddelenia **SValZ** dosiahli hospodársky výsledok 569 229,75 eur . Celoplošné zníženie cien zo strany zdravotných poisťovní záporne zasiahlo do hospodárenia. Na elimináciu strát nestačili v roku 2017 navýšenia výkonov v počte vyšetrení. Najlepší hospodársky výsledok dosiahlo rádiologické oddelenie.

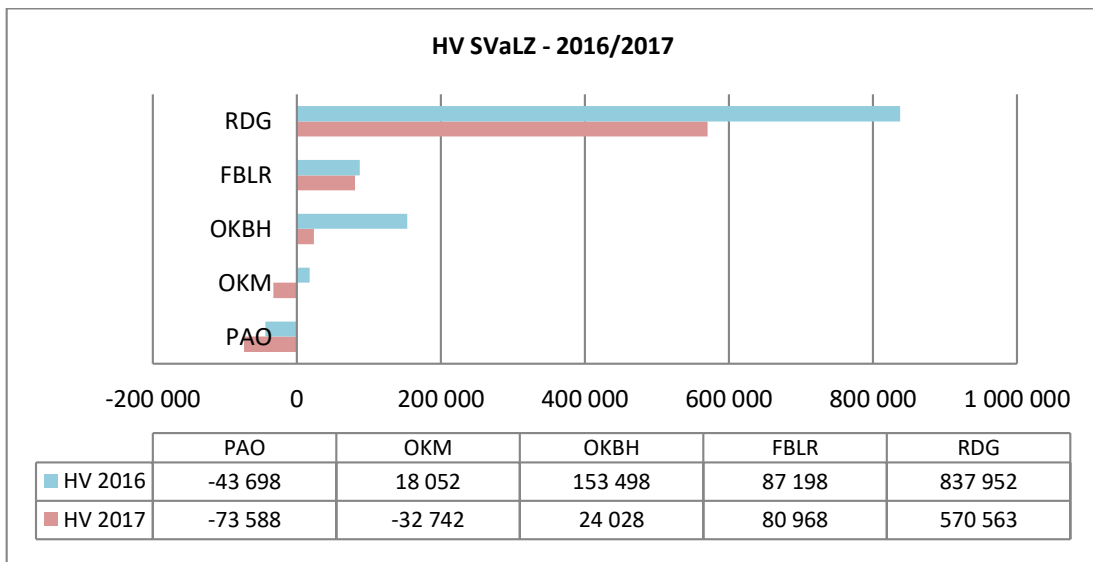
Porovnania HV jednotlivých pracovísk v rokoch 2016 a 2017 sú uvádzané v grafe 1 a 2.



Graf 1: Porovnanie HV – rok 2017 a 2016

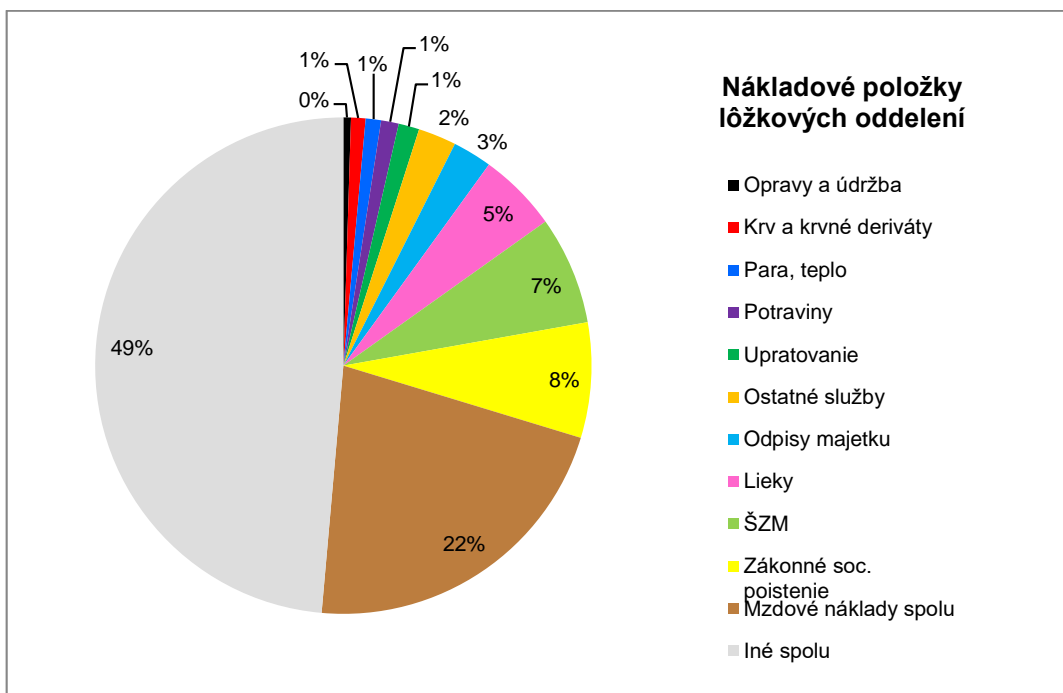
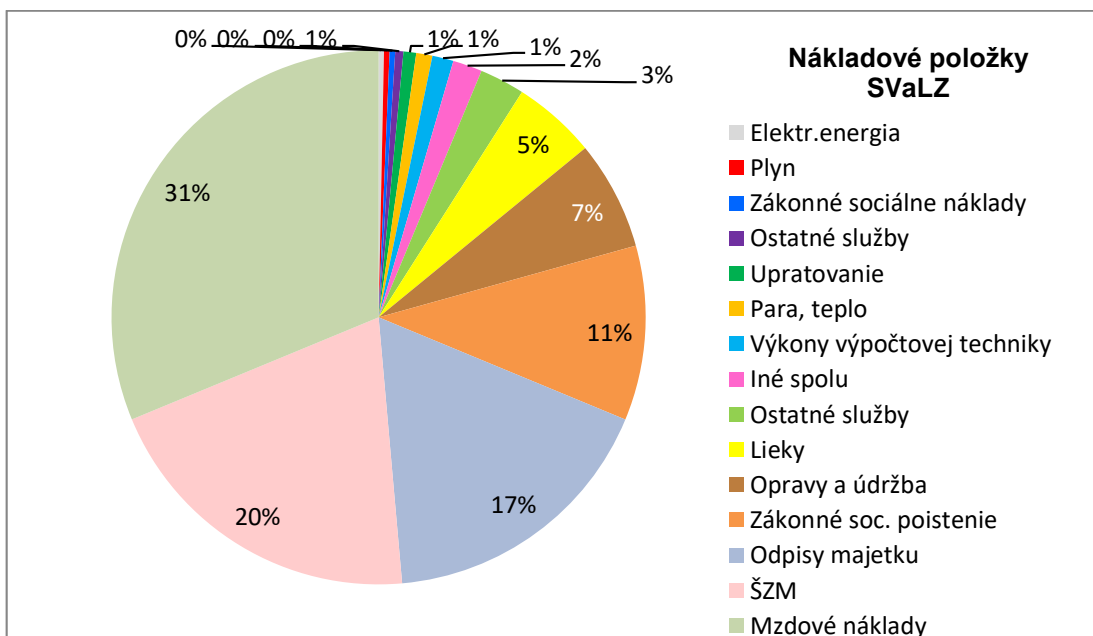


Graf 2: Porovnanie HV – rok 2017 a 2016



**NÁKLADY**

Graf 3 a 4 zachytáva percentuálne zastúpenie nosných nákladových položiek lôžkových oddelení a SValZ.

Graf 3. Nákladové položky lôžkových oddeleníGraf 4. Nákladové položky SValZ

**KVALIFIKOVANÁ ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ - INOVÁCIE ODBORNÝCH POSTUPOV**

Európska organizácia pre cieвне mozgové príhody (European Stroke Organization – ESO) udelila skalickej nemocnici v roku 2017 **štatút Diamantového centra pre liečbu cievnych mozgových príhod**. Významné medzinárodné ocenenie prináleží európskym nemocniciam s najvyššou úrovňou starostlivosti o pacientov s cievnou mozgovou príhodou (CMP). Podmienkou pre získanie štatútu je dodržiavanie najmodernejších diagnostických a terapeutických postupov platných v liečbe akútnych cievnych mozgových príhod so zameraním na trombolytickú a endovaskulárnu liečbu, čo sa neurologickému oddeleniu FNsP Skalica, a. s. úspešne darí.

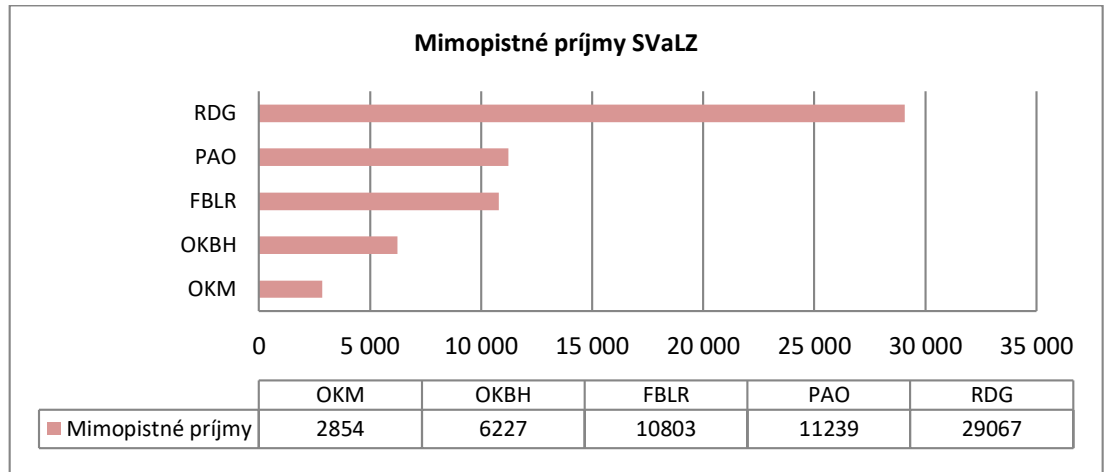
Vo februári odvysielala televízia RTVS reláciu **Moja diagnóza pod názvom „Nové jablčko pre Pavlínu“**, ktorá sa venovala operačnému riešeniu bolesti kolena. Dokument priniesol komplexný pohľad na diagnózu a liečbu uvedených ťažkostí. Odbornú stránku problému vnímavým okom posúdil a divákovi prezentoval kvalifikovaný odborník z oblasti ortopedie a traumatológie Mgr. MUDr. Daniel Vidovič, MSc. Pacientka Pavlína interpretovala v reportáži svoje ťažkosti a pocity od vzniku prvých príznakov až po želané uzdravenie, ktoré tak prinieslo aj potrebné zlepšenie kvality života a návrat k bezbolestnej realite bežného dňa.

V máji 2017 odvysielala televízia RTVS reportáž „S diagnózou hallux valgus bolí každý krok“ z cyklu Moja diagnóza. Dokument natočený v spolupráci s ortopedickým oddelením FNsP Skalica, a. s. priniesol komplexný pohľad na diagnózu vybočeného palca. Reportáž zachytila ambulantné vyšetrenia, diagnostiku, predoperačné vyšetrenia, hodnotenia terapeutických postupov, operačnú liečbu, režim pobytu pacienta v nemocnici, kontrolné vyšetrenie i vyjadrenia dotknutých pacientov a odborníkov. Ortopedické oddelenie pokračuje úspešne s implantáciami TEP ramena a TEP palca, v operatívne hallux valgus zaznamenalo pracovisko takmer 100%(ný) nárast výkonov.

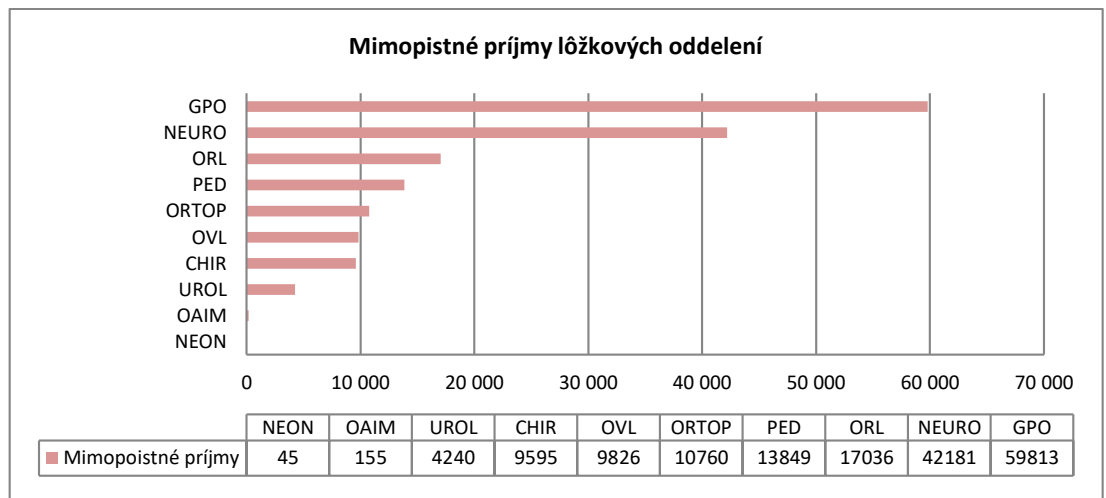
Do operačného portfólia gynekologického oddelenia pribudli v roku 2017 závesné operácie - **realizácia 1. závesnej operácie s použitím sietečky**. V pôrodnej starostlivosti naďalej dominuje snaha o čo najprirodzenejšie vedenie pôrodu, bonding (skin to skin priloženie novorodenca) je realizovaný paušálne u každého fyziologického pôrodu.

**MIMOPOISTNÉ PRÍJMY**

Najväčší objem tzv. mimopoistných príjmov z oddelení spoločných vyšetrovacích zložiek (SVaLZ) dosiahlo v roku 2017 rádiologické oddelenie (cca 29 tis. eur), celkovo ide o mimopoistný príjem cca **60 tis. eur** za oddelenia SVaLZ, čo je významný zdroj príjmov a individuálnej motivácie zamestnancov.

Graf 6: Mimopoistné príjmy SValZ

Z lôžkových oddelení najväčší objem mimopoistných príjmov v roku 2017 zaznamenali gynekologicko-pôrodnické oddelenie (cca 59 tis. eur), neurologické oddelenie (cca 42 tis. eur), otorinolaryngologické oddelenie (cca 17 tis. eur). Spolu dosiahli príjmy **lôžkových oddelení 167 500 eur**.

Graf 7: Mimopoistné príjmy lôžkových oddelení

### DOSTUPNÁ ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ – INFRAŠTRUKTÚRA, PROSTREDIE A VYBAVENIE PRACOVÍSK

Najväčším investičným zámerom roka 2017 boli rekonštrukčné práce na budove bývalého infekčného oddelenia, výsledkom ktorých je lepší manažment vyšetrení ambulantných a lôžkových pacientov **neurologického oddelenia**. Lôžkový fond neurologickej JIS bol takto rozšírený na 6 monitorovaných lôžok a bola zriadená štvorlôžková iktová cerebrovaskulárna jednotka. Súčasťou realizovaných priestorových zmien sú okrem dvoch oddelených JIS miestností aj väčšia inšpekčná miestnosť, pribudli tiež priestory pre vyšetovanie, rehabilitácie,

skladové, hygienické priestory a zázemie pre personál. Lepšia starostlivosť o akútne stavy znamená v kontexte všetkých prijatých zmien aj schopnosť prijať viacero akútnych stavov v rovnakom čase a možnosť monitorovať ich na JIS lôžkach dostatočne dlhý čas. Prispeli k tomu aj nové moderne zariadené ambulantné priestory, denný stacionár a diagnostické laboratóriá (SONO, EEG, EMG). Neurologickí pacienti môžu byť s výnimkou CT a MR diagnostiky teraz vyšetrení i liečení v jednom pavilóne, čo je výhodou najmä u akútnych stavov, kde je čas vyšetrenia dôležitým parametrom liečby. Logistika vyšetrení neurologických pacientov sa zlepšila aj vďaka úprave časti spevnených povrchov v okolí neurologického pavilónu a vyhradeným parkovacím miestam pre vozidlá ZZS.

Najväčšou investíciou do prístrojového vybavenia nových priestorov neurologického ambulantného úseku a JIS vyšetrovni je kúpa ultrazvukového prístroja Siemens, EEG modulu monitorovania, centrálného monitorovacieho modulu ale aj lôžok a monitorov vitálnych funkcií.

V súvislosti s vybudovaním novej **plynovej kotolne** (firmou SCAL&CO) boli vyradené z účinnosti zastarané a nákladné parné prístroje, ktoré boli nahradené novými ekonomicky úspornejšími, zväčša elektrickými. Boli zakúpené plynové kotle a chladiaci box pre kuchyňu, oddelenie centrálnej sterilizácie nahradilo formaldehydové sterilizátory autoklávami na vlhké teplo, pre nemocničnú lekárňu bol zakúpený nový demineralizátor.

Prístrojové vybavenie oddelenia klinickej biochémie a hematológie bolo rozšírené o **analýzátor krvných obrazov**, ktorý prispel zvýšeniu kvality a bezpečnosti týchto vyšetrení. Jeho prínosom je aj nižšia ekonomická náročnosť a rozšírenie spektra vyšetrení o nové parametre krvného obrazu (IG, NRBC) a zavedenie vyšetovania cytológie telových tekutín (punktátov, likvorov). Náročné podmienky na výkon **ortopedickej operatívy** si vyžiadali výmenu lúčových zdrojov na ortopedickej operačnej sále. Nový operačný stôl bol zakúpený pre účely urologickej operatívy, gynekologických operácií.

Prínosom pre kvalitu **ambulantného vyšetrenia** pacienta je nový spirometer pre pneumologickú ambulanciu alebo darom opatrený nový CRP prístroj pre pediatriu.

Nákupom **nového vybavenia patientských izieb** (antidekubitové matrace, stolíky, skrine, infúzne stojany, kreslá) za zvýšil komfort starostlivosti o lôžkových pacientov oddelenia vnútorného lekárstva a dialyzačného strediska.

**Ambulantné priestory** vnútorného lekárstva, gynekológie, ortopédie a 4 miestnosti neurologického lôžkového traktu boli opatrené v roku 2017 novou klimatizáciou.

Zavedením objednávacieho systému sa podarilo optimalizovať chod gynekologických ambulancií a skrátiť čakacie lehoty na gynekologické vyšetrenie vo FNsP Skalica, a.s.

Revitalizácia vstupu a chodieb **pediatrického oddelenia** sa uskutočnila vďaka spolupráci zdravotnej poisťovne Dôvera a občianskeho združenia Osmijanko. Spoločnosť LIDL venovala pediatrickému a neonatologickému oddeleniu set prístrojov na skvalitnenie starostlivosti o kriticky chorých novorodencov po pôrode.

V časti priestorov **oddelenia klinickej biochémie a hematológie** sme vymenili okná, ide o ťažiskové priestory laboratórií, skladov a serverovne. Výmena okien prebehla aj na gynekologickom oddelení a ambulancii.

## 5. Významné skutočnosti

---

Na hospodárenie a činnosť spoločnosti mali vplyv nasledujúce skutočnosti:

- Riadne valné zhromaždenie spoločnosti, ktoré sa konalo dňa 26.06.2017, schválilo riadnu individuálnu účtovnú závierku za rok 2016 a návrh na rozdelenie zisku za rok 2016 vo výške 23 227,88 EUR v zmysle Obchodného zákonníka a platných stanov spoločnosti tak, že spoločnosť doplní rezervný fond prídelenom vo výške 10% z čistého zisku a zostatok zisku bude použitý na neuhradené straty minulých období.
- Riadne valné zhromaždenie schválilo audítora Ing. Jozefa Figľara, číslo licencie SKAU č. 399, ako audítora, ktorý vypracuje správu o overení riadnej individuálnej účtovnej závierky spoločnosti za rok 2017 a overí súlad výročnej správy spoločnosti za rok 2017 s riadnou individuálnou účtovnou závierkou spoločnosti za rok 2017.
- Riadne valné zhromaždenie zobralo na vedomie skutočnosti týkajúce sa založenia neziskovej organizácie Zdravie pre Záhorie n.o.

## 6. Udalosti osobitého významu

---

### INFORMÁCIE O SKUTOČNOSTIACH PO ZOSTAVENÍ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

V účtovnej jednotke nenastali po skončení účtovného obdobia roka 2017 žiadne udalosti osobitého významu, ktoré by mali podstatný vplyv na účtovnú závierku. Účtovná závierka bola zostavená za predpokladu nepretržitého fungovania spoločnosti – going concern. Vzhľadom na štátom regulované prostredie v ktorom spoločnosť pôsobí a nákup zdravotnej starostlivosti zdravotnými poisťovňami v nadväznosti na výšku príspevku štátu za svojich poistencov, neistotu do budúcnosti môže priniesť aj spôsob oceňovania a uznávania liečebných výkonov, kategorizácie liekov a zdravotníckeho materiálu ako aj nárast zákonných mzdových nákladov.



## **7. Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti**

FNsP Skalica, a. s. je historicky aj fakticky nemocnicou, ktorá je zaradená zo strany MZSR medzi tzv. spádové nemocnice a zodpovedá za poskytovanie zdravotnej starostlivosti pre región cca 110 - 150 tisíc obyvateľov vrátane realizácie ambulantných a základných podporných diagnostických služieb.

Cieľom našej spoločnosti je naďalej zachovať štatút a kvalitu poskytovaných služieb, rozšíriť výkony diagnostiky, liečby a ostatných podporných procesov. Investície sú podmienené tvorbou vlastných zdrojov.

V rokoch 2018 až 2019 pripravujeme Projekt na modernizáciu infraštruktúry ústavných zariadení poskytujúcich akútnu zdravotnú starostlivosť za účelom zvýšenia ich produktivity a efektívnosti. Výška podpory z Európskeho fondu regionálneho rozvoja je 3 592 904,54 EUR (85%). Dofinancovanie 15% zabezpečuje FNsP Skalica, a.s. z vlastných zdrojov vo výške 422 694 eur

Rekonštrukciou nevyužívaného objektu nemocnice vrátane opatrení na zníženie energetickej náročnosti sme pripravili podklady k vybudovaniu moderného onkologického pavilónu s adekvátnymi ambulantnými priestormi pre vyšetrenia a liečbu onkologických ochorení. Realizáciou projektu budú ďalej zrekonštruované a zmodernizované operačné a zákrokové priestory gynekologicko-pôrodnického oddelenia (operačná sála, zákroková sála, pôrodné boxy, sekčná sála a zázemie pre personál). Rádiologické oddelenie, Centrálné operačné sály, Chirurgické oddelenie, Oddelenie anesteziológie a intenzívnej medicíny, Urologické oddelenie a Oddelenie klinickej biochémie a hematológie budú vybavené modernou zdravotníckou technikou.

Jednou z hlavných budúcich tém na riešenie a realizáciu zmeny je vykazovanie poskytnutých výkonov voči zdravotným poisťovňam na oddeleniach FNsP Skalica a.s. Prechod na nový systém financovania v zdravotníctve - DRG (Diagnoses related Groups) a jeho zavedenie do praxe v spolupráci so zdravotnými poisťovňami v roku 2017 bolo sprevádzané turbulenciami a nekoncepčnými zásahmi do úhrad za výkony od zdravotných poisťovní. Očakávané zvýšenie úhrad pre nemocnicu sa nestalo skutočnosťou. Aplikovali sme nový systém vykazovania DRG do reálnej praxe, vytvorili podmienky technické aj organizačné, s cieľom dosiahnuť reálne platby za výkony v ohodnotení zložitosti, množstva a komplexnej starostlivosti o regionálnych aj mimoregionálnych pacientov. Tento zámer nebolo možné v roku 2017 úspešne zrealizovať.

Pre nastávajúce obdobie je preto trvalým cieľom dosiahnuť korektné zmluvné podmienky so ZP, zlepšovať procesy kontinuálneho výkonu poskytovania zdravotnej starostlivosti, podporovať zvyšovanie kvality práce našich zamestnancov pri vytvorení a dodržaní primeraných podmienok pre ich prácu. Efektívna komunikácia vnútri

spoločnosti a navonok je nevyhnutnou podmienkou spoločného dosahovania do budúcnosti stanovených rozvojových cieľov.

Oblasť nákladov je a bude neustále cielene zameraná na úsporné opatrenia smerom k úspore nákladov na lieky, podporných činností diagnostiky a racionalizácie nákladov na dodávateľské služby.

Spoločnosť Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a.s. je súčasťou sústavy poskytovateľov zdravotnej starostlivosti SR, je pripravená realizovať všetky zákonné opatrenia nadriadených orgánov a plniť ciele stanovené Valným zhromaždením spoločnosti.



## 8. Systém manažérstva kvality

Zavedenie systému manažérstva kvality bolo strategickým rozhodnutím vedenia nemocnice už v roku 2006. Prípravná fáza trvala 1,5 roka, výsledkom čoho bolo získanie certifikátu, ktorý potvrdil, že nemocnica vybudovala, zaviedla a aplikuje systém manažérstva kvality podľa normy STN EN ISO 9001:2001 v oblasti **Poskytovania všeobecnej a špecializovanej ambulantnej zdravotnej starostlivosti, ústavnej starostlivosti, spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek, rýchlej zdravotnej pomoci, rýchlej lekárskej pomoci a dopravnej zdravotnej služby.**

Prvý certifikát vydaný v marci 2008 samostatným nezávislým certifikačným orgánom CERTICOM, ktorý pôsobí ako súčasť Technického a skúšobného ústavu stavebného, n. o. Bratislava potvrdil, že nemocnica splnila prísne požiadavky na zabezpečenie kvality poskytovaných služieb podľa požiadaviek normy STN EN ISO 9001:2001.

V dňoch 16. a 17. februára 2017 bol certifikačným orgánom CERTICOM vykonaný už 3. recertifikačný audit systému manažérstva kvality podľa revidovanej normy STN EN ISO 9001:2009, čím nemocnica opakovane preukázala plnenie požiadaviek tejto normy ako aj prijatej politiky kvality, v ktorej akcionári spoločnosti deklarujú strategickú orientáciu FNsP Skalica, a. s. a plne funkčný systém manažérstva kvality. Certifikát bol rozšírený o oblasť poskytovanej pracovnej zdravotnej služby.

Nemocnica obhájila schopnosť kontinuálneho zlepšovania efektívnosti systému manažérstva kvality a to uplatňovaním základných princípov politiky kvality, plnením prijatých cieľov kvality, plnením legislatívnych požiadaviek a predpisov, pochopením a plnením požiadaviek zákazníka ako aj plnením vlastných požiadaviek organizácie.

Naším poslaním je poskytovanie kvalitnej zdravotnej starostlivosti s cieľom vytvoriť nemocnicu podľa predstáv našich klientov. Prajeme si, aby sa pacienti obracali na nás s dôverou a odchádzali od nás vyliečení resp. so zlepšeným zdravotným stavom a s pocitom, že aj pobyt v nemocnici môže byť príjemný.

Naším cieľom je aj naďalej postupne rozširovať spektrum poskytovaných služieb pri zachovaní rozsahu predmetu činnosti v zmysle stanov spoločnosti za súčasného zvýšenia povedomia nemocnice a konkurencieschopnosti na trhu a to prostredníctvom inovácie odporných postupov najmä diagnostických, liečebných a ošetrovateľských, inovácie infraštruktúry a pracovného prostredia, podpory vzdelávania, zvyšovania a prehlbovania kvalifikácie zamestnancov s racionálnym využitím ich potenciálu a ich zapojenia sa do inovácií a návrhov.

Vrcholový manažment nemocnice vykonáva jedenkrát ročne preskúmanie systému manažérstva kvality s cieľom zaistenia jeho trvalej vhodnosti, primeranosti a efektívnosti. Toto preskúmanie zahŕňa hodnotenie výsledkov interných a externých auditov a kontrol, hodnotenie spätnej väzby od zákazníka, hodnotenie dosiahnutia stanovených cieľov, hodnotenie výsledkov a výkonnosti jednotlivých procesov, stav preventívnych a nápravných činností, návrhy zmien, ktoré môžu ovplyvniť systém manažérstva kvality ako aj odporúčania na zlepšenie. Výsledkom zhodnotenia funkčnosti SMK sú rozhodnutia, ciele a opatrenia na zabezpečenie zlepšenia efektívnosti jednotlivých procesov a zlepšenie poskytovanej zdravotnej starostlivosti podľa požiadaviek zákazníka.

## 9. Ľudské zdroje

Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s. patrí medzi stabilných zamestnávateľov. K 31.12.2017 zamestnávala 607 zamestnancov (fyzický stav), v skladbe podľa kategórií (tab.1), pohlavia a veku (tab.2) a dosiahnutého vzdelania (tab.3). Z celkového počtu zamestnancov je 477 žien a 130 mužov.

Tabuľka 1 Zamestnanci podľa kategórií

KATEGÓRIA	POČET ZAMESTNANCOV	PERCENTUÁLNE VYJADRENIE
lekári	97	15,98%
farmaceuti	2	0,33%
sestry a pôrodné asistentky	257	42,34%
zdravotnícki laboranti	24	3,95%
farmaceutickí laboranti	5	0,82%
zdravotnícki záchranári	5	0,82%
fyzioterapeuti	8	1,32%
zdravotnícki asistenti	30	4,94%
asistenti výživy	4	0,66%
rádiologickí technici	12	1,98%
verejný zdravotník	1	0,16%
maséri	1	0,16%
sanitári	31	5,11%
laboratórni diagnostici	9	1,48%
technicko-hospodárski pracovníci	39	6,43%
robotnícke povolania	82	13,51%
spolu:	607	100%

Tabuľka 2. Zamestnanci podľa veku a pohlavia

Vek	Muži	Ženy	Celkom	Celkom v %
do 20	2	10	12	1,98%
21-30	19	69	88	14,50%
31-40	35	94	129	21,25%
41-50	39	180	219	36,06%
51-60	18	101	119	19,60%
nad 61	17	23	40	6,59%
celkom	130	477	607	100,00%
celkom v %	21,42%	78,58%	100,00%	

Tabuľka 3. Zamestnanci podľa vzdelania a pohlavia

Dosiahnuté vzdelanie	Celkom	Celkom v %
Základné	36	5,93%
Vyučený	33	5,44%
Stredné odborné	27	4,45%
Úplné stredné odborné	254	41,85%
Vyššie odborné	27	4,45%
Vysokoškolské	230	37,89%

V priebehu roku 2017 nastúpilo do pracovného pomeru spolu 18 mužov a 57 žien. Ukončených pracovných pomerov bolo 72.

Fluktuácia zamestnancov sa pohybovala na úrovni 11,86 % a jej výška bola čiastočne ovplyvnená sociálnymi aspektami (vytváranie rodín), odchodom do zahraničia na výkon práce, odchodom do dôchodku a zdravotnou nespôsobilosťou (tab.4). Lojalita zamestnancov k spoločnosti je vyjadrená v tab. č. 5.

Tabuľka 4: Fluktuácia zamestnancov

Dôvody skončenia pracovného pomeru	Počet skončení	v %
Výpoveď zamestnanca - bez udania dôvodu	13	2,14%
Dohoda - bez udania dôvodu	20	3,29%
Skončenie PPV na dobu urč. uplynutím dohodnutej doby	12	1,98%
Zrušenie PPV v skúšobnej dobe bez udania dôvodu	14	2,31%
Prvý odchod do dôchodku	10	1,65%
Okamžité skončenie pracovného pomeru	2	0,33%
Úmrtie	1	0,16%
CELKOM:	72	11,86%

Tabuľka 5: Lojalita zamestnancov

Dĺžka trvania pracovného pomeru	Počet zamestnancov	%
0 až 5 rokov	231	38,06%
do 10 rokov	89	14,66%
Do 15 rokov	44	7,25%
do 20 rokov	66	10,87%
viac ako 20 rokov	177	29,16%
SPOLU:	607	100,00%

Tabuľka 6: Vývoj počtu zamestnancov

Vývoj počtu zamestnancov k 31.12.	Evidenčný	Prepočítaný
2017	607	602,0830
2016	604	585,4834
2015	610	597,0750
2014	605	591,6168
2013	591	578,7376
2012	575	562,0360

### Sociálny dialóg

Základom udržania sociálneho dialógu a dobrých zamestnaneckých vzťahov je dodržiavanie podmienok kolektívnej zmluvy, ktorá platí do konca roka 2018 a pravidelná komunikácia s odborovými partnermi. K dobrému sociálnemu dialógu napomáha najmä pravidelná komunikácia medzi zástupcami zamestnávateľa, či z oblasti prevádzky alebo ľudských zdrojov a odborovými partnermi (napr. stretnutie vedenia spoločnosti so zástupcami zamestnancov, komisia BOZP a v neposlednej rade pravidelné stretnutia s vedením spoločnosti a zamestnancami. Dôležitým nástrojom realizácie sociálnej politiky sú zdroje sociálneho fondu, ktorý naša spoločnosť tvorí. Tvorba sociálneho fondu v roku 2017 bola na úrovni 39 631,19 eur a čerpanie predstavovalo 31 360,11 eur. Medzi prioritné oblasti využívania prostriedkov z fondu patrí príspevok na stravovanie, životné jubilea, podpora v ťažkých životných situáciách, príspevok pri narodení dieťaťa, príspevky na zdravotnú starostlivosť a regeneráciu pracovnej sily.

### Vzdelávanie a rozvoj

Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov patria k dôležitým úlohám v oblasti ľudských zdrojov. Systematický prístup prináša výhody tak pre zamestnancov, ako i pre spoločnosť prostredníctvom zvyšovania odbornosti, ale aj motivácie a stability zamestnancov. Celkové náklady na zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov dosiahli v roku 2017 výšku 68 254,83 eur + odvody za zamestnávateľa.

Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s. je zapojená do Rezidentského programu, ktorý je zameraný na podporu špecializačného štúdia zdravotníckych pracovníkov v špecializačných odboroch „všeobecné lekárstvo“ a „pediatria“. Za rok 2017 bola skalickej nemocnici v rámci Rezidentského programu refundovaná finančná čiastka vo výške 33 721,65 eur, čo predstavuje oprávnené výdavky FNsP Skalica, a. s.

V roku 2017 ukončilo špecializačné štúdium a certifikovanú pracovnú činnosť 8 zamestnancov. Do špecializačného štúdia v špecializačných odboroch a certifikovanej pracovnej činnosti bolo ku dňu 31.01.2018 zaradených 62 zamestnancov.

Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s. v roku 2017 organizovala 24 interných odborných vzdelávacích aktivít, ktoré sú účinným nástrojom na zvyšovanie kvality procesu liečebno-preventívnej a ošetrovateľskej starostlivosti.

Zdravotnícki pracovníci sa zúčastňovali vzdelávacích aktivít aj mimo nemocnice, ktorých usporiadateľmi boli Inštitút pre ďalšie vzdelávanie lekárov, odborné lekárske spoločnosti (Lekárska komora, Spolok lekárov Záhoria) a iné.

#### **Spolupráca so školami**

Lôžkové oddelenia a ďalšie pracoviská nemocnice (OKBH, COS, PAO, nemocničná lekáreň a iné) sa podieľali na výučbe zdravotníkov v spolupráci so SZŠ v Skalici a VŠZaSP sv. Alžbety.

Prax študentov vysokých a stredných škôl je jednou z príležitostí, ako získať do tímu našich zamestnancov mladých, perspektívnych a vzdelaných ľudí. Aj tento rok sa na nej zúčastnili študenti Univerzity Palackého v Olomouci, Univerzity Komenského v Bratislave, Masarykovej univerzity v Brne, Univerzity Konštantína Filozofa v Nitre, Trnavskej univerzity, Univerzity Karlovej v Hradci Králové, Univerzity Karlovej v Prahe, Ostravskej univerzity, Slovenskej zdravotníckej univerzity v Bratislave, Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave, VŠZPaSP sv. Alžbety v Bratislave, SZŠ v Skalici. Študenti vykonávali prax pod vedením zodpovedných mentorov z radov zamestnancov našej nemocnice. S vybranými študentmi nemocnica spolupracuje ďalej na základe dohody o brigádnickej práci študenta a niektorí z nich sú už v nemocnici aj zamestnaní.



## 10. Ekonomické informácie

Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s. (ďalej len spoločnosť) za rok 2017 dosiahla záporný hospodársky výsledok - **stratu vo výške 509 tis. €.**

### Náklady a výnosy

Spoločnosť dosiahla nasledovnú štruktúru výnosov a nákladov:

	skutočnosť v tis. €
<b>Výnosy z hospodárskej činnosti</b>	<b>18 549</b>
Tržby z predaja služieb	16 971
Aktivácia	322
Ostatné výnosy	1 256
<b>Náklady na hospodársku činnosť</b>	<b>19 038</b>
Spotreba materiálu a energií	5 290
Služby	1 456
<b>Pridaná hodnota</b>	<b>10 547</b>
Osobné náklady	10 579
Mzdové náklady	7 695
Náklady na sociálne poistenie	2 640
Sociálne náklady	223
Dane a poplatky	38
Odpisy	1 599
Tvorba a zúčtovanie opravných položiek	0
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	50
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	-488
Výnosy z finančnej činnosti	1
Náklady na finančnú činnosť	20
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-19
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	-506
Daň z príjmov z bežnej činnosti	2
<b>Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie</b>	<b>-509</b>

**Súvaha spoločnosti**

V priebehu roka 2017 prišlo k zmene v aktívach a pasívach spoločnosti. Štruktúra a skladba aktív a pasív je uvedená v nasledujúcej tabuľke:

<b>Skrátená súvaha k 31.12.2017</b>	<b>v tis. € (netto)</b>
<b>Aktíva celkom</b>	<b>15 340</b>
<b>Neobežný majetok</b>	<b>10 722</b>
<b>Dlhodobý nehmotný majetok</b>	<b>32</b>
<b>Dlhodobý hmotný majetok</b>	<b>10 285</b>
Pozemky	1 740
Budovy, haly, stavby	7 473
Stroje, prístroje a zariadenia	958
Iný dlhodobý hmotný majetok	0
Obstaranie dlhodobého majetku	114
Finančný majetok	405
<b>Obežný majetok</b>	<b>4527</b>
Zásoby	451
Krátkodobé pohľadávky	3 945
Pohľadávky z obchodného styku	3 533
Iné pohľadávky (vrátane daňových)	413
Finančný majetok	131
<b>Časové rozlíšenie</b>	<b>91</b>
<b>Pasíva celkom</b>	<b>15 340</b>
<b>Vlastné imanie</b>	<b>4 358</b>
Základné imanie	7 168
Kapitálové fondy	0
HV minulých rokov	- 2 319
HV bežného obdobia	-509
<b>Závazky</b>	<b>5 735</b>
Rezervy	117
Dlhodobé záväzky	307
Krátkodobé záväzky	4 704
Záväzky z obchodného styku	4 300
Záväzky voči zamestnancom a zo sociálneho poistenia	924
Iné záväzky (vrátane daňových)	87
Bankové úvery – krátkodobé fin. výpomoci	0
<b>Časové rozlíšenie</b>	<b>5 247</b>

**Informácie o zmluvách o poskytnutí úveru, pôžičky o prevode majetku spoločnosti alebo užívaní majetku podniku, ktoré spoločnosť uzatvorila s osobami uvedenými podľa § 196a Obchodného zákonníka:**

Spoločnosť neuzatvorila žiadne zmluvy v zmysle hore uvedeného bodu.

**Informácie o prevode majetku, ktorý podlieha súhlasu Valného zhromaždenia**

Spoločnosť nepreviedla žiaden majetok, ktorý podlieha predchádzajúcemu súhlasu Valného zhromaždenia spoločnosti.

**Návrh na rozdelenie zisku**

Spoločnosť dosiahla za hospodárske obdobie roku 2017 záporný hospodársky výsledok vo výške **-509.227,59 €**. Spoločnosť navrhuje zaúčtovať stratu na účet neuhradená strata minulých rokov.

**Ostatné informácie**

Spoločnosť má vyváženú bilanciu, kladné vlastné imanie, disponibilné zdroje na uhrádzanie záväzkov v primeranej lehote. Napriek nárastu mzdových nákladov, ktorý očakávame v zmysle zákonných ustanovení – nárast platov lekárov, spoločnosť má predpoklady na vysporiadanie sa s nevyváženými (kolísavými) úhradami za vykonanú zdravotnú starostlivosť a liečebné výkony zo strany jednotlivých zdravotných poisťovní.

Celková finančná situácia sa môže zmeniť v prípade nárastu cien materiálu a osobných nákladov bez adekvátneho navýšenia cien jednotlivých zdravotných výkonov.

Nepoznáme žiadne očakávané udalosti a pri vypracovávaní správy nám nie sú známe žiadne prognózy vývoja spoločnosti, ktoré by naznačovali nepriaznivý vplyv na jej vývoj v budúcnosti. Žiadne z činností, ktoré naša spoločnosť vykonáva, nemajú negatívny vplyv na životné prostredie. Vývoj zamestnanosti je v spoločnosti priaznivý a o pracovné miesta je záujem primeraný situácii v spoločnosti.

**Vymedzenia v zmysle § 20 ods. 1 Zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve**

- 10.1. Spoločnosť nemá žiadne náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja (písm. d).
- 10.2. Spoločnosť nevlastní žiadne vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely, akcie a obchodné podiely v materskej účtovnej jednotke (písm. e).
- 10.3. Výročná správa obsahuje všetky údaje požadované podľa osobitných predpisov (písm. g).
- 10.4. Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí, ani nepodniká v zahraničí (písm. h).

## 11. Správa o podnikateľskej činnosti

Nemocnica s poliklinikou Skalica a. s. so sídlom Koreszkova 7, 909 82 Skalica bola založená spísaním notárskej zápisnice dňa 16. júla 2008.

Do obchodného registra Okresného súdu Trnava bola zapísaná dňa 13. novembra 2008.

Náklady a výnosy spoločnosti - porovnanie:

Účet	Názov účtu	Rok 2017 (v eur)	Rok 2016 (v eur)	Rok 2015 (v eur)	Rok 2014 (v eur)
	<b>Spotreba materiálu:</b>	<b>4 651 939,94</b>	<b>4 412 357,77</b>	<b>4 161 440,26</b>	<b>3 878 141,96</b>
501.200	Pohonné látky	59 529,65	56 773,84	58 183,60	71 983,33
501.300	Lieky	1 525 235,72	1 521 489,51	1 368 045,25	1 215 450,22
501.400	Krv a krvné deriváty	193 326,20	176 999,37	188 490,84	177 677,83
501.500	ŠZM	2 259 043,21	2 083 397,45	1 983 658,97	1 878 047,83
501.600	Potraviny	309 813,74	329 815,47	338 363,95	328 306,29
501.700	Všeobecný materiál	57 196,90	53 158,27	64 459,91	63 997,90
501.800	Materiál na opravu, náhr. diely	127 313,92	98 144,09	83 089,90	72 474,07
501.900	DHIM, OOPP	120 480,60	92 579,77	77 147,84	70 204,49
501.900	DHIM z EÚ	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>502.000</b>	<b>Spotreba energie :</b>	<b>638 288,78</b>	<b>633 598,66</b>	<b>633 046,10</b>	<b>664 785,82</b>
502.100	Elektrická energia	113 530,20	67 356,59	70 652,89	79 546,08
502.200	Vodné, stočné	29 253,73	33 392,09	32 295,07	33 921,08
502.300	Para, teplo	371 013,20	364 891,81	355 711,84	384 356,20
502.400	Plyn	124 491,65	167 958,17	174 386,30	166 962,46
<b>511.000</b>	<b>Opravy a údržba</b>	<b>458 837,83</b>	<b>532 264,20</b>	<b>532 690,25</b>	<b>528 313,64</b>
<b>512.000</b>	<b>Cestovné</b>	<b>13 023,39</b>	<b>17 789,32</b>	<b>17 617,93</b>	<b>17 848,58</b>
<b>513.000</b>	<b>Náklady na reprezentáciu</b>	<b>931,50</b>	<b>1 609,10</b>	<b>956,52</b>	<b>767,16</b>
<b>518.000</b>	<b>Ostatné služby</b>	<b>983 921,64</b>	<b>876 994,60</b>	<b>795 701,15</b>	<b>830 833,59</b>
518.100	Prepravné	5 374,42	4 783,50	5 369,54	5 899,59
518.200	Nájomné	77 056,07	83 348,91	85 046,21	73 735,43
518.300	Pranie a čistenie	85 307,60	91 101,77	96 934,04	103 252,20
518.500	IT služby	94 685,59	70 928,93	47 699,90	54 054,93
518.600	Telefonické poplatky, poštovné	53 555,03	50 998,91	51 086,63	57 770,35
518.700	Stravovanie v cudzej jedálni	1 330,83	1 317,83	1 204,89	47,80
518.800	Upratovanie	329 247,04	320 150,15	313 712,89	311 606,38
518.900	Ostatné služby	337 365,06	254 364,60	194 647,05	224 466,91
<b>521.000</b>	<b>Mzdové náklady spolu</b>	<b>7 715 815,51</b>	<b>7 321 794,93</b>	<b>6 884 360,63</b>	<b>6 466 463,66</b>
<b>524.000</b>	<b>Zákonné sociálne poistenie</b>	<b>2 633 313,14</b>	<b>2 472 579,80</b>	<b>2 352 701,10</b>	<b>2 219 740,49</b>
<b>525.000</b>	<b>Ostatné sociálne poistenie</b>	<b>7 305,20</b>	<b>6 888,32</b>	<b>5 933,31</b>	<b>5 662,58</b>
<b>527.000</b>	<b>Zákonné sociálne náklady</b>	<b>222 864,37</b>	<b>236 619,01</b>	<b>184 419,39</b>	<b>157 981,62</b>
527.100	Odstupné, odchodné	24 099,27	36 435,57	16 695,04	5 131,09
527.200	Tvorba sociálneho fondu	39 480,28	39 989,25	35 450,28	33 480,96

Účet	Názov účtu	Rok 2017 (v eur)	Rok 2016 (v eur)	Rok 2015 (v eur)	Rok 2014 (v eur)
527.300	Príspevok na stravovanie	117 279,85	120 089,61	101 298,96	93 348,28
527.500	PN do 10 dní hradená zamestn.	42 004,97	40 104,58	30 975,11	26 021,29
<b>531.000</b>	<b>Daň z motorových vozidiel</b>	<b>1 631,20</b>	<b>1 710,51</b>	<b>1 602,37</b>	<b>1 720,83</b>
<b>532.000</b>	<b>Daň z nehnuteľností</b>	<b>19 923,12</b>	<b>19 923,12</b>	<b>15 301,28</b>	<b>5 729,58</b>
<b>538.000</b>	<b>Ostatné dane a poplatky</b>	<b>16 500,68</b>	<b>17 223,66</b>	<b>15 281,87</b>	<b>16 608,52</b>
<b>542.000</b>	<b>Predaný materiál</b>	<b>23 808,73</b>	<b>52 490,76</b>	<b>73 114,15</b>	<b>49 824,52</b>
<b>545.000</b>	<b>Ostatné pokuty a penále</b>	<b>48,92</b>	<b>11 845,17</b>	<b>4 517,91</b>	<b>11 280,00</b>
<b>548.000</b>	<b>Ostatné náklady na hospodársku činnosť</b>	<b>50 274,99</b>	<b>57 044,45</b>	<b>59 014,88</b>	<b>101 174,67</b>
<b>549.000</b>	<b>Manká a škody</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>112,78</b>	<b>46,46</b>
<b>551.000</b>	<b>Odpisy majetku</b>	<b>402 310,52</b>	<b>440 149,99</b>	<b>405 011,03</b>	<b>420 036,07</b>
<b>551.000</b>	<b>Odpisy majetku z EÚ</b>	<b>1 197 073,41</b>	<b>1 316 937,96</b>	<b>1 346 614,20</b>	<b>1 500 708,00</b>
<b>562.000</b>	<b>Úroky</b>	<b>13 325,71</b>	<b>8 447,42</b>	<b>10 981,35</b>	<b>5 720,01</b>
<b>568.000</b>	<b>Ostatné finančné náklady</b>	<b>5 588,81</b>	<b>2 813,21</b>	<b>3 606,03</b>	<b>3 066,89</b>
<b>591.000</b>	<b>Daň z príjmov</b>	<b>2 880,00</b>	<b>2 880,00</b>	<b>2 880,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>Náklady spolu</b>	<b>19 059 607,39</b>	<b>18 443 961,96</b>	<b>17 506 904,49</b>	<b>16 886 454,65</b>
<b>602.100</b>	<b>Výnosy z prevádzky spolu</b>	<b>182 369,28</b>	<b>178 929,62</b>	<b>164 838,15</b>	<b>163 132,78</b>
602.110	Stravovanie	113 843,47	112 525,75	97 011,94	85 807,53
602.150	Odvoz odpadu	0,00	330,80	700,25	370,74
602.160	Nájom a podnájom	61 117,61	60 521,27	61 975,96	72 033,41
602.180	Preprava	7 408,20	5 551,80	5 150,00	4 921,10
<b>602.200</b>	<b>Výnosy za výkony nehradené ZP</b>	<b>354 625,13</b>	<b>346 479,99</b>	<b>323 668,43</b>	<b>289 465,09</b>
602.210	Výnosy za výkony fyzickým os.	310 686,70	309 741,36	293 242,21	252 983,48
602.220	Výnosy za výkony právnick. os.	43 938,43	36 738,63	30 426,22	36 481,61
<b>602.300</b>	<b>Výnosy za výkony hradené ZP</b>	<b>16 380 975,62</b>	<b>16 300 750,21</b>	<b>15 330 517,27</b>	<b>14 467 963,42</b>
602.301	Všeobecná zdravotná poisťovňa	9 517 270,10	9 747 029,11	9 132 827,88	8 732 608,10
	z toho: lieky, ŠZM, krvné deriv.	479 905,24	1 115 547,46	851 265,65	877 060,14
602.303	Union zdravotná poisťovňa	577 101,14	562 188,64	538 117,48	490 649,52
602.305	Dôvera zdravotná poisťovňa	6 286 604,38	5 991 532,46	5 659 571,91	5 244 705,80
	z toho: lieky, ŠZM, krvné deriv.	151 033,16	325 556,10	317 293,05	243 624,21
<b>621.000</b>	<b>Aktivácia materiálu a tovaru</b>	<b>208 689,36</b>	<b>191 107,46</b>	<b>210 136,08</b>	<b>203 725,29</b>
<b>622.000</b>	<b>Aktivácia vnútroorg. služieb</b>	<b>114 045,75</b>	<b>119 078,00</b>	<b>98 815,60</b>	<b>97 220,65</b>
<b>642.000</b>	<b>Tržby z predaja materiálu</b>	<b>3 261,89</b>	<b>7 148,61</b>	<b>13 256,82</b>	<b>4 690,15</b>
<b>644.000</b>	<b>Zml. pokuty, penále, úroky z om.</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>648.000</b>	<b>Ostatné výnosy z hospod. činn.</b>	<b>108 489,97</b>	<b>6 057,94</b>	<b>21 808,99</b>	<b>49 189,61</b>
<b>648.000</b>	<b>Ostatné výnosy z EÚ</b>	<b>1 197 056,09</b>	<b>1 317 424,81</b>	<b>1 346 271,87</b>	<b>1 500 897,70</b>
<b>652.000</b>	<b>Zúčtovanie zákonných rezerv</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>662.000</b>	<b>Úroky</b>	<b>866,71</b>	<b>93,04</b>	<b>557,35</b>	<b>1 320,60</b>
<b>664.000</b>	<b>Výnosy z precen. cenných pap.</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>668.000</b>	<b>Ostatné finančné výnosy</b>	<b>0,00</b>	<b>120,16</b>	<b>377,15</b>	<b>109 268,13</b>
<b>682.000</b>	<b>Náhrady škôd</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>83,24</b>
<b>688.000</b>	<b>Ostatné mimoriadne výnosy</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1 507,43</b>
	<b>Výnosy spolu :</b>	<b>18 550 379,80</b>	<b>18 467 189,84</b>	<b>17 510 247,71</b>	<b>16 888 464,09</b>
	<b>Hospodársky výsledok</b>	<b>-509 227,59</b>	<b>23 227,88</b>	<b>3 343,22</b>	<b>2 009,44</b>

