

# VÝROČNÁ SPRÁVA 2018



Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s.

## Obsah

1. Úvod	1
2. Profil spoločnosti a zloženie orgánov	4
3. Analýza stavu spoločnosti	7
4. Prehľad činnosti v roku 2018	8
5. Významné skutočnosti	16
6. Udalosti osobitého významu	17
7. Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti	18
8. Systém manažérstva kvality	20
9. Ľudské zdroje	21
10. Ekonomické informácie	25
11. Správa o podnikateľskej činnosti	28

Príloha:

Dodatok správy audítora o overení súladu výročnej správy s účtovnou uzávierkou za rok 2018

## 1. Úvod

Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s. poskytuje zdravotnú starostlivosť pre 110 - 150 tisíc obyvateľov spádovej oblasti okresov Skalica, Senica a okrajových častí okresov Myjava a Malacky. Záujem o liečbu zo strany mimoregionálnych pacientov bol sústredený v roku 2018 najmä na ortopedickom, neurologickom a urologickom oddelení.

Smerovanie k ekonomickej stabilite nemocnice pokračovalo v roku 2018 k dosiahnutiu vyrovnaného hospodárskeho výsledku, čo sa napriek neustálemu nárastu nákladov podarilo. Zachovali sme štatút certifikovanej nemocnice v Systéme manažmentu kvality procesov. Rozšírili sme výkony diagnostiky, progresívnych metód liečby a kvalitu ostatných podporných procesov.

U lôžkových oddelení bol zaznamenaný nárast výkonov v porovnaní s predchádzajúcim rokom o cca 40%. Najväčší podiel na dosiahnutom hospodárskom výsledku má nárast výkonov na neurologickom oddelení, progresívne sú oddelenia ortopédie, gynekológie, urológie a otorinolaryngológie.

Príjmy za výkony hradené mimo úhrad zdravotných poisťovní na lôžkových oddeleniach v porovnaní s rokom 2017 narástli o cca 22%, najmä na neurológii.

Najväčší percentuálny nárast pri výkone ambulantných vyšetrení sme zaznamenali na detskej neurológii, hematológii a nefrológii, čo korešponduje s nárastom počtu pacientov.

V Projekte modernizácie infraštruktúry nemocnice bolo ukončené verejné obstarávanie pre výber dodávateľa na zhotovenie nového onkologického pavilónu a ďalších projektových realizácií na gynekológii, pôrodných sálach a doplnení technického vybavenia nemocnice. Uplatnili sme zmenu organizácie dopravy v areáli nemocnice, čo predstavuje významný zásah do organizácie dopravy s cieľom uvoľniť priestor na parkovanie pre pacientov. Uplatnenie plateného zotrvania v areáli umožnilo zabezpečiť zdroje na údržbu areálu, aj dostatok priestoru pre vozidlá pacientov.

V závere roka sme sa zamerali na prípravu systému časového manažmentu ambulantných vyšetrení pre pacienta pod názvom MaPa.

Cieľom tohto procesu je uplatnenie elektronického systému plánovania vyšetrení na web rozhraní, ktorý je záujemcom dostupný nepretržite. Jeho ambíciou je priniesť pacientom lepší prístup k službám nemocnice a súčasne odľahčiť atmosféru v čakárňach a pri výkone samotných vyšetrení.

Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a.s. prijala Ozdravný plán, ktorého cieľom je do dvoch rokov nastaviť ekonomickú stabilitu nemocnice a zároveň zabezpečiť rozvoj poskytovaných služieb, samozrejme v rastúcom trende zlepšovania ich kvality.

Personálna situácia vo FNsP Skalica je dlhodobo poznačená nedostatkom potrebných odborných zamestnancov – lekárov a sestier. Personálna nedostatočnosť naďalej znemožnila prevádzku oddelenia pre dlhodobo chorých.

V roku 2018 sme v nemocnici uplatnili naplno nový systém vykazovania výkonov pre zdravotné poisťovne – DRG. Štrukturálne zmeny v hodnotení výkonov zo strany zdravotných

poisťovní boli premietnuté do zmeny štruktúry úhrad za vykázané výkony, resp. nárast úhrad zo strany zdravotných poisťovní.

Navýšené mzdové náklady všetkých zamestnancov, plošné zníženie cien diagnostických výkonov a systémový nárast dopytu po zdravotnej starostlivosti súvisiaci s nárastom počtu seniorov aj v roku 2018 spôsobili nárast nákladov na poskytovanú zdravotnú starostlivosť v oblasti navýšenia počtu pacientov, aj nákladovosti ich liečby.

V hodnotení spokojnosti pacientov sledovanými zdravotnými poisťovňami sme udržali svoje postavenie v rámci celoslovensky sledovaných nemocníc.

Dôležitým faktorom kvality nemocnice sú naši zamestnanci. Aj v roku 2018 sme hľadali lekárov, sestry, asistentov. Veľká personálna nestabilita na celom Slovensku ovplyvňovala podmienky obsadzovania potrebných pozícií. Konkurenčné prostredie Hodonínskej nemocnice, celoslovenský problém s nedostatkom lekárov a sestier nám spôsobilo zložitú situáciu. Nedostatok personálu komplikoval poskytovanie ZS stále na oddelení vnútorného lekárstva, pediatri a chirurgii.

Neoddeliteľnou súčasťou starostlivosti o pacientov je aj zlepšovanie prostredia pre pacientov formou modernizácie sanitárnych zariadení a obnovou lôžkových priestorov.

Zriadenie Galérie významných osobností skalickej nemocnice (obr. 1, obr.2, obr.3) je vzdanie pocty a pripomenutie lekárov podieľajúcich sa na vzniku, odbornom raste nemocnice a povedomiu kvality nemocnice od jej založenia. Pripomenuli sme si lekárov MUDr. Leopolda Švorca, MUDr. Pavla Straussa, MUDr. Karola Kleibla, ktorým sme venovali pietnu spomienku a zriadenie dôstojného miesta pre umelecké stvárnenie ich profilov v hlavnej hale nemocnice.

Obr. 1: Otváranie pamätnej galérie: slávnostné príhovory



Obr. 2: Pamätné predmety MUDr. Leopolda Švorca



Obr.3: Otváranie pamätnej galérie: príhovor MUDr. P. Loveckého



Víziou nemocnice do budúcnosti naďalej zostáva poskytovanie kvalitnej zdravotnej starostlivosti v dôstojných podmienkach a v súlade s aktuálnymi štandardmi v medicíne, za súbežného rešpektovania súčasných potrieb klienta nemocnice. Samozrejmosťou je podpora zvyšovania odbornosti a vhodné pracovné podmienky pre zamestnancov, ktorí sú nositeľmi kvality celého nemocničného zariadenia.

Mgr. Ing. Renáta Kormanová, MPH



## 2. Profil spoločnosti a zloženie orgánov

Nemocnica s poliklinikou Skalica a.s. so sídlom Koreszkova 7, 909 82 Skalica bola založená spísaním notárskej zápisnice dňa 16.júla 2008, svoju činnosť začala dňom 1.1.2009. A dňom 1.7.2011 došlo k zmene obchodného mena na Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a.s.

Svojím zameraním sa radí FN sP Skalica, a. s. medzi všeobecné nemocnice s komplexným rozsahom zdravotníckych služieb (Zákon č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov). Ambulantne je nemocnicou poskytovaná všeobecná, špecializovaná zdravotná starostlivosť a záchranná zdravotná služba (RLP, RZP). Špecializovaná ambulantná zdravotná starostlivosť je poskytovaná na základe odporúčania všeobecného lekára. V rámci ústavnej zdravotnej starostlivosti je poskytovaná liečebno-preventívna starostlivosť, ošetrovateľská starostlivosť a ústavná pohotovostná služba. Pracoviská spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek (laboratóriá, pracovisko rádiológie a iné) poskytujú široké spektrum diagnostických, liečebných úkonov a disponujú moderným prístrojovým vybavením. Komplexnosť služieb je zaistená poskytovaním súvisiacich služieb, akými sú pracovná zdravotná služba, dopravná zdravotná služba, tzv. hosťovský pobyt na lôžku, strava alebo pobyt sprievodcu.

Nezisková organizácia Zdravie pre Záhorie (ZpZ) bola založená s cieľom najmä podporovať vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov. Od 8.11.2017 je organizácia zaradená do centrálného registra prijímateľov podielu zaplatenej dane.

Počet lôžok k 31.12.2018:	319
Počet ambulantných vyšetrení v roku 2018:	293 231
Počet hospitalizovaných pacientov v roku 2018:	10 709,5

### Pracoviská FN sP Skalica:

32 špecializovaných ambulancií  
10 lôžkových oddelení  
7 oddelení SValZ (spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky)  
5 špecializovaných oddelení

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je:

- prevádzkovanie zariadenia ústavnej zdravotnej starostlivosti - všeobecnej nemocnice
- prevádzkovanie zariadenia ambulantnej zdravotnej starostlivosti
- prevádzkovanie stacionára
- prevádzkovanie zariadenia na poskytovanie jednodňovej zdravotnej starostlivosti
- prevádzkovanie zariadenia spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek
- ústavná pohotovostná služba
- centrálné operačné sály
- urgentný príjem
- prevádzkovanie ambulancií záchrannej zdravotnej služby

- doprava do alebo zo zdravotníckeho zariadenia
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- vydavateľská činnosť – vydávanie novín a časopisov - periodických a neperiodických publikácií
- reklamné a marketingové služby
- administratívne služby
- vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
- ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností
- prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom
- pohostinská činnosť a výroba hotových jedál pre výdajne
- správa registratúrnych záznamov bez trvalej dokumentárnej hodnoty
- činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
- prevádzkovanie zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu
- masérské služby
- prevádzkovanie jaslí
- poskytovanie krátkodobej pomoci pri opatere detí a starších osôb
- pracovná zdravotná služba

Štatutárnym orgánom spoločnosti je predstavenstvo, ktoré riadi činnosť spoločnosti a koná v jej mene. V roku 2018 predstavenstvo akciovej spoločnosti pracovalo v nasledovnom zložení:

- 1) MUDr. Ivan Uhliarik, predseda predstavenstva (od 25.06.2018)
- 2) Ing. Ondrej Kadák, podpredseda predstavenstva
- 3) Karolína Čičátková, člen predstavenstva
- 4) Ing. Tomáš Mikúš, člen predstavenstva
- 5) MUDr. Pavel Novák, člen predstavenstva

Kontrolným orgánom spoločnosti je dozorná rada, ktorá dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti. V roku 2018 dozorná rada akciovej spoločnosti pracovala v nasledovnom zložení:

- 1) JUDr. Ing. Jozef Ráž, predseda dozornej rady (od 13.08.2018)
- 2) Ing. Ladislav Haspel, podpredseda dozornej rady (od 13.08.2018)
- 3) MUDr. Peter Budinský, člen dozornej rady
- 4) PhDr. Zdenko Čambal, člen dozornej rady
- 5) Ing. Mgr. Martin Džačovský, člen dozornej rady (od 04.05.2018)
- 6) Ing. Jozef Hazlinger, člen dozornej rady
- 7) Mgr. Elena Klásková, člen dozornej rady

Základné imanie spoločnosti bolo k 31.12.2018 nasledovné:

Akcionár	akcie v Eur	podiel
GrafobalGroup a.s.	4 952 104	69,0867%
VÚC Trnava	1 587 104	22,1417%
Mesto Skalica	623 765	8,7021%
Mesto Senica	1 992	0,0278%
Mesto Holíč	1 992	0,0278%
Mesto Gbely	996	0,0139%
<b>Spolu</b>	<b>7 167 953</b>	<b>100,0000%</b>



### 3. Analýza stavu spoločnosti

FNsP Skalica, a. s. je naďalej jedným z najväčších zamestnávateľov regiónu. Trend každoročného nárastu nákladov na mzdy je v zmysle platných zákonov neoddeliteľnou skutočnosťou, s ktorou sa musíme vyrovnávať. Našou povinnosťou je zabezpečiť nepretržitú starostlivosť o pacientov na pracoviskách, na ktorých naďalej máme nedostatok zamestnancov.

Výška miezd zamestnancov je každoročne navýšená, zákonné povinnosti si spoločnosť plní. Prognóza výkonnosti je vzhľadom na predmet činnosti spoločnosti – poskytovanie zdravotnej starostlivosti občanom priaznivá, s rastúcim trendom výkonov. Platby zo zdravotných poisťovní sú naďalej najvýznamnejším príjmom spoločnosti, čo výrazne ovplyvňuje výslednú ekonomickú efektívnosť tam, kde je podiel ľudskej práce rozhodujúci. Rokovania o zmene zmlúv so zdravotnými poisťovňami realizujeme štvrťročne, sú najvýznamnejšími aktivitami vedenia spoločnosti.

Rozvoj služieb v oblasti príjmov mimo zdravotných poisťovní dlhodobo zameriame na podporné procesy pobytu pacienta – parkovanie, manažment času, doplnkové služby na želanie, pracovná zdravotná služba pre zamestnávateľov a pod.

Starostlivosť o životné prostredie je súčasťou našich procesov, v rámci systému manažérstva kvality je riešená dodávateľsky v zmysle zákonných predpisov.

V roku 2018 a aj v súčasnosti považujeme za zásadný vplyv na funkčnosť nemocnice najmä:

- prechod na nový systém financovania v zdravotníctve - DRG (Diagnoses related Groups), ktorý sme uplatnili podľa pokynov zdravotných poisťovní a Úradu pre dohľad nad zdravotnými poisťovňami
- personálna nestabilita zamestnancov a ich nedostatok
- problém nedostatku chronických lôžok (ODCH) v regióne
- nárast nevyhnutných nákladov na výkon poskytovania zdravotnej starostlivosti v oblasti miezd a platieb v nepretržitej prevádzke
- nárast očakávaní pacientov voči poskytovateľovi v rámci základného zákonného zdravotného poistenia
- doplnkové požiadavky pacientov v oblasti podporných a diagnostických procesov

## 4. Prehľad činnosti v roku 2018

Fakultnú nemocnicu s poliklinikou Skalica navštívilo s cieľom vyšetrenia v roku 2018 253 tis. pacientov. Celkovo bolo zaznamenaných 293 tis. vyšetrení a 3574 zásahov záchranej zdravotnej služby (RLP, RZP). V skalickej pôrodnici sa narodilo 755 detí, pri 11 pôrodoch sa narodili dvojčatá. Hospitalizovaných bolo 10,7 tis. pacientov.

### HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK (HV)

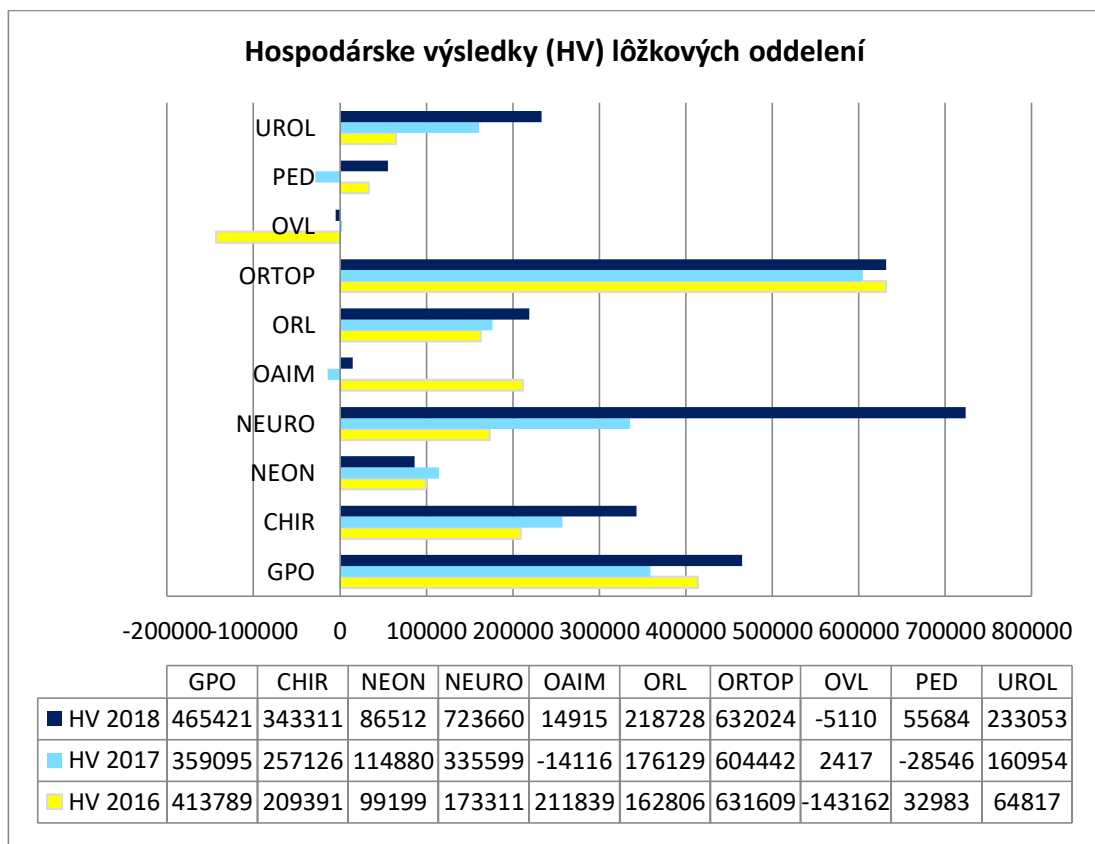
Hospodársky výsledok je dôležitým parametrom výkonnosti nemocnice, ktorý je sledovaný na úrovni pracovísk nemocnice v časovom horizonte mesiaca aj celoročne.

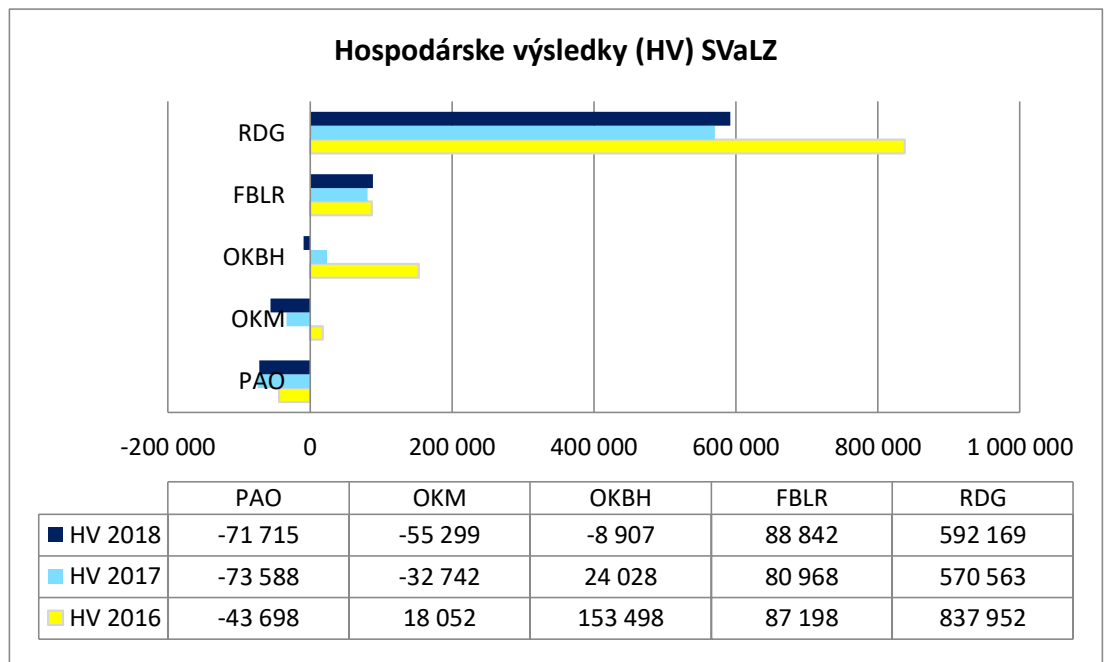
V roku 2018 **lôžkové oddelenia** nemocnice dosiahli HV 2768,19 tis. eur, čo predstavuje oproti roku 2017 (1967,98 tis. eur) nárast o cca 40%. S najlepším výsledkom hospodárili oddelenia neurológie, gynekologicko-pôrodnického oddelenia a ortopedie.

Oddelenia **SVaLZ** dosiahli hospodársky výsledok 545,09 tis. eur. Najlepší hospodársky výsledok dosiahlo rádiologické oddelenie.

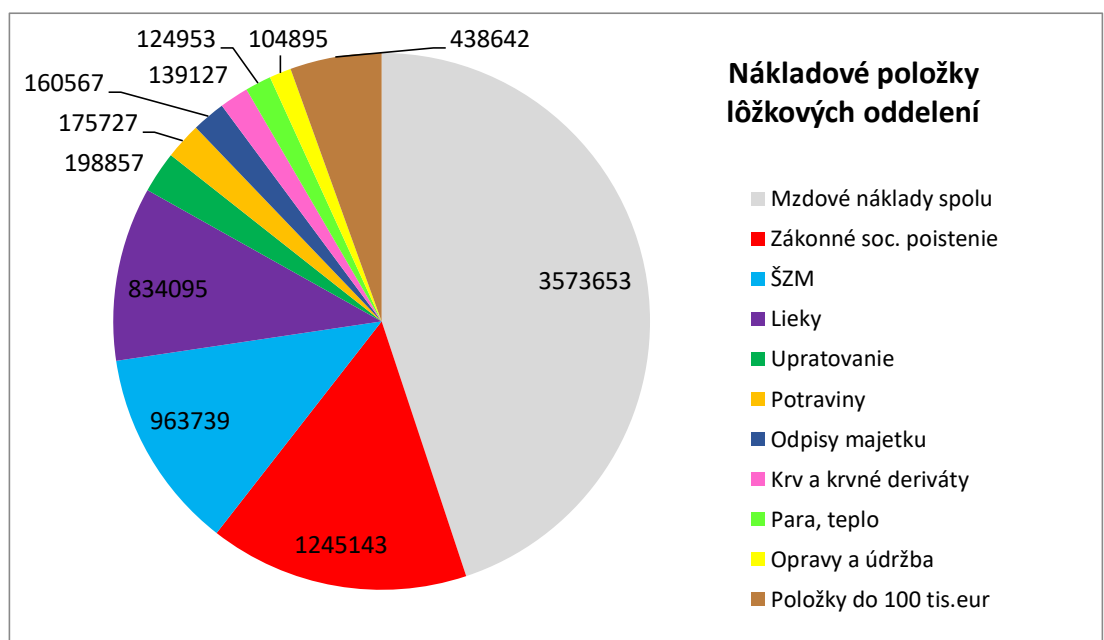
Porovnania HV jednotlivých pracovísk v rokoch 2016 až 2018 sú uvádzané v grafe 1 a 2.

Graf 1: Hospodárske výsledky lôžkových oddelení (2016 - 2018) - porovnanie

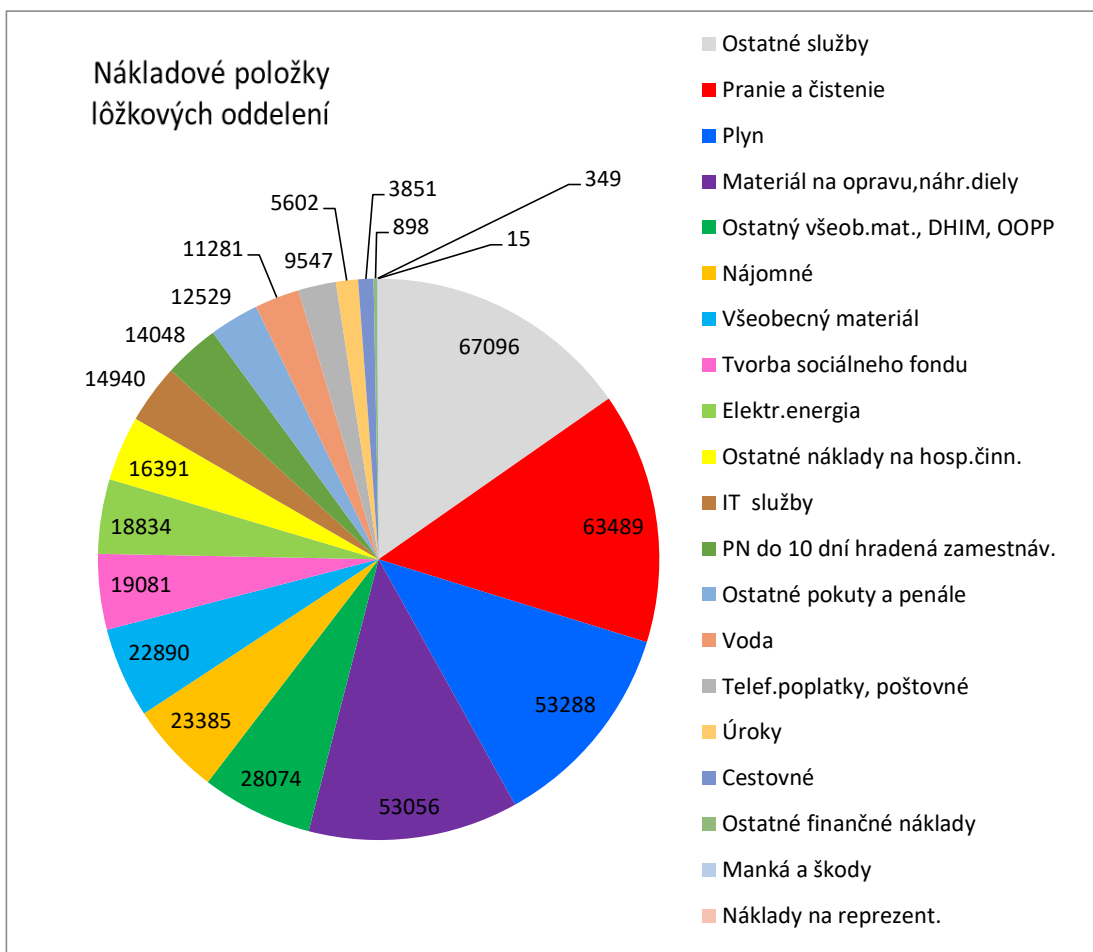


Graf 2: Hospodárske výsledky SValZ (2016 - 2018) - porovnanie**NÁKLADY**

Graf 3, 4 zachytáva percentuálne zastúpenie nákladových položiek lôžkových oddelení a SValZ.

Graf 3. Nákladové položky lôžkových oddelení – jednotlivo v sume nad 100 tis. eur

Graf 4. Nákladové položky lôžkových oddelení – jednotlivo v sume pod 100 tis. eur



#### KVALIFIKOVANÁ ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ - INOVÁCIE ODBORNÝCH POSTUPOV

V závere roka boli na oddelení FBLR zavedené dve nové vyšetrenia. Skalická fyziatria je momentálne v regióne jediným pracoviskom, ktoré disponuje vysokovýkonným MLS laserom (obr.4), ktorý pôsobí spoločne na bolesť, zápal aj opuch. Novou terapiou v ponuke tohto oddelenia je aj prístrojová lymfodrenáž. Prístroj BTL 6000 Lymphastim je určený na liečbu opuchov žilového a lymfatického pôvodu dolných a horných končatín. Osvedčená terapeutická metóda sa využíva v rehabilitácii aj estetickej medicíne.

Novinkou v obnovenej predpôrodnej príprave je účasť oteckov, ktorí sú tiež na kurzoch vítaní. Mamičky dojčiat môžu využiť služby laktačnej konzultantky aj po odchode z pôrodnice.

Obr.4



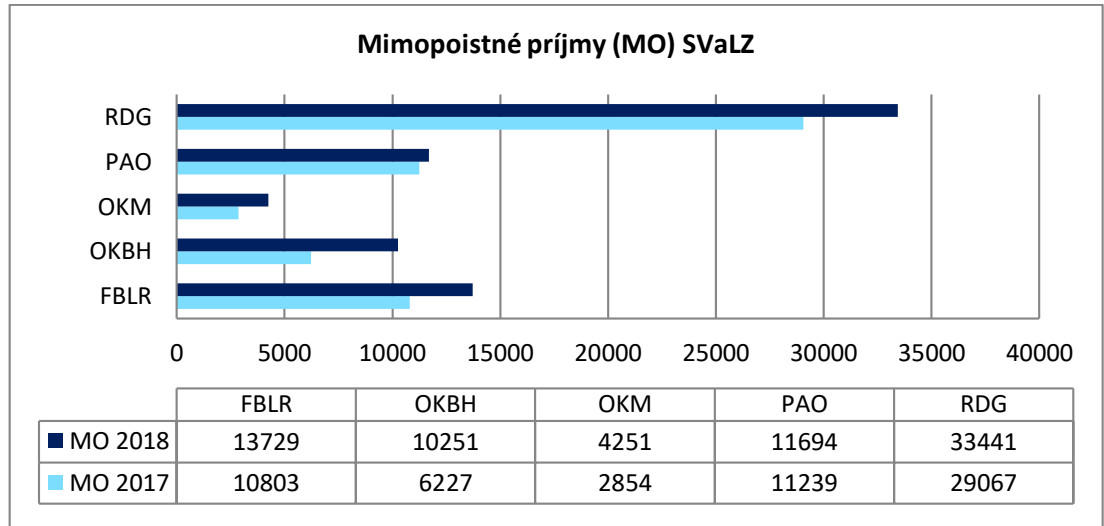
Odzrazom rastúcej úrovne poskytovania zdravotnej starostlivosti je vzdelávacia aktivita neurologického pracoviska v súčinnosti s logopedičkou Barborou Bunovou. Skalická neurológia je od minulého roka výučbovým centrom pre skríniny prehítania. Školia sa tu zdravotné sestry pracujúce na JIS-kách neurologických kliník a na oddeleniach s pacientmi s dysfágiou (poruchou prehítania).

FNsP Skalica, a.s. je od roku 2018 zapojená do projektu „Poďakuj sestre“. Cieľom projektu je poukázať na dôležitosť a zmyslupnosť povolania sestry a prispieť k ich väčšej úcte a oceneniu zo strany pacientov nemocnice. V roku 2018 (od augusta) bolo zaznamenaných cez portál Poďakuj sestre 113 poďakovaní.

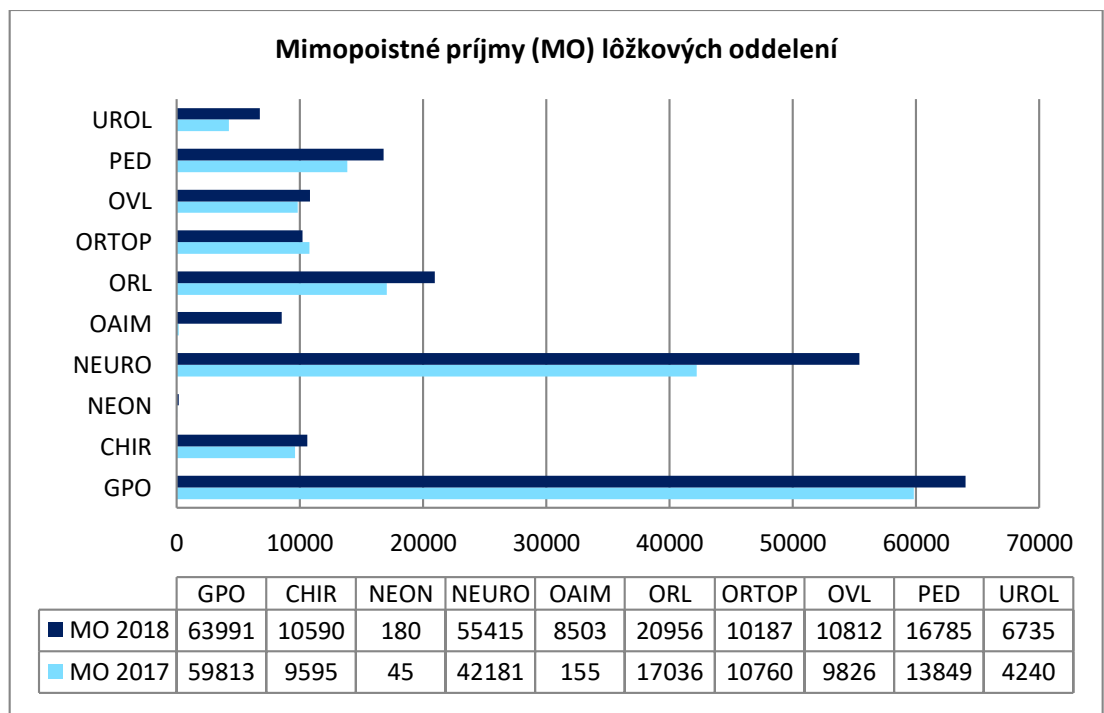
Druhým aspektom vzájomnej spolupráce s Komorou pre medicínske právo MEDIUS je podpora vzdelávania a zvyšovanie právnej istoty zdravotníckych pracovníkov nemocnice. V roku 2018 sa zaregistrovalo na portál 17 zamestnancov FNsP Skalica, ktorí absolvovali spolu 44 kurzov.

#### MIMOPOISTNÉ PRÍJMY

Najväčší objem tzv. mimopoistných príjmov z oddelení spoločných vyšetrovacích zložiek (SVaLZ) dosiahol v roku 2018 rádiologické oddelenie (cca 33,4 tis. eur), celkovo ide o mimopoistný príjem cca **73 tis. eur** za oddelenia SVaLZ, čo je významný zdroj príjmov a individuálnej motivácie zamestnancov.

Graf 5: Mimopoistné príjmy SValZ

Z lôžkových oddelení najväčší objem mimopoistných príjmov v roku 2018 zaznamenali gynekologicko-pôrodnické oddelenie (cca 64 tis. eur), neurologické oddelenie (cca 55 tis. eur), otorinolaryngologické oddelenie (cca 17 tis. eur). Spolu dosiahli nepoistné príjmy **lôžkových oddelení 204 154 eur**.

Graf 6: Mimopoistné príjmy lôžkových oddelení



### **DOSTUPNÁ ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ – INFRAŠTRUKTÚRA, PROSTREDIE A VYBAVENIE PRACOVÍSK**

Podstatnú zmenu v infraštruktúre predstavuje regulované spoplatnené parkovanie v areáli nemocnice. Prínos parkovacieho systému spoločnosti PROPRAK nie je len v dostatku parkovacích kapacít a plynulosti premávky v areáli. Dodržiavaním pravidiel parkovania sa zabráňuje aj ďalšej devastácii zelených plôch v areáli.

V roku 2018 bolo ukončené verejné obstarávanie k projektu Modernizácia infraštruktúry nemocnice. Predmetom projektu je realizácia nového onkologického pavilónu a rekonštrukcia operačných a zákrokových sál gynekologicko-pôrodnického oddelenia. Investičný zámer sa realizuje vďaka dotáciám z Európskeho fondu regionálneho rozvoja.

Najväčšou investíciou do nehmotného majetku nemocnice v minulom roku bola nová fasáda neurologického pavilónu (obr.5). Náklady vo výške 64 tis. eur financovala FNsP Skalica, a.s. z vlastných zdrojov.

Obr.5



V roku 2018 boli zakúpené nové operačné stoly, prístrojové vybavenie na zmrazovanie plazmy pre transfuziológiu, nový dialyzačný prístroj (obr.6), nový injektomat k CT prístroju alebo nový softvér systému eZDRAVIE. Ďalším zakúpeným prístrojovým vybavením je defibrilátor do sanitky, glukózový analyzátor pre biochémiu alebo transkraniálna sonda k ultrazvuku.

Vybavenie oddelenia neonatológie sa rozrástlo v roku 2018 vďaka sponzorskej podpore o dve prepravné lôžka pre novorodencov (obr. 7), inkubátor a monitor vitálnych funkcií.

Obr.6



Obr. 7

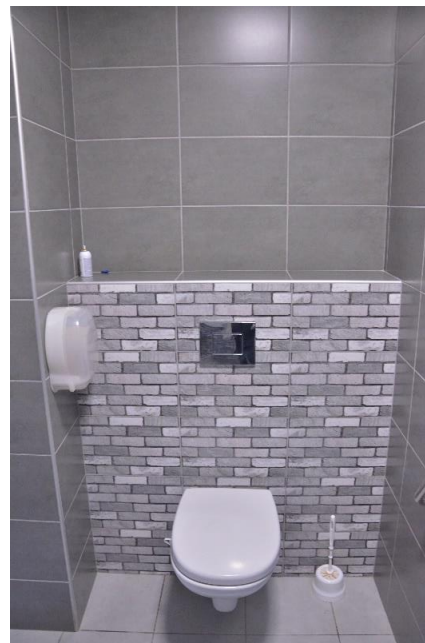


Modernizácia zdravotníckych pracovísk prebiehala kontinuálne počas celého roka 2018. Rekonštrukciou prešli hygienické zariadenia pre pacientov na lôžkových oddeleniach chirurgie a urológie (obr. 8, 9) v hlavnej budove.

Obr. 8



Obr. 9



Čo sa patientskych priestorov týka, chirurgické oddelenie, časť oddelenia vnútorného lekárstva (B úsek) a dialyzačné pracovisko prešli aj obnovou spoločných priestorov oddelenia - nový náter majú chodby aj dvere oddelenia. Na gynekológii boli menené okná. Niekoľko izieb pre pacientov bolo rekonštruovaných na prízemí neurológie (elektroinštalácie, steny, kazetové stropy, svietidlá, nové umývadlá, batérie). Začala aj rekonštrukcia izieb na gynekológii (obr.10). Nielen steny, podlahy a osvetlenie izieb budú nové, hygienické zariadenia budú tiež po kompletnej rekonštrukcii.

Obr.10



## 5. Významné skutočnosti

---

Na hospodárenie a činnosť spoločnosti mali vplyv nasledujúce skutočnosti:

- Riadne valné zhromaždenie spoločnosti, ktoré sa konalo dňa 25.06.2018, schválilo riadnu individuálnu účtovnú závierku za rok 2017 a návrh na vysporiadanie straty spoločnosti za rok 2017 vo výške 509 227,59 EUR tak, že strata vo výške 509 227,59 EUR sa zaúčtuje na účet neuhradená strata z minulých rokov.
- Riadne valné zhromaždenie schválilo audítora Ing. Jozefa Figl'ara, číslo licencie SKAU č. 399, ako audítora, ktorý vypracuje správu o overení riadnej individuálnej účtovnej závierky spoločnosti za rok 2018 a overí súlad výročnej správy spoločnosti za rok 2018 s riadnou individuálnou účtovnou závierkou spoločnosti za rok 2018.
- Riadne valné zhromaždenie schválilo zmenu stanov spoločnosti (prijatím ich úplného znenia). Zmena stanov v Čl. 20 Podpisovanie za spoločnosť spočíva v zmene spôsobu konania v mene spoločnosti jeho rozšírením osôb oprávnených konať v mene spoločnosti nasledovne: „Vo všetkých veciach zaväzujúcich spoločnosť sú oprávnení konať a podpisovať všetci členovia predstavenstva pričom za spoločnosť podpisujú najmenej dvaja členovia predstavenstva, z ktorých jeden musí byť predseda predstavenstva alebo podpredseda predstavenstva“.

## 6. Udalosti osobitého významu

---

### INFORMÁCIE O SKUTOČNOSTIACH PO ZOSTAVENÍ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

V účtovnej jednotke nenastali po skončení účtovného obdobia roka 2018 žiadne udalosti osobitého významu, ktoré by mali podstatný vplyv na účtovnú závierku. Účtovná závierka bola zostavená za predpokladu nepretržitého fungovania spoločnosti – going concern. Vzhľadom na štátom regulované prostredie v ktorom spoločnosť pôsobí a nákup zdravotnej starostlivosti zdravotnými poisťovňami v nadväznosti na výšku príspevku štátu za svojich poistencov, neistotu do budúcnosti môže priniesť aj spôsob oceňovania a uznávania liečebných výkonov, kategorizácie liekov a zdravotníckeho materiálu ako aj nárast zákonných mzdových nákladov.

## 7. Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

FNsP Skalica, a. s. je historicky aj fakticky nemocnicou, ktorá je zaradená zo strany MZ SR medzi tzv. spádové nemocnice a zodpovedá za poskytovanie zdravotnej starostlivosti pre región cca 110 až 150 tisíc obyvateľov vrátane realizácie ambulantných a základných podporných diagnostických služieb.

Cieľom našej spoločnosti je naďalej zachovať štatút a kvalitu poskytovaných služieb, rozšíriť výkony diagnostiky, liečby a ostatných podporných procesov.

Investície sú podmienené tvorbou vlastných zdrojov, prípadne úspešným získaním zdrojov zo štrukturálnych fondov EÚ.

V rokoch 2019 až 2020 bude prebiehať realizácia Projektu na modernizáciu infraštruktúry ústavných zariadení poskytujúcich akútnu zdravotnú starostlivosť za účelom zvýšenia ich produktivity a efektívnosti. Výška podpory z Európskeho fondu regionálneho rozvoja je 3 592 904,54 EUR (85%). Dofinancovanie 15% zabezpečuje FNsP Skalica, a.s. z vlastných zdrojov vo výške 422 694 eur.

Rekonštrukciu nevyužívaného objektu nemocnice vrátane opatrení na zníženie energetickej náročnosti sme pripravili podklady k vybudovaniu moderného onkologického pavilónu s adekvátnymi ambulantnými priestormi pre vyšetrenia a liečbu onkologických ochorení. Realizáciou projektu budú ďalej zrekonštruované a zmodernizované operačné a zákrokové priestory gynekologicko-pôrodnického oddelenia (operačná sála, zákroková sála, pôrodné boxy, sekčná sála a zázemie pre personál). Rádiologické oddelenie, Chirurgické oddelenie, Oddelenie anesteziológie a intenzívnej medicíny, Urologické oddelenie a Oddelenie klinickej biochémie a hematológie budú vybavené modernou zdravotníckou technikou.

Nemocnica zároveň plánuje realizovať ozdravné opatrenia v zmysle Ozdravného plánu schváleného MZ SR, ktoré povedú k zlepšeniu hospodárskej a finančnej situácie v horizonte rokov 2019-2022, medzi ktoré patrí napr. uplatnenie elektronického systému plánovania vyšetrení v odborných ambulanciách nemocnice, vytvorenie a prevádzkovanie lôžkovej časti pre dlhodobu chorých pacientov, stavebné úpravy na pediatrickom oddelení, rekonštrukcia a rozšírenie zákrokovej sály ortopedického oddelenia, rekonštrukcia a rozšírenie kapacity centrálnych operačných sál, vybudovanie špecializovaného pavilónu pre dlhodobu ventilovaných pacientov so špeciálnym zameraním na rehabilitáciu.

Prechod na nový systém financovania v zdravotníctve - DRG (Diagnoses related Groups) a jeho zavedenie do praxe v spolupráci so zdravotnými poisťovňami bolo aj v roku 2018 sprevádzané turbulenciami a nekonceptnými zásahmi do úhrad za výkony od zdravotných poisťovní. Aplikovali sme naplno nový systém vykazovania DRG do reálnej praxe, vytvorili podmienky technické aj organizačné, s cieľom dosiahnuť reálne platby za výkony v ohodnotení zložitosti, množstva a komplexnej starostlivosti o regionálnych aj mimoregionálnych pacientov. Tento zámer sme v roku 2018 zrealizovali úspešnejšie ako v roku 2017.



Oblasť nákladov je a bude neustále cielene zameraná na realizáciu úsporných opatrení v oblasti racionalizácie umiestnenia a využitia ľudských zdrojov, úspory nákladov na lieky, podporné činnosti diagnostiky a racionalizáciu nákladov na dodávateľské služby.

Pre nastávajúce obdobie je preto trvalým cieľom dosiahnuť korektné zmluvné podmienky so zdravotnými poisťovňami, zlepšovať procesy kontinuálneho výkonu poskytovania zdravotnej starostlivosti, podporovať zvyšovanie kvality práce našich zamestnancov pri vytvorení a dodržaní primeraných podmienok pre ich prácu.

Efektívnu komunikáciu vnútri spoločnosti a voči verejnosti budeme naďalej podporovať uplatnením tréningu koučovacieho spôsobu komunikácie pre vybraných vedúcich zamestnancov a jej uplatňovaním v každodennej práci. Úspešnosť takejto formy komunikácie a riadenia zamestnancov sa javí ako progresívny model do budúcnosti, uplatniteľný aj v komunikácii s pacientom.

Podpora korektného a podporného kladného povedomia verejnosti o nemocnici je výsledkom odbornej a pozitívnej komunikačnej schopnosti zamestnancov realizovať a prezentovať kvalitu svojej nemocnice do budúcnosti.

Spoločnosť Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a.s. je súčasťou verejnej siete poskytovateľov zdravotnej starostlivosti SR, ktorá realizuje všetky zákonné opatrenia nariadených orgánov a plní ciele stanovené Valným zhromaždením spoločnosti.



## 8. Systém manažérstva kvality

Zavedenie systému manažérstva kvality bolo strategickým rozhodnutím vedenia nemocnice už v roku 2006. Prípravná fáza trvala 1,5 roka, výsledkom čoho bolo získanie certifikátu, ktorý potvrdil, že nemocnica vybudovala, zaviedla a aplikuje systém manažérstva kvality podľa normy STN EN ISO 9001:2001 v oblasti **Poskytovania všeobecnej a špecializovanej ambulantnej zdravotnej starostlivosti, ústavnej starostlivosti, spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek, rýchlej zdravotnej pomoci, rýchlej lekárskej pomoci a dopravnej zdravotnej služby.**

Prvý certifikát vydaný v marci 2008 samostatným nezávislým certifikačným orgánom CERTICOM, ktorý pôsobí ako súčasť Technického a skúšobného ústavu stavebného, n. o. Bratislava potvrdil, že nemocnica splnila prísne požiadavky na zabezpečenie kvality poskytovaných služieb podľa požiadaviek normy STN EN ISO 9001:2001.

V dňoch 14. - 16. marca 2018 bol certifikačným orgánom CERTICOM vykonaný už 4. recertifikačný audit systému manažérstva kvality podľa revidovanej normy STN EN ISO 9001:2016, čím nemocnica preukázala plnenie požiadaviek tejto normy ako aj prijatej politiky kvality, v ktorej akcionári spoločnosti deklarujú strategickú orientáciu FNsP Skalica, a. s. a plne funkčný systém manažérstva kvality.

Nemocnica obhájila schopnosť kontinuálneho zlepšovania efektívnosti systému manažérstva kvality a to uplatňovaním základných princípov politiky kvality, plnením prijatých cieľov kvality, plnením legislatívnych požiadaviek a predpisov, pochopením potrieb a očakávaní zainteresovaných strán.

Naším poslaním je poskytovanie kvalitnej a bezpečnej zdravotnej starostlivosti s cieľom vytvoriť nemocnicu podľa predstáv našich klientov. Prajeme si, aby sa pacienti obracali na nás s dôverou a odchádzali od nás vyliečení resp. so zlepšeným zdravotným stavom a s pocitom, že aj pobyt v nemocnici môže byť príjemný. Zároveň usilujeme o dosiahnutie maximálnej spokojnosti našich klientov pri udržateľnej ekonomickej stabilite s prihliadnutím na trvalé znižovanie environmentálnej záťaže.

Naším cieľom je kontinuálne rozširovať spektrum poskytovaných služieb pri zachovaní rozsahu predmetu činnosti v zmysle stanov spoločnosti za súčasného zvýšenia povedomia nemocnice a konkurencieschopnosti na trhu a to prostredníctvom inovácie odborných postupov najmä diagnostických, liečebných a ošetrovateľských, inovácie infraštruktúry a pracovného prostredia, podpory vzdelávania, zvyšovania a prehlbovania kvalifikácie zamestnancov s racionálnym využitím ich potenciálu a ich zapojenia sa do inovácií a návrhov.

Vrcholový manažment nemocnice vykonáva jedenkrát ročne preskúmanie systému manažérstva kvality s cieľom zaistenia jeho trvalej vhodnosti, primeranosti, efektívnosti a zosúladenia so strategickým smerovaním nemocnice. Toto preskúmanie zahŕňa hodnotenie výsledkov interných a externých auditov a kontrol, hodnotenie spätnej väzby od zákazníka, hodnotenie dosiahnutia stanovených cieľov, hodnotenie výsledkov a výkonnosti jednotlivých procesov, stav preventívnych a nápravných činností, návrhy zmien, ktoré môžu ovplyvniť systém manažérstva kvality ako aj odporúčania na zlepšenie.

## 9. Ľudské zdroje

Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s. patrí medzi stabilných zamestnávateľov. K 31.12.2018 zamestnávala 598 zamestnancov (fyzický stav), v skladbe podľa kategórií (tab.1), pohlavia, veku (tab.2) a dosiahnutého vzdelania (tab.3). Z celkového počtu zamestnancov je 472 žien a 126 mužov.

Tabuľka 1 Zamestnanci podľa kategórií

Kategória	Počet zamestnancov	Percentuálne vyjadrenie
lekári	92	15,38%
farmaceuti	2	0,33%
sestry a pôrodné asistentky	241	40,30%
zdravotnícki laboranti	24	4,01%
farmaceutickí laboranti	5	0,84%
zdravotnícki záchranári	4	0,67%
fyzioterapeuti	8	1,33%
praktické sestry	38	6,35%
asistenti výživy	5	0,84%
rádiologickí technici	12	2,01%
verejný zdravotník	1	0,18%
maséri	1	0,18%
sanitári	27	4,52%
laboratórni diagnostici	8	1,33%
technicko-hospodárski pracovníci	39	6,52%
robotnícke povolania	91	15,21%
<b>spolu</b>	<b>598</b>	<b>100%</b>

Tabuľka 2. Zamestnanci podľa veku a pohlavia

Vek	Muži	Ženy	Celkom	Celkom v %
do 20	3	7	10	1,67%
21-30	19	64	83	13,88%
31-40	26	82	108	18,06%
41-50	39	192	231	38,63%
51-60	23	102	125	20,90%
nad 61	16	25	41	6,86%
<b>celkom</b>	<b>126</b>	<b>472</b>	<b>598</b>	<b>100,00%</b>
celkom v %	21,07%	78,93%	100,00%	

Tabuľka 3. Zamestnanci podľa vzdelania a pohlavia

Dosiahnuté vzdelanie	Celkom	Celkom v %
Základné	33	5,52%
Vyučený	37	6,19%
Stredné odborné	24	4,01%
Úplné stredné	262	43,81%
Vyššie odborné	25	4,18%
Vysokoškolské	217	36,29%

V priebehu roku 2018 nastúpilo do pracovného pomeru spolu 79 zamestnancov. Ukončených pracovných pomerov bolo 77.

Fluktuácia zamestnancov sa pohybovala na úrovni 12,74 % a jej výška bola čiastočne ovplyvnená sociálnymi aspektami (vytváranie rodín), odchodom do zahraničia na výkon práce, odchodom do dôchodku a zdravotnou nespôsobilosťou (tab.4). Lojalita zamestnancov k spoločnosti je vyjadrená v tab. č. 5.

Tabuľka 4: Fluktuácia zamestnancov

Dôvody skončenia pracovného pomeru	Počet skončení	v %
Výpoveď zamestnanca - bez udania dôvodu	12	2,01%
Dohoda - bez udania dôvodu	33	5,52%
Skončenie PPV na dobu určitú uplynutím dohodnutej doby	10	1,67%
Zrušenie PPV v skúšobnej dobe bez udania dôvodu	17	2,84%
Výpoveď zamestnanca - starobný dôchodok	2	0,33%
Okamžité skončenie pracovného pomeru	2	0,33%
Úmrtie	1	0,17%
<b>CELKOM:</b>	<b>77</b>	<b>12,88%</b>

Tabuľka 5: Lojalita zamestnancov

Dĺžka trvania pracovného pomeru	Počet zamestnancov	v %
0 až 5 rokov	217	36,29%
do 10 rokov	87	14,55%
do 15 rokov	58	9,70%
do 20 rokov	61	10,20%
viac ako 20 rokov	175	29,26%
<b>SPOLU:</b>	<b>598</b>	<b>100,00%</b>

Tabuľka 6: Vývoj počtu zamestnancov

Vývoj počtu zamestnancov k 31.12.	Evidenčný	Prepočítaný
2018	598	599,0000
2017	607	602,0830
2016	604	585,4834
2015	610	597,0750
2014	605	591,6168
2013	591	578,7376
2012	575	562,0360

### Sociálny dialóg

Základom udržania sociálneho dialógu a dobrých zamestnaneckých vzťahov je dodržiavanie podmienok kolektívnej zmluvy, ktorá platí do konca roka 2018 a pravidelná komunikácia s odborovými partnermi. K dobrému sociálnemu dialógu napomáha najmä pravidelná komunikácia medzi zástupcami zamestnávateľa, či z oblasti prevádzky alebo ľudských zdrojov a odborovými partnermi (napr. stretnutie vedenia spoločnosti so zástupcami zamestnancov, komisia BOZP a v neposlednom rade pravidelné stretnutia s vedením spoločnosti a zamestnancami. Jedným z nástrojov realizácie sociálnej politiky sú zdroje sociálneho fondu, ktorý naša spoločnosť tvorí. V roku 2018 tvorba sociálneho fondu na úrovni 41398,9 eur a čerpanie predstavovalo 43 904,34 eur.

Medzi prioritné oblasti využívania prostriedkov z fondu patrí príspevok na stravovanie, životné jubileá, podpora v ťažkých životných situáciách, príspevok pri narodení dieťaťa, príspevky na zdravotnú starostlivosť a regeneráciu pracovnej sily.

### Vzdelávanie a rozvoj

Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov patria k dôležitým úlohám v oblasti ľudských zdrojov. Systematický prístup prináša výhody tak pre zamestnancov, ako i pre spoločnosť prostredníctvom zvyšovania odbornosti, ale aj motivácie a stability zamestnancov. Celkové náklady na zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov dosiahli v roku 2018 výšku 74 339,55 eur + odvody za zamestnávateľa.

Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s. je zapojená do Rezidentského programu, ktorý je zameraný na podporu špecializačného štúdia zdravotníckych pracovníkov v špecializačných odboroch „všeobecné lekárstvo“ a „pediatria“. Za rok 2018 bola skalickej nemocnici v rámci Rezidentského programu refundovaná finančná čiastka vo výške 54 979,85 eur, čo predstavuje oprávnené výdavky FNsP Skalica, a. s.

V roku 2018 ukončilo špecializačné štúdium 5 lekárov, 1 laboratórny diagnostik, 3 sestry, 1 rádiologický technik a 1 laborant. Certifikovanú pracovnú činnosť ukončila jedna sestra. Do špecializačného štúdia v špecializačných odboroch a certifikovanej pracovnej činnosti bolo ku dňu 31.01.2018 zaradených 36 lekárov, 2 laboranti a 9 sestier.

Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s. v roku 2018 organizovala 19 interných odborných vzdelávacích aktivít, ktoré sú účinným nástrojom na zvyšovanie kvality procesu liečebno-preventívnej a ošetrovateľskej starostlivosti.

Zdravotnícki pracovníci sa zúčastňovali vzdelávacích aktivít aj mimo nemocnice. Ich usporiadateľmi boli Inštitút pre ďalšie vzdelávanie lekárov, odborné lekárske spoločnosti (Lekárska komora, Spolok lekárov Záhoria) a iné.

#### **Spolupráca so školami**

Lôžkové oddelenia a ďalšie pracoviská nemocnice (OKBH, COS, PAO, nemocničná lekáreň a iné) sa podieľali na výučbe zdravotníkov v spolupráci so SZŠ v Skalici a VŠZaSP sv. Alžbety.

Prax študentov vysokých a stredných škôl je jednou z príležitostí, ako získať do tímu našich zamestnancov mladých, perspektívnych a vzdelaných ľudí. Aj tento rok sa na nej zúčastnili študenti Univerzity Palackého v Olomouci, Univerzity Komenského v Bratislave, Masarykovej univerzity v Brne, Univerzity Konštantína Filozofa v Nitre, Trnavskej univerzity, Univerzity Karlovej v Hradci Králové, Univerzity Karlovej v Prahe, Ostravskej univerzity, Slovenskej zdravotníckej univerzity v Bratislave, Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave, VŠZPaSP sv. Alžbety v Bratislave, SZŠ v Skalici. Študenti vykonávali prax pod vedením zodpovedných mentorov z radov zamestnancov našej nemocnice. S vybranými študentmi nemocnica spolupracuje ďalej na základe dohody o brigádnickej práci študenta a mnohí z nich sú už zamestnancami nemocnice.



## 10. Ekonomické informácie

Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s. (ďalej len spoločnosť.) za rok 2018 dosiahla kladný hospodársky výsledok + 8.750,29 €.

### Náklady a výnosy

Spoločnosť dosiahla nasledovnú štruktúru výnosov a nákladov:

	skutočnosť v tis. €
<b>Výnosy z hospodárskej činnosti</b>	<b>18 897</b>
Tržby z predaja služieb	18 246
Aktivácia	319
Ostatné výnosy	332
<b>Náklady na hospodársku činnosť</b>	<b>18 868</b>
Spotreba materiálu a energií	4 993
Služby	1 526
<b>Pridaná hodnota</b>	
Osobné náklady	11 434
Mzdové náklady	8 391
Náklady na sociálne poistenie	2 813
Sociálne náklady	208
Dane a poplatky	34
Odpisy	706
Tvorba a zúčtovanie opravných položiek	0
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	66
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	29
Výnosy z finančnej činnosti	0
Náklady na finančnú činnosť	24
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-24
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	-506
Daň z príjmov z bežnej činnosti	-3
<b>Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie</b>	<b>8</b>

### Súvaha spoločnosti

V priebehu roka 2018 prišlo k zmene v aktívach a pasívach spoločnosti. Štruktúra a skladba aktív a pasív je uvedená v nasledujúcej tabuľke:

Skrátená súvaha k 31.12.2018	v tis. € (netto)
<b>Aktíva celkom</b>	<b>15 229</b>
<b>Neobežný majetok</b>	<b>10 412</b>
<b>Dlhodobý nehmotný majetok</b>	<b>23</b>
<b>Dlhodobý hmotný majetok</b>	<b>9 985</b>
Pozemky	1 740

Budovy, haly, stavby	7 316
Stroje, prístroje a zariadenia	730
Iný dlhodobý hmotný majetok	0
Obstaranie dlhodobého majetku	198
Finančný majetok	405
<b>Obežný majetok</b>	<b>4779</b>
Zásoby	389
Krátkodobé pohľadávky	3 070
Pohľadávky z obchodného styku	2 657
Iné pohľadávky (vrátane daňových)	413
Finančný majetok	1 320
<b>Časové rozlíšenie</b>	<b>38</b>
<b>Pasíva celkom</b>	<b>15 229</b>
<b>Vlastné imanie</b>	<b>4 367</b>
Základné imanie	7 168
Kapitálové fondy	0
HV minulých rokov	- 2 828
HV bežného obdobia	8
<b>Závazky</b>	<b>5 896</b>
Rezervy	368
Dlhodobé záväzky	230
Krátkodobé záväzky	5 297
<i>Závazky z obchodného styku</i>	<i>4 237</i>
<i>Závazky voči zamestnancom a zo soc.poistenia</i>	<i>965</i>
<i>Iné záväzky (vrátane daňových)</i>	<i>95</i>
Bankové úvery – krátkodobé fin. výpomoci	0
<b>Časové rozlíšenie</b>	<b>4 966</b>

**Informácie o zmluvách o poskytnutí úveru, pôžičky o prevode majetku spoločnosti alebo užívaní majetku podniku, ktoré spoločnosť uzatvorila s osobami uvedenými podľa § 196a Obchodného zákonníka:**

Spoločnosť neuzatvorila žiadne zmluvy v zmysle hore uvedeného bodu.

**Informácie o prevode majetku, ktorý podlieha súhlasu Valného zhromaždenia**

Spoločnosť nepreviedla žiaden majetok, ktorý podlieha predchádzajúcemu súhlasu Valného zhromaždenia spoločnosti.

**Návrh na rozdelenie zisku**

Spoločnosť dosiahla za hospodárske obdobie roku 2018 klaný hospodársky výsledok vo výške **+8.750,29 €**. Spoločnosť navrhuje rozdeliť zisk nasledovne: 10% zo zisku vo výške 875,03 € použiť na doplnenie rezervného fondu spoločnosti a zvyšok vo výške 7.875,26 € na úhradu strát minulých rokov.

**Ostatné informácie**

Spoločnosť má vyváženú bilanciu, kladné vlastné imanie, disponibilné zdroje na uhrádzanie záväzkov v primeranej lehote. Napriek nárastu mzdových nákladov, ktorý očakávame v zmysle zákonných ustanovení – nárast platov lekárov, spoločnosť má predpoklady na vysporiadanie sa s nevyváženými (kolísavými) úhradami za vykonanú zdravotnú starostlivosť a liečebné výkony zo strany jednotlivých zdravotných poisťovní.

Celková finančná situácia sa môže zmeniť v prípade nárastu cien materiálu a osobných nákladov bez adekvátneho navýšenia cien jednotlivých zdravotných výkonov.

Nepoznáme žiadne očakávané udalosti a pri vypracovávaní správy nám nie sú známe žiadne prognózy vývoja spoločnosti, ktoré by naznačovali nepriaznivý vplyv na jej vývoj v budúcnosti. Žiadne z činností, ktoré naša spoločnosť vykonáva, nemajú negatívny vplyv na životné prostredie. Vývoj zamestnanosti je v spoločnosti priaznivý a o pracovné miesta je záujem primeraný situácii v spoločnosti.

**Vymedzenia v zmysle § 20 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve**

- 10.1. Spoločnosť nemá žiadne náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja (písm. d).
- 10.2. Spoločnosť nevlastní žiadne vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely, akcie a obchodné podiely v materskej účtovnej jednotke (písm. e).
- 10.3. Výročná správa obsahuje všetky údaje požadované podľa osobitných predpisov (písm. g).
- 10.4. Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí, ani nepodniká v zahraničí (písm. h).

## 11. Správa o podnikateľskej činnosti

Nemocnica s poliklinikou Skalica a. s. so sídlom Koreszkova 7, 909 82 Skalica bola založená spísaním notárskej zápisnice dňa 16. júla 2008.

Do obchodného registra Okresného súdu Trnava bola zapísaná dňa 13. novembra 2008.

Náklady a výnosy spoločnosti - porovnanie:

Účet	Názov účtu	Rok 2018 (v eur)	Rok 2017 (v eur)	Rok 2016 (v eur)	Rok 2015 (v eur)
	<b>Spotreba materiálu :</b>	<b>4 494 819,89</b>	<b>4 651 939,94</b>	<b>4 412 357,77</b>	<b>4 161 440,26</b>
501.200	Pohonné látky	59 609,65	59 529,65	56 773,84	58 183,60
501.300	Lieky	1 498 211,61	1 525 235,72	1 521 489,51	1 368 045,25
501.400	Krv a krvné deriváty	199 070,34	193 326,20	176 999,37	188 490,84
501.500	ŠZM	2 143 379,30	2 259 043,21	2 083 397,45	1 983 658,97
501.600	Potraviny	311 395,26	309 813,74	329 815,47	338 363,95
501.700	Všeobecný materiál	61 697,32	57 196,90	53 158,27	64 459,91
501.800	Materiál na opravu, náhr. diely	123 845,96	127 313,92	98 144,09	83 089,90
501.900	DHIM, OOPP	97 610,45	120 480,60	92 579,77	77 147,84
<b>502.000</b>	<b>Spotreba energie :</b>	<b>497 888,99</b>	<b>638 288,78</b>	<b>633 598,66</b>	<b>633 046,10</b>
502.100	Elektrická energia	68 867,73	113 530,20	67 356,59	70 652,89
502.200	Voda	26 920,09	29 253,73	33 392,09	32 295,07
502.300	Para, teplo	271 916,41	371 013,20	364 891,81	355 711,84
502.400	Plyn	130 184,76	124 491,65	167 958,17	174 386,30
<b>511.000</b>	<b>Opravy a údržba</b>	<b>475 325,58</b>	<b>458 837,83</b>	<b>532 264,20</b>	<b>532 690,25</b>
<b>512.000</b>	<b>Cestovné</b>	<b>6 004,77</b>	<b>13 023,39</b>	<b>17 789,32</b>	<b>17 617,93</b>
<b>513.000</b>	<b>Náklady na reprezentáciu</b>	<b>1 073,22</b>	<b>931,50</b>	<b>1 609,10</b>	<b>956,52</b>
<b>518.000</b>	<b>Ostatné služby</b>	<b>1 044 253,37</b>	<b>983 921,64</b>	<b>876 994,60</b>	<b>795 701,15</b>
518.100	Prepravné	6 304,10	5 374,42	4 783,50	5 369,54
518.200	Nájomné	59 081,01	77 056,07	83 348,91	85 046,21
518.300	Pranie a čistenie	80 080,22	85 307,60	91 101,77	96 934,04
518.500	Výkony výpočtovej techniky	98 370,89	94 685,59	70 928,93	47 699,90
518.600	Výkony spojov	55 357,71	53 555,03	50 998,91	51 086,63
518.700	Stravovanie v cudzej jedálni	1 392,59	1 330,83	1 317,83	1 204,89
518.800	Upratovanie	329 732,59	329 247,04	320 150,15	313 712,89
518.900	Ostatné služby	413 934,26	337 365,06	254 364,60	194 647,05
	<b>Osobné náklady spolu :</b>	<b>11 434 283,00</b>	<b>10 579 298,22</b>	<b>10 037 882,06</b>	<b>9 427 414,43</b>
<b>521.000</b>	<b>Mzdové náklady</b>	<b>8 403 498,78</b>	<b>7 715 815,51</b>	<b>7 321 794,93</b>	<b>6 884 360,63</b>
<b>524.000</b>	<b>Zákonné soc. poistenie</b>	<b>2 804 586,88</b>	<b>2 633 313,14</b>	<b>2 472 579,80</b>	<b>2 352 701,10</b>
<b>525.000</b>	<b>Ostatné soc. poistenie</b>	<b>8 624,88</b>	<b>7 305,20</b>	<b>6 888,32</b>	<b>5 933,31</b>
<b>527.000</b>	<b>Zákonné sociálne náklady</b>	<b>217 572,46</b>	<b>222 864,37</b>	<b>236 619,01</b>	<b>184 419,39</b>
527.100	Odstupné, odchodné	4 990,51	24 099,27	36 435,57	16 695,04
527.200	Tvorba sociálneho fondu	41 248,37	39 480,28	39 989,25	35 450,28
527.300	Príspevok na stravovanie	119 965,85	117 279,85	120 089,61	101 298,96
527.500	PN do 10 dní hradená zamestnávateľom	51 367,73	42 004,97	40 104,58	30 975,11

Účet	Názov účtu	Rok 2018 (v eur)	Rok 2017 (v eur)	Rok 2016 (v eur)	Rok 2015 (v eur)
531.000	Daň z motorových vozidiel	1 675,71	1 631,20	1 710,51	1 602,37
532.000	Daň z nehnuteľností	17 943,45	19 923,12	19 923,12	15 301,28
538.000	Ostatné dane a poplatky	14 732,36	16 500,68	17 223,66	15 281,87
542.000	Predaný materiál	97 623,90	23 808,73	52 490,76	73 114,15
545.000	Ostatné pokuty a penále	13 088,17	48,92	11 845,17	4 517,91
548.000	Ostatné náklady na hosp. činn.	63 898,98	50 274,99	57 044,45	59 014,88
549.000	Manká a škody	0,00	0,00	0,00	112,78
551.000	Odpisy majetku	422 230,08	402 310,52	440 149,99	405 011,03
551.000	Odpisy majetku z EÚ	283 530,86	1 197 073,41	1 316 937,96	1 346 614,20
562.000	Úroky	21 954,17	13 325,71	8 447,42	10 981,35
568.000	Ostatné finančné náklady	-1 515,70	5 588,81	2 813,21	3 606,03
591.000	Daň z príjmov	0,00	2 880,00	2 880,00	2 880,00
	<b>Náklady spolu</b>	<b>18 888 810,80</b>	<b>19 059 607,39</b>	<b>18 443 961,96</b>	<b>17 506 904,49</b>
602.100	<b>Výnosy z prevádzky spolu</b>	<b>206 087,15</b>	<b>182 369,28</b>	<b>178 929,62</b>	<b>164 838,15</b>
602.110	Stravovanie	118 216,30	113 843,47	112 525,75	97 011,94
602.150	Odvoz odpadu	0,00	0,00	330,80	700,25
602.160	Nájom a podnájom	81 779,05	61 117,61	60 521,27	61 975,96
602.180	Preprava	6 091,80	7 408,20	5 551,80	5 150,00
602.200	<b>Výnosy za výkony nehrad. ZP</b>	<b>435 671,88</b>	<b>354 625,13</b>	<b>346 479,99</b>	<b>323 668,43</b>
602.210	Výnosy za výkony fyzickým os.	381 014,61	310 686,70	309 741,36	293 242,21
602.220	Výnosy za výkony právnick. osôb	54 657,27	43 938,43	36 738,63	30 426,22
602.300	<b>Výnosy za výkony hradené ZP</b>	<b>17 604 725,11</b>	<b>16 380 975,62</b>	<b>16 300 750,21</b>	<b>15 330 517,27</b>
602.301	Všeobecná zdravotná poisťovňa	10 323 509,06	9 517 270,10	9 747 029,11	9 132 827,88
	z toho: lieky, ŠZM, krvné deriv.	297 436,15	479 905,24	1 115 547,46	851 265,65
602.303	Union zdravotná poisťovňa	664 861,53	577 101,14	562 188,64	538 117,48
602.305	Dôvera zdravotná poisťovňa	6 616 354,52	6 286 604,38	5 991 532,46	5 659 571,91
	z toho: lieky, ŠZM, krvné deriv.	64 864,86	151 033,16	325 556,10	317 293,05
621.000	<b>Aktivácia materiálu a tovaru</b>	<b>202 088,70</b>	<b>208 689,36</b>	<b>191 107,46</b>	<b>210 136,08</b>
622.000	<b>Aktivácia vnútroorg. služieb</b>	<b>116 606,20</b>	<b>114 045,75</b>	<b>119 078,00</b>	<b>98 815,60</b>
642.000	<b>Tržby z predaja materiálu</b>	<b>29 118,15</b>	<b>3 261,89</b>	<b>7 148,61</b>	<b>13 256,82</b>
644.000	<b>Zmluvné pokuty, penále, úroky z omeškania</b>	<b>10 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
648.000	<b>Ostatné výnosy z hosp. činn.</b>	<b>9 377,32</b>	<b>108 489,97</b>	<b>6 057,94</b>	<b>21 808,99</b>
648.000	<b>Ostatné výnosy z EÚ</b>	<b>283 530,86</b>	<b>1 197 056,09</b>	<b>1 317 424,81</b>	<b>1 346 271,87</b>
652.000	<b>Zúčtovanie zákonných rezerv</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
662.000	<b>Úroky</b>	<b>91,23</b>	<b>866,71</b>	<b>93,04</b>	<b>557,35</b>
664.000	<b>Výnosy z precen. cenných pap.</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
668.000	<b>Ostatné finančné výnosy</b>	<b>18,49</b>	<b>0,00</b>	<b>120,16</b>	<b>377,15</b>
682.000	<b>Náhrady škôd</b>	<b>246,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
688.000	<b>Ostatné mimoriadne výnosy</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>Výnosy spolu :</b>	<b>18 897 561,09</b>	<b>18 550 379,80</b>	<b>18 467 189,84</b>	<b>17 510 247,71</b>
	<b>Hospodársky výsledok</b>	<b>8 750,29</b>	<b>-509 227,59</b>	<b>23 227,88</b>	<b>3 343,22</b>

V Skalici, 12.04.2019