

Výročná správa 2019



Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s.

Obsah

1. Úvod	1
2. Profil spoločnosti a zloženie orgánov	4
3. Analýza stavu spoločnosti	7
4. Prehľad činnosti v roku 2019	9
5. Významné skutočnosti	17
6. Udalosti osobitého významu	18
7. Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti	19
8. Systém manažérstva kvality	21
9. Ľudské zdroje	22
10. Ekonomické informácie	27
11. Správa o podnikateľskej činnosti	30

Príloha:

Dodatok správy audítora o overení súladu výročnej správy s účtovnou uzávierkou za rok 2019

1. Úvod

PRÍHOVOR PREDSEDU PREDSTAVENSTVA

V prvom rade mi dovoľte, aby som sa v úvode poďakoval všetkým zdravotníckym a nezdravotníckym zamestnancom za ich prácu a úsilie, ktorú venovali záchrane života a zdravia našich pacientov a svojou každodennou prácou prispievali k úspešnému plneniu úloh v priebehu celého roka 2019.

S potešením môžem konštatovať, že rok 2019 bol pre Fakultnú nemocnicu s poliklinikou Skalica, a. s. (ďalej len FNsP Skalica, a. s.) úspešný. Nemocnica napriek neustále sa zvyšujúcim nákladom dosiahla pozitívny výsledok hospodárenia, pokračovala v úspešnom investovaní do priestorového a prístrojového vybavenia, zaviedla nové diagnostické a terapeutické postupy, začala významnejšie investovať do vzdelávania všetkých kategórií zamestnancov a zabezpečila plnenie všetkých zásadných úloh stanovených na rok 2019.

V roku 2019 boli investičné aktivity smerované k modernizácii priestorov gynekologicko-pôrodnického oddelenia kompletnou prestavbou operačných sál, modernej rekonštrukcie izieb a nového prístrojového vybavenia. Modernizácia gynekologicko-pôrodnického oddelenia spolu s rekonštrukciou izieb na detskom oddelení je zásadným prínosom nielen pre pacientky a novonarodené deti, ale aj pre zdravotníckych profesionálov. Vybavenosť operačných sál v najvyššom európskom štandarde prispeje k zvýšenému počtu operačných zákrokov a zníženiu čakacích dôb na operácie. Dokončila sa rekonštrukcia neurologického oddelenia a začala sa prestavba objektu bývalých jaslí na moderné onkologické pracovisko, ktorého ukončenie je plánované na rok 2020. Dôvodom je neustále sa zvyšujúci počet onkologických ochorení a potreba zriadenia onkologického stacionára.

FNsP Skalica, a.s. sa postupne stáva lídrom v diagnostike a liečbe neurologických ochorení. Dôkazom je zavedenie modernej metódy perfúzneho CT vyšetrenia mozgu, ktorá zásadne zlepšila možnosti včasnej diagnostiky pacientov po cievej mozgovej príhode a návratu pacientov do plnohodnotného života.

Vzhľadom na fakt, že FNsP Skalica, a. s. poskytuje zdravotnú starostlivosť pre viac ako 100 tisíc obyvateľov spádovej oblasti okresov Skalica, Senica, okrajových častí okresov Myjava a Malacky a záujem o liečbu zo strany mimoregionálnych pacientov narastal aj v r. 2019, bolo nevyhnutné zlepšiť manažment objednávaní pacientov.

Preto bol od marca 2019 spustený rezervačný systém ambulantných vyšetrení – tzv. MaPa, ktorý zvýšil dostupnosť ambulantných vyšetrení pre pacienta a odbúral nápor na personál ambulancií v čakárňach. Za obdobie marec – december 2019 bolo v systéme evidovaných 19,34 tis. rezervácií a odoslaných 13,89 tis. notifikačných správ (oznámenie o blížiacom sa termíne, neprítomnosti lekára, náhradnom termíne a pod.).

V r. 2019 bolo vyšetrených na ambulanciách 242,92 tis. pacientov, hospitalizovaných bolo 10,61 tis. pacientov a vykonaných bolo 4058 operácií. Bolo vyšetrených 481,40 tis. laboratórnych vzoriek, realizovalo sa 42,22 tis. RTG vyšetrení, 21,20 tis. CT a

4,60 tis. MR vyšetrení. Narodených bolo 670 detí. Bolo uskutočnených 2330 odberov krvi (odber cca 1048 litrov krvi).

Personálna situácia vo FNsP Skalica, .a. s. je vzhľadom na svoju polohu na hranici s Českou republikou dlhodobo poznačená nedostatkom lekárov a sestier. S cieľom optimalizácie lekárskej pracovnej sily nemocnica posilnila účasť na náborových aktivitách so zameraním na cieľovú skupinu študentov medicíny účasťou na veľtrhoch práce JOB DAYS. V spolupráci s lekáorskými fakultami a VŠ zdravotníckeho zamerania (SZU Bratislava, UCM Trnava a pod.) absolvovalo odbornú stáž vo FNsP Skalica, a.s. 61 medikov a študentov iných VŠ odborov. V priebehu roka 2019 zabezpečila FNsP Skalica, a.s. legislatívne navýšenie miezd lekárov a sestier v zmysle schválenia osobitných ustanovení zákona č. 578/2004 a zákona č. 62/2012.

Chcel by som pripomenúť, že po minuloročnom zriadení Galérie významných osobností skalickej nemocnice sme si v júni 2019 uctili pamiatku už v poradí tretej osobnosti lekára. Výnimočná osobnosť vynikajúceho odborníka, chirurga európskeho mena, tiež spisovateľa, hudobníka a hlboko veriaceho a láskavého človeka, ktorý bol primárom chirurgického a pôrodnického oddelenia (1946 - 1956) v novovzniknutej Nemocnici milosrdných bratov v Skalici a jej riaditeľom, MUDr. Pavla Štraussa bola uvedená do galérie na pamätnom stretnutí (obr. 1, obr. 2, obr. 3, obr. 4) pri príležitosti 25. výročia jeho úmrtia za prítomnosti jeho rodiny, priateľov, kolegov, priaznivcov, vedenia nemocnice a tiež predstaviteľov verejného a kultúrneho života nielen mesta Skalica.

Obr. 1



Obr. 2



Obr. 3



Obr. 4



Najvýznamnejší zdroj príjmov FNsP Skalica a.s., viac ako 90%, tvoria prímý zo zdravotných poisťovní. Optimálne financovanie zo strany zdravotných poisťovní, ktoré bude odrážať reálne ekonomické náklady zdravotných výkonov a rastúce zákonné požiadavky na rast miezd budú predpokladom ďalšieho prosperovania FNsP Skalica, a.s. a jej ekonomickej výkonnosti a investícií v ďalšom období.

Ambíciou FNsP Skalica, a.s. je byť aj naďalej prosperujúcou spoločnosťou, neustále zlepšujúcou kvalitu poskytovanej zdravotnej starostlivosti na certifikovaných pracoviskách, s kvalitným personálom, moderným prístrojovým a priestorovým vybavením s cieľom zabezpečiť spokojnosť pacientov a svojich klientov. Tejto prioritě podriadi FNsP Skalica, a.s. všetky svoje ciele, plány a zámery aj v nasledujúcom období.

MUDr. Ivan Uhliarik
Predseda predstavenstva FNsP Skalica, a. s.

2. Profil spoločnosti a zloženie orgánov

Nemocnica s poliklinikou Skalica a.s. so sídlom Koreszkova 7, 909 82 Skalica bola založená spísaním notárskej zápisnice dňa 16. júla 2008, svoju činnosť začala dňom 1.1.2009. A dňom 1.7.2011 došlo k zmene obchodného mena na Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a.s.

Svojím zameraním sa radí FNsP Skalica, a. s. medzi všeobecné nemocnice s komplexným rozsahom zdravotníckych služieb (Zákon č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov). Ambulantne je nemocnicou poskytovaná všeobecná, špecializovaná zdravotná starostlivosť a záchraná zdravotná služba (RLP, RZP). Špecializovaná ambulantná zdravotná starostlivosť je poskytovaná na základe odporúčania všeobecného lekára. V rámci ústavnej zdravotnej starostlivosti je poskytovaná liečebno-preventívna starostlivosť, ošetrovateľská starostlivosť, ústavná pohotovostná služba a urgentný príjem 1. typu. Pracoviská spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek (laboratóriá, pracovisko rádiológie a iné) poskytujú široké spektrum diagnostických, liečebných úkonov a disponujú moderným prístrojovým vybavením. Komplexnosť služieb je zaistená poskytovaním súvisiacich služieb, akými sú pracovná zdravotná služba, dopravná zdravotná služba, tzv. hosťovský pobyt na lôžku, strava alebo pobyt sprievodcu.

Nezisková organizácia Zdravie pre Záhorie (ZpZ) bola založená s cieľom najmä podporovať vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov. Od 8.11.2017 je organizácia zaradená do centrálného registra prijímateľov podielu zaplatenej dane.

Počet lôžok k 31.12.2019:	302
Počet ambulantných vyšetrení v roku 2019:	291 279
Počet hospitalizovaných pacientov v roku 2019:	10 606,5

Pracoviská FNsP Skalica:

32 špecializovaných ambulancií

10 lôžkových oddelení

7 oddelení SVaLZ (spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky)

5 špecializovaných oddelení

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je:

- prevádzkovanie zariadenia ústavnej zdravotnej starostlivosti - všeobecnej nemocnice
- prevádzkovanie zariadenia ambulantnej zdravotnej starostlivosti
- prevádzkovanie stacionára
- prevádzkovanie zariadenia na poskytovanie jednodňovej zdravotnej starostlivosti
- prevádzkovanie zariadenia spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek
- ústavná pohotovostná služba
- centrálné operačné sály
- urgentný príjem 1. typu
- prevádzkovanie ambulancií záchranej zdravotnej služby

- doprava do alebo zo zdravotníckeho zariadenia
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- vydavateľská činnosť – vydávanie novín a časopisov - periodických a neperiodických publikácií
- reklamné a marketingové služby
- administratívne služby
- vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
- ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností
- prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom
- pohostinská činnosť a výroba hotových jedál pre výdajne
- správa registratúrnych záznamov bez trvalej dokumentárnej hodnoty
- činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
- prevádzkovanie zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu
- masérské služby
- prevádzkovanie jaslí
- poskytovanie krátkodobej pomoci pri opatere detí a starších osôb
- pracovná zdravotná služba

Štatutárnym orgánom spoločnosti je predstavenstvo, ktoré riadi činnosť spoločnosti a koná v jej mene. V roku 2019 predstavenstvo akciovej spoločnosti pracovalo v nasledovnom zložení:

- 1) MUDr. Ivan Uhliarik, predseda predstavenstva
- 2) Ing. Ondrej Kadák, podpredseda predstavenstva
- 3) Karolína Čičátková, člen predstavenstva
- 4) Ing. Tomáš Mikúš, člen predstavenstva
- 5) MUDr. Peter Košík, člen predstavenstva (od 25.06.2019)

Kontrolným orgánom spoločnosti je dozorná rada, ktorá dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti. V roku 2019 dozorná rada akciovej spoločnosti pracovala v nasledovnom zložení:

- 1) JUDr. Ing. Jozef Ráž, predseda dozornej rady
- 2) Ing. Ladislav Haspel, podpredseda dozornej rady
- 3) MUDr. Peter Budinský, člen dozornej rady
- 4) PhDr. Zdenko Čambal, člen dozornej rady
- 5) Ing. Mgr. Martin Džačovský, člen dozornej rady
- 6) Ing. Jozef Hazlinger, člen dozornej rady
- 7) Mgr. Elena Klásková, člen dozornej rady
- 8) Ing. Anna Mierna, člen dozornej rady (od 24.10.2019)
- 9) MUDr. Ľubomír Uherčík, PhD., člen dozornej rady (od 24.10.2019)

Základné imanie spoločnosti bolo k 31.12.2019 nasledovné:

Akcionár	akcie v Eur	podiel
GRAFOBAL GROUP akciová spoločnosť	4 952 104	69,0867%
Trnavský samosprávny kraj	1 587 104	22,1417%
Mesto Skalica	623 765	8,7021%
Mesto Senica	1 992	0,0278%
Mesto Holíč	1 992	0,0278%
Mesto Gbely	996	0,0139%
Spolu	7 167 953	100,0000%

3. Analýza stavu spoločnosti

Spoločnosť Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a.s. je súčasťou verejnej siete poskytovateľov zdravotnej starostlivosti SR, ktorá realizuje všetky zákonné opatrenia nadriadených orgánov a plní ciele stanovené Valným zhromaždením spoločnosti.

FNsP Skalica, a. s. patrila v roku 2019 medzi najväčších zamestnávateľov regiónu. Rok 2019 z hľadiska hospodárenia nemocnice hodnotíme pozitívne. Na jednej strane došlo k výraznému zvýšeniu nákladov, hlavne z dôvodu zvyšovania osobných nákladov u zamestnancov, a na druhej strane došlo aj k dostatočnému zvyšovaniu výnosov. Trend každoročného nárastu nákladov na mzdy je v zmysle platných zákonov neoddeliteľnou skutočnosťou, ktorú kompenzujeme neustálou snahou o vyššie výnosy v rámci výkonov vykazovaných zdravotným poisťovním ale aj výkonov v rámci služieb poskytnutých samoplátcom.

V roku 2019 pokračovala nemocnica v reštrukturalizácii v oblasti zdravotnej starostlivosti, materiálno-technickej a investície do ľudských zdrojov zvyšovaním kvalifikácie a špecializácie zdravotníckeho personálu nemocnice. Cieľom týchto zmien je maximálna spokojnosť pacientov, zvýšenie kvality poskytovania zdravotnej starostlivosti, najefektívnejšie využívanie finančných prostriedkov a zvýšenie spokojnosti zamestnancov.

V zdravotnej starostlivosti boli zavedené nové diagnostické a liečebné metódy, ktoré zlepšili poskytovanie zdravotnej starostlivosti pre pacientov z oblasti Záhoria. Postupne dochádzalo k rozvoju ambulantnej zložky a SValZov, nemocnica pokračuje vo zvyšovaní výkonov jednodňovej zdravotnej starostlivosti.

Rozvoj služieb v oblasti príjmov mimo zdravotných poisťovní dlhodobo zameriame na podporné procesy pobytu pacienta – parkovanie, manažment objednávaní, doplnkové služby na želanie, pracovná zdravotná služba pre zamestnávateľov a pod.

Starostlivosť o životné prostredie je súčasťou našich procesov, v rámci systému manažérstva kvality je riešená dodávateľsky v zmysle zákonných predpisov. Nemocnica sa plne venuje systému manažmentu kvality, čím zdokonaľuje administratívne procesy poskytovania zdravotnej starostlivosti. V roku 2019 bolo v SMK vydaných alebo zmenených množstvo predpisov na základe pravidelných vnútorných auditov, postupne boli aktualizované štandardy pracovných postupov, aktualizovala sa politika kvality, boli vykonané prieskumy spokojnosti pacientov na lôžkových oddeleniach a vydané príručky pre pacientov s podrobnými pokynmi pred hospitalizáciou.

V roku 2019 a aj v súčasnosti má za zásadný vplyv na funkčnosť nemocnice najmä:

- systém financovania v zdravotníctve - DRG (Diagnoses related Groups), v roku 2019 sme v porovnaní s rokom 2018 zaznamenali nárast úhrady za priemerného pacienta, resp. za hospitalizačný prípad o 10,4 percenta (kým v roku 2018 dosahovala priemerná úhrada za pacienta 939 € pri základnej sadzbe 1067 € a vypočítanom CMI 0,88, v roku 2019 predstavovala 1037 € pri základnej sadzbe 997 € a CMI na úrovni 1,04)
- personálna nestabilita zamestnancov a ich nedostatok

- nárast nevyhnutných nákladov na výkon poskytovania zdravotnej starostlivosti v oblasti miezd a platieb v nepretržitej prevádzke
- znovuzískanie licencie na RZP Brodské a RLP Skalica na obdobie 6 rokov do roku 2026
- nárast očakávaní pacientov voči poskytovateľovi v rámci základného zákonného zdravotného poistenia
- doplnkové požiadavky pacientov v oblasti podporných a diagnostických procesov

4. Prehľad činnosti v roku 2019

Fakultnú nemocnicu s poliklinikou Skalica navštívilo v roku 2019 s cieľom vyšetrenia 242,92 tis. pacientov. Celkovo bolo zaznamenaných 291,28 tis. vyšetrení a 3489 zásahov záchranej zdravotnej služby (RLP, RZP). V skalickej pôrodnici sa narodilo 670 detí, pri 6 pôdoch sa narodili dvojčatá. Hospitalizovaných bolo 10,6 tis. pacientov.

HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK (HV)

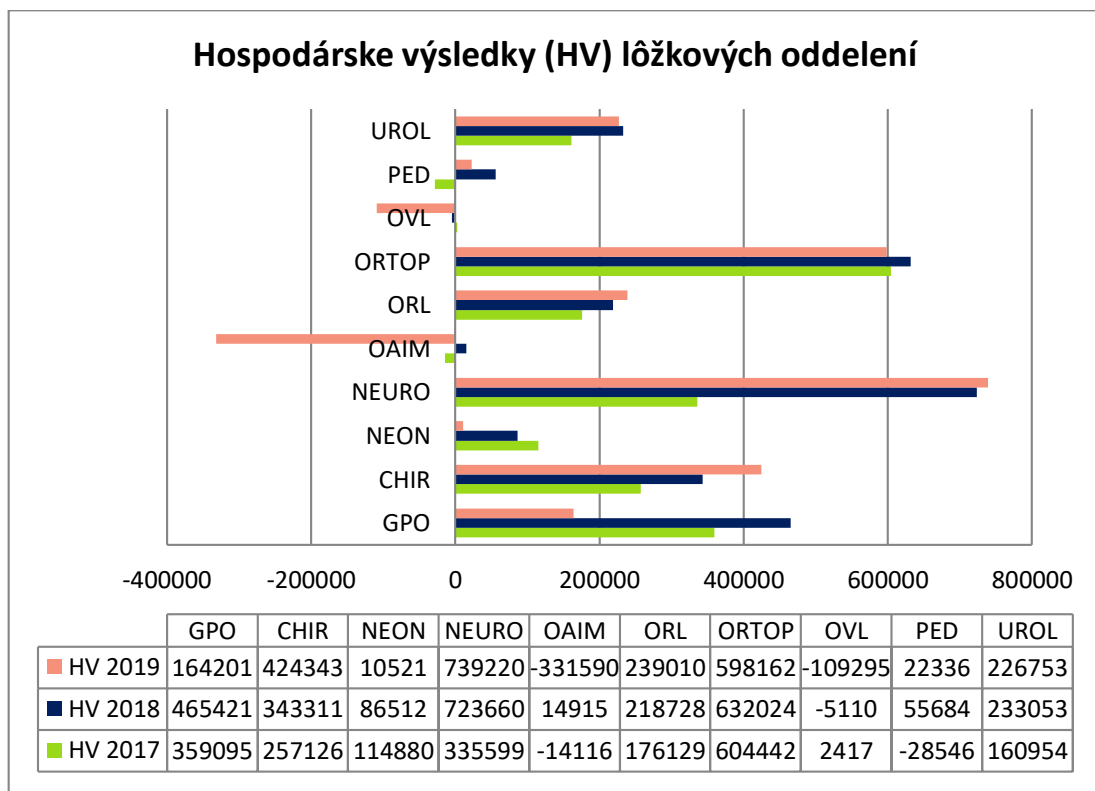
Hospodársky výsledok je dôležitým parametrom výkonnosti nemocnice, ktorý je sledovaný na úrovni pracovísk nemocnice v časovom horizonte mesiaca aj celoročne.

V roku 2019 **lôžkové oddelenia** nemocnice dosiahli HV 2267,52 tis. eur. S najlepším výsledkom hospodárili oddelenia neurológie, ortopédie a chirurgie.

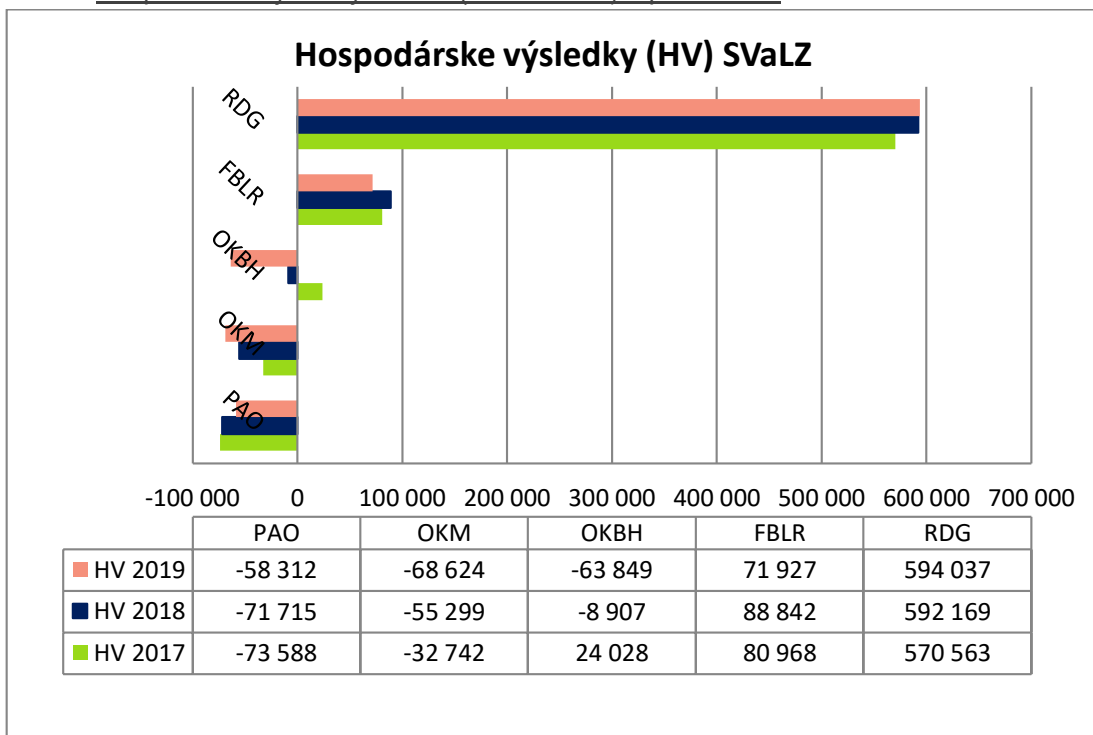
Oddelenia **SVaLZ** dosiahli hospodársky výsledok 475,18 tis. eur. Najlepší hospodársky výsledok dosiahlo rádiologické oddelenie.

Porovnania HV jednotlivých pracovísk v rokoch 2017 až 2019 sú uvádzané v grafe 1 a 2.

Graf 1: Hospodárske výsledky lôžkových oddelení (2017- 2019) – porovnanie



Graf 2: Hospodárske výsledky SValZ (2017 - 2019) – porovnanie



KVALIFIKOVANÁ A DOSTUPNÁ ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ - INOVÁCIE ODBORNÝCH POSTUPOV

Manažment liečby pacientov po cievnej mozgovej príhode bol optimalizovaný v roku 2019 vďaka novému softvéru CT vyšetrenia, ktorý umožňuje automatické hodnotenie perfúzie mozgu. Využitie zobrazovacej metódy nám umožňuje liečiť modernými metódami pacientov až 24 hodín od vzniku mozgovej príhody namiesto doterajších 6 hodín. Novú neurozobrazovaciu technológiu (e-STROKE SUITE Stroke Protocols) od firmy Brainomix nemocnica získala v rámci projektu Zlepšenie poskytovania zdravotnej starostlivosti o pacientov s cievnu mozgovou príhodou v regióne horného Záhoria, ktorú finančne podporili Nadácia SPP a Západoslovenská energetika, a.s. S použitím metódy sa nám podarilo zvýšiť liečiteľnosť pacientov o 15%.

Na neurológii sa podarilo zaviesť v roku 2019 dopplerovské vyšetrenie transkraniálnych ciev, k čomu bolo potrebné zakúpenie transkraniálnej sondy k USG prístroju. USG vyšetrenie umožňuje meranie prietokov vnútrolebečnými tepnami. Sonda a nový EMG prístroj (29,4 tis. eur, obr. 5) boli financované z vlastných zdrojov nemocnice.

Nákup zdravotníckej techniky (operačné lampy, sterilizátor) v objeme 82,67 tis. eur pre gynekologicko-pôrodnické oddelenie súvisí s modernizáciou operačných, zákrových a pôrodných sál gynekologicko-pôrodnického oddelenia a bol financovaný z EU fondov.

Rovnakým spôsobom bol financovaný nákup operačnej techniky (lampa operačná, 22,5 tis. eur) a doplnenie chladiacej techniky (25,3 tis. eur) pre centrálnu operačnú sálu. V rámci obnovy prístrojového vybavenia pracovísk boli zakúpené pre oddelenie centrálnej sterilizácie umývačka na operačné nástroje (31,37 tis. eur, obr. 6) a zväračka (1,7 tis. eur, obr. 7). Nový fibroskop (9,7 tis. eur) bol zakúpený k endoskopickým vyšetreniam nosa, nosohltana, hltana, hrtana pacientov ORL oddelenia.

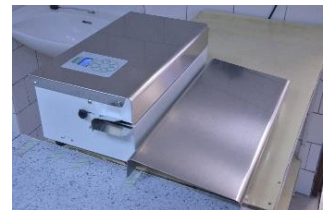
Obr. 5



Obr. 6



Obr. 7



So zavádzaním nového manažmentu ambulantných vyšetrení MaPa súvisí nákup softvéru na evidenciu časeniek (3 tis. eur) a platobného automatu (6,37 tis. eur).

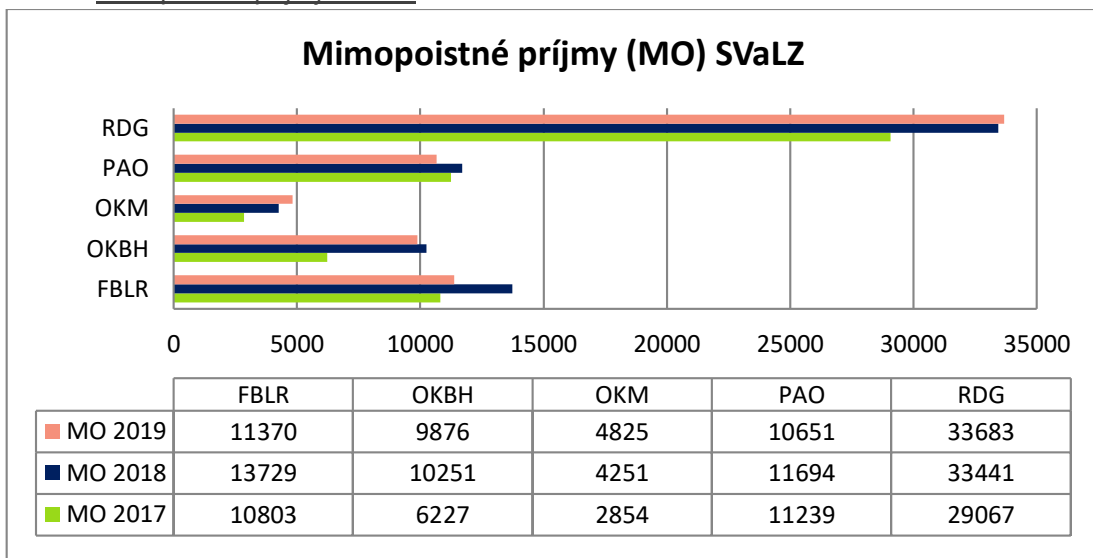
Pre potreby správneho uskladnenia krvných derivátov a plazmy musela byť opravená signalizácia narušených podmienok uskladnenia. Náklady na snímač teploty a alarm pre transfuziologické oddelenie boli vo výške 3,6 tis. eur. Investícia do technológie chladenia chladiacich boxov pre zosnulých na patológii predstavuje 8,2 tis. eur. Modernizácia a obnova prístrojového vybavenia pracovísk zahŕňa aj nákup Auto defibrilátorov do sanitných vozidiel (7 ks v jednotkovej cene 1800 eur), nový skrínér sluchu pre neonatologické oddelenie (4,57 tis. eur) alebo novú vrtačku pre ortopédov (12,63 tis. eur).

Nový mobilný ultrazvukový prístroj na báze vysokofrekvenčnej bezdrôtovej sondy (4,2 tis. eur) je darom od Nadácie COOP Jednota a je určený k užívaniu prioritne na oddelení anesteziológie a intenzívnej medicíny. Konceptia prístroja zaručuje jeho flexibilné využitie v operačných i neoperačných postupoch, v akútnej i chronickej zdravotnej starostlivosti.

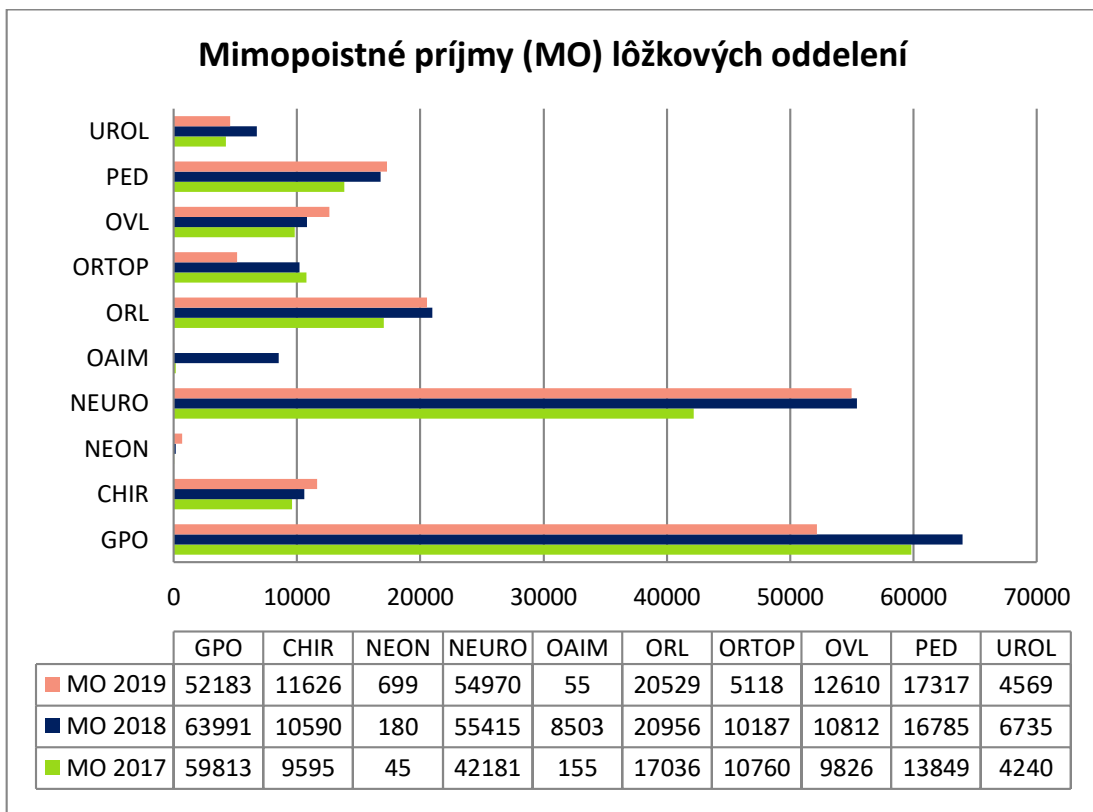
FNsP Skalica, a.s. spustila v novembri 2019 elektronické vzdelávanie (e-learning) zdravotníckych pracovníkov. Elektronické kurzy FNsP Skalica, a.s. (BOZP, PO) sú dostupné na platforme e-medius.sk. Klientska zóna a kurzy zamestnávateľa sú prístupné len registrovaným užívateľom po prihlásení.

MIMOPOISTNÉ PRÍJMY (graf č. 3 a graf č. 4)

Najväčší objem tzv. mimopoistných príjmov z oddelení spoločných vyšetrovacích zložiek (SVaLZ) dosiahol v roku 2019 rádiologické oddelenie (cca 33,68 tis. eur), celkovo ide o mimopoistný príjem cca **70,4 tis. eur** za oddelenia SVaLZ, čo je významný zdroj príjmov a individuálnej motivácie zamestnancov.

Graf 3: Mimopoistné príjmy SVaLZ

Z lôžkových oddelení najväčší objem mimopoistných príjmov v roku 2019 zaznamenali neurologické oddelenie (cca 55 tis. eur), gynekologicko-pôrodnické oddelenie (cca 52 tis. eur), otorinolaryngologické oddelenie (cca 21 tis. eur). Spolu dosiahli nepoistné príjmy **lôžkových oddelení cca 180 tis. eur**.

Graf 4: Mimopoistné príjmy lôžkových oddelení

DOSTUPNÁ ZDRAVOTNÁ STAROSTLIVOSŤ – INFRAŠTRUKTÚRA, PROSTREDIE A VYBAVENIE PRACOVÍSK

Počas roka 2019 sa realizovala výstavba moderného onkologického pavilónu. Realizácia Investičného zámeru dotovaného Európskym fondom regionálneho rozvoja sa skomplikovala opakovanou výmenou stavbyvedúceho a nakoniec aj dodávateľa služby. Dokončenie stavebného zámeru sa takto oddialilo a termín odovzdania stavby je posunutý na september 2020.

Rekonštrukcia sál gynekológie (operačná sála – obr. 8, zákroková sála - obr. 9) a pôrodnice (pôrodné boxy, sekčná sála a zázemie pre personál) prebiehala v zmysle harmonogramu projektu. Súčasťou kompletnej obnovy a modernizácie priestorov boli rozvody vody, elektroinštalácie, vzduchotechnika a odpady. Práce na gynekológii boli ukončené koncom leta, kedy sa začali práce na pôrodnici. Termín ukončenia prác na pôrodnici bol stanovený na február 2020, termínom ukončenia dodávky prístrojového vybavenia je rok 2020.

Obr. 8



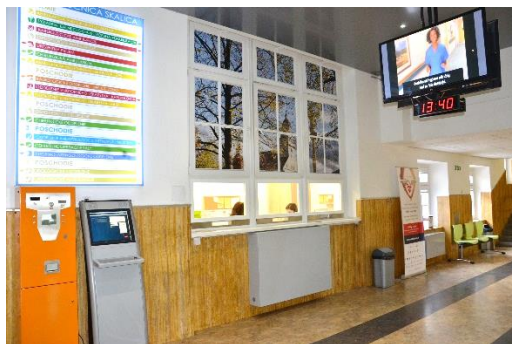
Obr. 9



Oprava vjazdu do nemocnice sa realizovala zo strany vjazdu od Koreszkovej ulice.

Kiosk KLIENTSKEHO CENTRA (obr. 10, obr. 11) bol uvedený do prevádzky v marci 2019 ako súčasť zavádzaného manažmentu ambulantných vyšetrení pacienta. Pracovníci klientskeho centra tu poskytujú klientsky servis pre klientov rezervačného systému ambulantných vyšetrení MaPa. Klient sa na vybrané pracoviská objednáva online cez internet alebo využíva služby Klientskeho centra (telefonicky, osobne). Klientsky servis Manažmentu pacienta je spoplatnený sumou 1 euro.

Obr. 10



Obr. 11



Náklady na servis záložného zdroja elektrickej energie boli 6 tis. eur, náklady na chemickú dezinfekciu TUV v hlavnej budove (zabudovanie zásobníka, dávkovacieho čerpadla a vodomeru) boli 1,8 tis. eur a oprava fontány (nový prívod vody) predstavuje náklad vo výške 1,9 tis. eur. Nový prívod studenej vody sa robil pre autodopravu.

Na centrálnych operačných sálach (COS) boli vykonané opatrenia s cieľom optimalizovať pracovné podmienky operátorov a personálu COS. Pre účely regulovania teploty na pracovisku pri extrémnych horúčavách bola na operačných sálach inštalovaná nová radiacia jednotka pre regulovanie chodu vzduchotechniky (15,47 tis. eur). Na chodbe bolo pridané chladenie k existujúcej klimatizačnej jednotke (7,74 tis. eur) a bola vykonaná výmena ventilov na prívod studenej vody k jednotkám vzduchotechniky (3,12 tis. eur). Na chodbe COS bol vymenený gumolit (1,74 tis. eur).

Základná miestnosť ortopédie bola rekonštruovaná s cieľom rozšíriť kapacitu vykonávaných zákrokov. K uvedenému účelu bol vybudovaný vstupný filter, okrem vzduchotechniky sa renovovali podlahy a stropy.

S cieľom zefektívniť personálne kapacity nemocnice bola v novembri 2019 sprevádzkovaná v priestoroch OAIM multiodborová JIS.

Na oddelení centrálnej sterilizácie (OCSNHae) bol realizovaný nový náter miestností (1,37 tis. eur) a v hlavnej miestnosti sa znižoval kazetový strop a boli menené svietidlá. Realizovali sa stavebné úpravy potrebné pre montáž umývačky.

Na pediatrii a v časti neonatológie boli menené okná za plastové (2,7 tis. eur). Na urologickej ambulancii bola realizovaná okrem náteru aj výmena PVC podlahy (1,6 tis. eur). Na gynekológii prebehla rekonštrukcia primárskej izby a hygienických zariadení pre personál.

Na patológii bol vymenený gumolit (147 m²). Na urologickom oddelení bola prerobená kuchynka (steny, PVC podlahy a sponzorsky kuchynská linka). Klímou bola opatrená lekárska izba a zázemie pre personál neurológie. Na oddelení anestéziológie a intenzívnej medicíny sa menil v miestnosti pre personál (stanovisko sestry) gumolit a boli natreté steny. Inšpekčná izba kardiologického oddelenia bola vymaľovaná. Okrem iných zásahov a vylepšení na pracoviskách bolo na oddeleniach chirurgie a vnútorného lekárstva opravované odpadové potrubie.

V rokovacej miestnosti na administratíve bola namontovaná klíma.

PACIENTSKÉ IZBY A PRÍSLUŠENSTVO

Obnova patientskych izieb na neurológii (izba č. 1 a 2 na prízemí) zahrňovala stropy, steny, elektroinštalácie a celkovú modernizáciu izieb. Na prízemí neurológie boli vybudované dve toalety, bezbariérová sprcha. Klimatizovaná je od apríla 2019 aj čakáreň neurologických ambulancií (kasetová klíma).

Na gynekológii prebehla komplet rekonštrukcia a modernizácia izieb č. 1 až 5. Realizovala sa demontáž obkladov, elektroinštalácie, odsávanie, dlažby a obklady kúpeľní.

Na otorinolaryngologickom oddelení prebehla rekonštrukcia 2 veľkých izieb v prospech vytvorenia 4 menších nadštandardne vybavených izieb, vrátane vybudovania spŕch a skriniek.

Na pediatrii boli vytvorené 2 nadštandardné izby. Na ortopédii prešli rekonštrukciou dve patientske izby (obr. 12, obr. 13), obnova sa týkala stien izieb.

Obr. 12



Obr. 13



Najväčšou investíciou do hmotného majetku (730 tis. eur) bol nákup budovy G vedľa pavilónu pôrodnice (budova lekárne a diabetologickej ambulancie).

5. Významné skutočnosti

Na hospodárenie a činnosť spoločnosti mali vplyv nasledujúce skutočnosti:

6. Riadne valné zhromaždenie spoločnosti, ktoré sa konalo dňa 24.06.2019, schválilo riadnu individuálnu účtovnú závierku za rok 2018 a návrh na rozdelenie zisku spoločnosti za rok 2018 vo výške 8 750,29 EUR v zmysle Obchodného zákonníka a platných stanov spoločnosti tak, že spoločnosť doplní rezervný fond prídedom vo výške 10% z čistého zisku a zostatok zisku bude použitý na neuhradené straty minulých období.
7. Riadne valné zhromaždenie schválilo audítora Ing. Jozefa Figľara, číslo licencie SKAU č. 399, ako audítora, ktorý vypracuje správu o overení riadnej individuálnej účtovnej závierky spoločnosti za rok 2019 a overí súlad výročnej správy spoločnosti za rok 2019 s riadnou individuálnou účtovnou závierkou spoločnosti za rok 2019.
8. Riadne valné zhromaždenie schválilo zmenu stanov spoločnosti (prijatím ich úplného znenia). Zmena stanov spočíva v rozšírení predmetu podnikania v Čl. 2 Predmet podnikania o: „výskum a vývoj v oblasti prírodných, technických, spoločenských a humanitných vied“ a v zvýšení počtu členov dozornej rady v Čl. 11 odsek (5): „Dozorná rada má 9 (deväť) členov“.

6. Udalosti osobitého významu

INFORMÁCIE O SKUTOČNOSTIACH PO ZOSTAVENÍ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

V období po 31.12.2019 nedošlo k žiadnym skutočnostiam, ktoré by spätne ovplyvnili správnosť údajov obsiahnutých v účtovnej závierke.

V období po 31.12.2019 došlo k vzniku mimoriadnej situácie, ktorá bola vyvolaná vírusom SARS-COV-2 spôsobujúcim ochorenie COVID19. Zvážili sme všetky potencionálne dopady na naše podnikateľské aktivity a dospeli sme k záveru, že nemajú významnejší vplyv na našu schopnosť pokračovať nepretržite v činnosti a fungovať ako zdravý subjekt nasledujúcich 12 mesiacov.

Účtovná závierka bola zostavená za predpokladu nepretržitého fungovania spoločnosti – going concern. Vzhľadom na štátom regulované prostredie v ktorom spoločnosť pôsobí a nákup zdravotnej starostlivosti zdravotnými poisťovňami v nadväznosti na výšku príspevku štátu za svojich poistencov, neistotu do budúcnosti môže priniesť aj spôsob oceňovania a uznávania liečebných výkonov, kategorizácie liekov a zdravotníckeho materiálu ako aj nárast zákonných mzdových nákladov.

7. Predpokladaný budúci vývoj spoločnosti

FNsP Skalica, a. s. je historicky aj fakticky nemocnicou, ktorá je zaradená zo strany MZ SR medzi tzv. spádové nemocnice a zodpovedá za poskytovanie zdravotnej starostlivosti pre región cca 110 až 150 tisíc obyvateľov vrátane realizácie ambulantných a základných podporných diagnostických služieb.

Cieľom našej spoločnosti je naďalej zachovať štatút a kvalitu poskytovaných služieb, rozšíriť výkony diagnostiky, liečby a ostatných podporných procesov.

Investície sú podmienené tvorbou vlastných zdrojov, prípadne úspešným získaním zdrojov zo štrukturálnych fondov EÚ.

V rokoch 2019 až 2020 bude prebiehať realizácia Projektu na modernizáciu infraštruktúry ústavných zariadení poskytujúcich akútnu zdravotnú starostlivosť za účelom zvýšenia ich produktivity a efektívnosti. Výška podpory z Európskeho fondu regionálneho rozvoja je 3 592 904,54 EUR (85%). Dofinancovanie 15% zabezpečuje FNsP Skalica, a.s. z vlastných zdrojov vo výške 422 694 eur.

Rekonštrukciou nevyužívaného objektu nemocnice vrátane opatrení na zníženie energetickej náročnosti sme pripravili podklady k vybudovaniu moderného onkologického pavilónu s adekvátnymi ambulantnými priestormi pre vyšetrenia a liečbu onkologických ochorení. Realizáciou projektu budú ďalej zrekonštruované a zmodernizované operačné a zákrokové priestory gynekologicko-pôrodnického oddelenia (operačná sála, zákroková sála, pôrodné boxy, sekčná sála a zázemie pre personál). Rádiologické oddelenie, Chirurgické oddelenie, Oddelenie anesteziológie a intenzívnej medicíny, Urologické oddelenie a Oddelenie klinickej biochémie a hematológie budú vybavené modernou zdravotníckou technikou.

Nemocnica zároveň plánuje realizovať ozdravné opatrenia v zmysle Ozdravného plánu schváleného MZ SR, ktoré povedú k zlepšeniu hospodárskej a finančnej situácie v horizonte rokov 2019-2022, medzi ktoré patrí napr. uplatnenie elektronického systému plánovania vyšetrení v odborných ambulanciách nemocnice, vytvorenie a prevádzkovanie lôžkovej časti pre dlhodobu chorých pacientov, stavebné úpravy na pediatickom oddelení, rekonštrukcia a rozšírenie zákrokovej sály ortopedického oddelenia, rekonštrukcia a rozšírenie kapacity centrálnych operačných sál, vybudovanie špecializovaného pavilónu pre dlhodobu ventilovaných pacientov so špeciálnym zameraním na rehabilitáciu.

Prechod na nový systém financovania v zdravotníctve - DRG (Diagnoses related Groups) a jeho zavedenie do praxe v spolupráci so zdravotnými poisťovňami bolo aj v roku 2019 sprevádzané turbulenciami a nekonceptnými zásahmi do úhrad za výkony od zdravotných poisťovní. Aplikovali sme naplno nový systém vykazovania DRG do reálnej praxe, vytvorili podmienky technické aj organizačné, s cieľom dosiahnuť reálne platby za výkony v ohodnotení zložitosti, množstva a komplexnej starostlivosti o regionálnych aj

mimoregionálnych pacientov. Tento zámer sme v roku 2019 zrealizovali úspešnejšie ako v roku 2018.

Oblasť nákladov je a bude neustále cielene zameraná na realizáciu úsporných opatrení v oblasti racionalizácie umiestnenia a využitia ľudských zdrojov, úspory nákladov na lieky, podporné činnosti diagnostiky a racionalizáciu nákladov na dodávateľské služby. Pre nastávajúce obdobie je preto trvalým cieľom dosiahnuť korektné zmluvné podmienky so zdravotnými poisťovňami, zlepšovať procesy kontinuálneho výkonu poskytovania zdravotnej starostlivosti, podporovať zvyšovanie kvality práce našich zamestnancov pri vytvorení a dodržaní primeraných podmienok pre ich prácu.

Efektívnu komunikáciu vnútri spoločnosti a voči verejnosti budeme naďalej podporovať uplatnením tréningu koučovacieho spôsobu komunikácie pre vybraných vedúcich zamestnancov a jej uplatňovaním v každodennej práci. Úspešnosť takejto formy komunikácie a riadenia zamestnancov sa javí ako progresívny model do budúcnosti, uplatniteľný aj v komunikácii s pacientom.

Podpora korektného a podporného kladného povedomia verejnosti o nemocnici je výsledkom odbornej a pozitívnej komunikačnej schopnosti zamestnancov realizovať a prezentovať kvalitu svojej nemocnice do budúcnosti.



8. Systém manažérstva kvality

Zavedenie systému manažérstva kvality bolo strategickým rozhodnutím vedenia nemocnice už v roku 2006. Prípravná fáza trvala 1,5 roka, výsledkom čoho bolo získanie certifikátu, ktorý potvrdil, že nemocnica vybudovala, zaviedla a aplikuje systém manažérstva kvality podľa normy STN EN ISO 9001:2001 v oblasti **Poskytovania všeobecnej a špecializovanej ambulantnej zdravotnej starostlivosti, ústavnej starostlivosti, spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek, rýchlej zdravotnej pomoci, rýchlej lekárskej pomoci a dopravnej zdravotnej služby.**

Prvý certifikát vydaný v marci 2008 samostatným nezávislým certifikačným orgánom CERTICOM, ktorý pôsobí ako súčasť Technického a skúšobného ústavu stavebného, n. o. Bratislava potvrdil, že nemocnica splnila prísne požiadavky na zabezpečenie kvality poskytovaných služieb podľa požiadaviek normy STN EN ISO 9001:2001.

V dňoch 13. - 14. marca 2019 bol certifikačným orgánom CERTICOM vykonaný 1. dozorový audit po 4. recertifikačnom audite systému manažérstva kvality podľa revidovanej normy STN EN ISO 9001:2016, čím nemocnica preukázala plnenie požiadaviek tejto normy ako aj prijatej politiky kvality, v ktorej akcionári spoločnosti deklarujú strategickú orientáciu FNsP Skalica, a. s. a plne funkčný systém manažérstva kvality.

Nemocnica obhájila schopnosť kontinuálneho zlepšovania efektívnosti systému manažérstva kvality a to uplatňovaním základných princípov politiky kvality, plnením prijatých cieľov kvality, plnením legislatívnych požiadaviek a predpisov, pochopením potrieb a očakávaní zainteresovaných strán.

Naším poslaním je poskytovanie kvalitnej a bezpečnej zdravotnej starostlivosti s cieľom vytvoriť nemocnicu podľa predstáv našich klientov. Prajeme si, aby sa pacienti obracali na nás s dôverou a odchádzali od nás vyliečení resp. so zlepšeným zdravotným stavom a s pocitom, že aj pobyt v nemocnici môže byť príjemný. Zároveň usilujeme o dosiahnutie maximálnej spokojnosti našich klientov pri udržateľnej ekonomickej stabilite s prihliadnutím na trvalé znižovanie environmentálnej záťaže.

Naším cieľom je kontinuálne rozširovať spektrum poskytovaných služieb pri zachovaní rozsahu predmetu činnosti v zmysle stanov spoločnosti za súčasného zvýšenia povedomia nemocnice a konkurencieschopnosti na trhu a to prostredníctvom inovácie odborných postupov najmä diagnostických, liečebných a ošetrovateľských, inovácie infraštruktúry a pracovného prostredia, podpory vzdelávania, zvyšovania a prehlbovania kvalifikácie zamestnancov s racionálnym využitím ich potenciálu a ich zapojenia sa do inovácií a návrhov.

Jednotlivé činnosti nemocnice v rámci systému manažérstva kvality vedú k sústavnému výberu príležitosti na zlepšovanie poskytovaných služieb a implementácii nevyhnutných opatrení na splnenie požiadaviek zákazníkov a zveľaďovanie ich spokojnosti.

9. Ľudské zdroje

Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s. patrí medzi stabilných zamestnávateľov. K 31.12.2019 zamestnávala 605 zamestnancov (fyzický stav), v skladbe podľa kategórií (tab.1), pohlavia, veku (tab.2) a dosiahnutého vzdelania (tab.3). Z celkového počtu zamestnancov je 478 žien a 127 mužov.

Tabuľka 1 Zamestnanci podľa kategórií

Kategória	Počet zamestnancov	Percentuálne vyjadrenie
lekári	97	16,03%
farmaceuti	2	0,33%
sestry a pôrodné asistentky	248	41,00%
zdravotnícki laboranti	26	4,29%
farmaceutickí laboranti	5	0,83%
zdravotnícki záchranári	6	0,99%
fyzioterapeuti	8	1,32%
praktické sestry	34	5,62%
nutriční terapeuti	5	0,83%
rádiologickí technici	12	1,98%
verejný zdravotník	0	0%
maséri	1	0,17%
sanitári	25	4,13%
laboratórni diagnostici	8	1,32%
technicko-hospodárski pracovníci	41	6,78%
robotnícke povolania	87	14,38%
spolu	605	100%

Tabuľka 2. Zamestnanci podľa veku a pohlavia

Vek	Muži	Ženy	Celkom	Celkom v %
do 20	3	8	11	1,82%
21-30	18	57	75	12,40%
31-40	23	79	102	16,86%
41-50	40	194	234	38,68%
51-60	30	115	145	23,97%
nad 61	13	25	38	6,28%
celkom	127	478	605	100,00%
celkom v %	20,99%	79,01%	100,00%	

Tabuľka 3. Zamestnanci podľa vzdelania a pohlavia

Dosiahnuté vzdelanie	Celkom	Celkom v %
Základné	36	5,95%
Vyučený(-á)	35	5,79%
Stredné odborné	22	3,64%
Úplné stredné	259	42,81%
Vyššie odborné	26	4,30%
Vysokoškolské	227	37,52%

V priebehu roku 2019 nastúpilo do pracovného pomeru spolu 89 zamestnancov. Ukončených pracovných pomerov bolo 87.

Fluktuácia zamestnancov sa pohybovala na úrovni 13,57 % a jej výška bola čiastočne ovplyvnená sociálnymi aspektami (vytváranie rodín), odchodom do zahraničia na výkon práce, odchodom do dôchodku, zdravotnou nespôsobilosťou (tab.4) a lokalizáciou nemocnice na hranici s ČR (konkurenčné prostredie Hodonínskej nemocnice). Lojalita zamestnancov k spoločnosti je vyjadrená v tab. č. 5.

Tabuľka 4: Fluktuácia zamestnancov

Dôvody skončenia pracovného pomeru	Počet skončení
Výpoveď zamestnanca - bez udania dôvodu	10
Dohoda - bez udania dôvodu	32
Skončenie PPV na dobu určitú uplynutím dohodnutej doby	17
Zrušenie PPV v skúšobnej dobe bez udania dôvodu	19
Výpoveď zamestnanca, dohoda - starobný dôchodok	4
Okamžité skončenie pracovného pomeru	4
Dohoda – zdravotné dôvody	1
CELKOM:	87

Tabuľka 5: Lojalita zamestnancov

Dĺžka trvania pracovného pomeru	Počet zamestnancov	v %
0 až 5 rokov	210	34,71%
do 10 rokov	92	15,21%
do 15 rokov	67	11,07%
do 20 rokov	49	8,10%
viac ako 20 rokov	187	30,91%
SPOLU:	605	100,00%

Tabuľka 6: Vývoj počtu zamestnancov

Vývoj počtu zamestnancov k 31.12.	Evidenčný	Prepočítaný
2019	605	603,6666
2018	598	599,0000
2017	607	602,0830
2016	604	585,4834
2015	610	597,0750
2014	605	591,6168

Budovanie dobrého mena spoločnosti a pozitívneho HR brandingu spoločnosti patrí medzi strategické ciele v oblasti ľudských zdrojov. Z tohto dôvodu sme sa zúčastnili na veľtrhu práce 8. ročník JOB DAYS LÉKAŘSTVÍ A ZDRAVÍ v Bratislave (obr. 14, obr. 15, obr. 16, obr. 17), kde sme návštevníkov okrem ponuky práce oboznámili aj s aktivitami našej nemocnice. Pri náboře nových zamestnancov sme prioritne používali elektronické a printové médiá. Vďaka rekordnému počtu 30 vystavovateľov z radov špičkových nemocníc a zdravotníckych zariadení išlo o jednu z najväčších náborových akcií zdravotníckeho personálu na Slovensku. Na veľtrhu sa prezentovali vystavovatelia z Rakúska, Nemecka, Švajčiarska, Slovenska a Českej republiky.

Obr. 14



Obr. 15



Obr. 16



Obr. 17



Vzhľadom na vekovú štruktúru zamestnancov sa aktivity v oblasti ľudských zdrojov zameriavajú na udržanie a odovzdanie vedomostí v spoločnosti zo strany dlhoročných a skúsených spolupracovníkov (mentoring, nástupná prax).

Pre našich zamestnancov sme v spolupráci so zdravotnou poisťovňou UNION pripravili Dni zdravia. Počas nich boli zamestnancom vykonané merania **krvného tlaku, % tuku v tele, telesnej výšky a váhy** pre výpočet **BMI**. Z kapilárnej krvi boli vyšetrené - **celkový cholesterol, hladina glukózy, kyselina močová, hladina hemoglobínu, PSA**. Výsledky meraní boli na mieste vyhodnotené. V prípade zvýšených hodnôt bolo zamestnancom poskytnuté individuálne poradenstvo a následná zdravotná starostlivosť.

Sociálny dialóg

Základom udržania sociálneho dialógu a dobrých zamestnaneckých vzťahov je dodržiavanie podmienok kolektívnej zmluvy a pravidelná komunikácia s odborovými partnermi. V roku 2019 bola na štvorročné obdobie uzatvorená kolektívna zmluva. Rokovania, ktoré predchádzali jej uzatvoreniu, boli zamerané na podmienky odmeňovania, sociálne i zamestnanecké výhody. K dobrému sociálnemu dialógu napomáha najmä pravidelná komunikácia medzi zástupcami zamestnávateľa, či z oblasti prevádzky alebo ľudských zdrojov a odborovými partnermi (napr. stretnutie vedenia spoločnosti so zástupcami zamestnancov, komisia BOZP a v neposlednom rade pravidelné stretnutia s vedením spoločnosti a zamestnancami).

Jedným z nástrojov realizácie sociálnej politiky sú zdroje sociálneho fondu, ktorý naša spoločnosť tvorí. V roku 2019 bola tvorba sociálneho fondu na úrovni 49,11 tisíc eur a čerpanie predstavovalo 43,59 tisíc eur.

Spoločnosť kladie veľký dôraz na to, aby sociálne výhody pre našich zamestnancov boli založené na štyroch zásadách: spravodlivosť, solidarita, podpora a predchádzanie zdravotným aj bezpečnostným rizikám.

Medzi prioritné oblasti využívania prostriedkov z fondu patrí príspevok na stravovanie, životné jubileá, podpora v ťažkých životných situáciách, príspevok pri narodení dieťaťa, príspevky na zdravotnú starostlivosť a regeneráciu pracovnej sily.

Vzdelávanie a rozvoj

Učenie a osobnostný rast zamestnancov je v rýchlom meniacom prostredí nevyhnutnosť, preto je v rámci vzdelávania a rozvoja naším hlavným cieľom individuálne podporovať osobnostný rast každého zamestnanca. Systematický prístup prináša výhody tak pre zamestnancov, ako i pre spoločnosť, a to prostredníctvom zvyšovania odbornosti, ale aj osobnej motivácie a stability zamestnanca. Na zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov FNsP Skalica, a. s. (mimo rezidentov v rámci Rezidentského programu) boli v roku 2019 vynaložené náklady v celkovej sume **61,11 tis. eur +** odvody za zamestnávateľa.

Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s. je zapojená do Rezidentského programu, ktorý je zameraný na podporu špecializačného štúdia zdravotníckych pracovníkov v špecializačných odboroch „všeobecné lekárstvo“ a „pediatria“. Za obdobie január 2019 až december 2019 bola nemocnici v rámci RP refundovaná finančná suma vo výške 22,44 tis. eur, čo predstavuje oprávnené výdavky FNsP Skalica, a.s.

V roku 2019 ukončili špecializačné štúdium 3 lekári a 3 sestry. Do špecializačného štúdia v špecializačných odboroch a certifikovanej pracovnej činnosti bolo ku dňu 31.12.2019 zaradených 33 zamestnancov.

V roku 2019 sa vo Fakultnej nemocnici s poliklinikou Skalica, a. s. uskutočnilo spolu 17 vzdelávacích aktivít určených pre zdravotníckych pracovníkov, vrátane 14 tzv. lekárskeho seminárov, dva nemocničné semináre a Skalický deň sestier.

Zdravotnícki pracovníci sa zúčastňovali vzdelávacích aktivít aj mimo nemocnice. Ich usporiadateľmi boli Inštitút pre ďalšie vzdelávanie lekárov, odborné lekárske spoločnosti (Lekárska komora, Spolok lekárov Záhoria) a iné.

V roku 2019 sme spustili viacero rozvojových programov zameraných na manažérske zručnosti zamestnancov. V rámci manažérskeho rozvoja, to bol kurz zameraný na zvýšenie kompetencií v oblasti vedenia zamestnancov, komunikácie s pacientom i rodinnými príslušníkmi.

Aby sme k našim zamestnancom boli v rámci rozvoja bližšie, v roku 2019 sme s Komorou pre medicínske právo MEDIUS rozbehli e-learningové kurzy.

Spolupráca so školami

Lôžkové oddelenia a ďalšie pracoviská nemocnice (OKBH, COS, PAO, nemocničná lekáreň a iné) sa podieľali na výučbe zdravotníkov v spolupráci so SZŠ v Skalici a VŠZaSP sv. Alžbety.

Prax študentov vysokých a stredných škôl je jednou z príležitostí, ako získať do tímu našich zamestnancov mladých, perspektívnych a vzdelaných ľudí. Aj tento rok sa na nej zúčastnili študenti Univerzity Palackého v Olomouci, Univerzity Komenského v Bratislave, Masarykovej univerzity v Brne, Univerzity Konštantína Filozofa v Nitre, Trnavskej univerzity, Univerzity Karlovej v Hradci Králové, Univerzity Karlovej v Prahe, Ostravskej univerzity, Slovenskej zdravotníckej univerzity v Bratislave, Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave, VŠZPaSP sv. Alžbety v Bratislave, SZŠ v Skalici. Študenti vykonávali prax pod vedením zodpovedných mentorov z radov zamestnancov našej nemocnice. S vybranými študentmi nemocnica spolupracuje ďalej na základe dohody o brigádnickej práci študenta a mnohí z nich sú už zamestnancami nemocnice.

10. Ekonomické informácie

Fakultná nemocnica s poliklinikou Skalica, a. s. (ďalej len spoločnosť.) za rok 2019 dosiahla kladný hospodársky výsledok + 53.853,91 €.

Náklady a výnosy

Spoločnosť dosiahla nasledovnú štruktúru výnosov a nákladov:

	skutočnosť v tis. €
Výnosy z hospodárskej činnosti	20 772
Tržby z predaja služieb	20 130
Aktivácia	334
Ostatné výnosy	308
Náklady na hospodársku činnosť	20 706
Spotreba materiálu a energií	5 281
Služby	1 836
Pridaná hodnota	
Osobné náklady	12 876
Mzdové náklady	9 372
Náklady na sociálne poistenie	3 220
Sociálne náklady	262
Dane a poplatky	35
Odpisy	480
Tvorba a zúčtovanie opravných položiek	0
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	119
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	66
Výnosy z finančnej činnosti	0
Náklady na finančnú činnosť	9
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-9
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	57
Daň z príjmov z bežnej činnosti	3
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	54

Súvaha spoločnosti

V priebehu roka 2019 prišlo k zmene v aktívach a pasívach spoločnosti. Štruktúra a skladba aktív a pasív je uvedená v nasledujúcej tabuľke:

Skrátená súvaha k 31.12.2019	v tis. € (netto)
Aktíva celkom	19 588
Neobežný majetok	12 724
Dlhodobý nehmotný majetok	19
Dlhodobý hmotný majetok	12 329
Pozemky	1 722
Budovy, haly, stavby	7 825
Stroje, prístroje a zariadenia	794
Iný dlhodobý hmotný majetok	0
Obstarávanie dlhodobého majetku	1 988
Dlhodobý finančný majetok	375
Obežný majetok	6 827
Zásoby	454
Krátkodobé pohľadávky	5 144
Pohľadávky z obchodného styku	2 007
Iné pohľadávky (vrátane daňových)	3 137
Finančný majetok	1 229
Časové rozlíšenie	38
Pasíva celkom	19 588
Vlastné imanie	4 421
Základné imanie	7 168
Kapitálové fondy	0
HV minulých rokov	- 2 820
HV bežného obdobia	54
Záväzky	6 560
Rezervy	443
Dlhodobé záväzky	135
Krátkodobé záväzky	5 982
Záväzky z obchodného styku	4 883
Záväzky voči zamestnancom a zo sociálneho poistenia	989
Iné záväzky (vrátane daňových)	110
Bankové úvery – krátkodobé fin. výpomoci	0
Časové rozlíšenie	8 608

Informácie o zmluvách o poskytnutí úveru, pôžičky o prevode majetku spoločnosti alebo užívaní majetku podniku, ktoré spoločnosť uzatvorila s osobami uvedenými podľa § 196a Obchodného zákonníka:

Spoločnosť neuzatvorila žiadne zmluvy v zmysle hore uvedeného bodu.

Informácie o prevode majetku, ktorý podlieha súhlasu Valného zhromaždenia

Spoločnosť nepreviedla žiadne majetok, ktorý podlieha predchádzajúcemu súhlasu Valného zhromaždenia spoločnosti.

Návrh na rozdelenie zisku

Spoločnosť dosiahla za hospodárske obdobie roku 2019 kladný hospodársky výsledok vo výške **+53.853,91 €**. Spoločnosť navrhuje rozdeliť zisk nasledovne: 10% zo zisku vo výške 5.385,39 € použiť na doplnenie rezervného fondu spoločnosti a zvyšok vo výške 48.468,52 € na úhradu strát minulých rokov.

Ostatné informácie

Spoločnosť má vyváženú bilanciu, kladné vlastné imanie, disponibilné zdroje na uhrádzanie záväzkov v primeranej lehote. Napriek nárastu mzdových nákladov, ktorý očakávame v zmysle zákonných ustanovení – nárast platov lekárov, spoločnosť má predpoklady na vysporiadanie sa s nevyváženými (kolísavými) úhradami za vykonanú zdravotnú starostlivosť a liečebné výkony zo strany jednotlivých zdravotných poisťovní.

Celková finančná situácia sa môže zmeniť v prípade nárastu cien materiálu a osobných nákladov bez adekvátneho navýšenia cien jednotlivých zdravotných výkonov.

Nepoznáme žiadne očakávané udalosti a pri vypracovávaní správy nám nie sú známe žiadne prognózy vývoja spoločnosti, ktoré by naznačovali nepriaznivý vplyv na jej vývoj v budúcnosti. Žiadne z činností, ktoré naša spoločnosť vykonáva, nemajú negatívny vplyv na životné prostredie. Vývoj zamestnanosti je v spoločnosti priaznivý a o pracovné miesta je záujem primeraný situácii v spoločnosti.

Vymedzenia v zmysle § 20 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve

- a. Spoločnosť nemá žiadne náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja (písm. d).
- b. Spoločnosť nevlastní žiadne vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely, akcie a obchodné podiely v materskej účtovnej jednotke (písm. e).
- c. Výročná správa obsahuje všetky údaje požadované podľa osobitných predpisov (písm. g).

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí, ani nepodniká v zahraničí (písm. h).

11. Správa o podnikateľskej činnosti

Nemocnica s poliklinikou Skalica a. s. so sídlom Koreszkova 7, 909 82 Skalica bola založená písaním notárskej zápisnice dňa 16.júla 2008.

Do obchodného registra Okresného súdu Trnava bola zapísaná dňa 13. novembra 2008.

Náklady a výnosy spoločnosti - porovnanie:

Názov účtu	Rok 2019 (v eur)	Rok 2018 (v eur)	Rok 2017 (v eur)	Rok 2016 (v eur)
Spotreba materiálu :	4 681 229,62	4 494 819,89	4 651 939,94	4 412 357,77
Pohonné látky	60 943,96	59 609,65	59 529,65	56 773,84
Lieky	1 603 542,43	1 498 211,61	1 525 235,72	1 521 489,51
Krv a krvné deriváty	228 207,76	199 070,34	193 326,20	176 999,37
ŠZM	2 165 256,98	2 143 379,30	2 259 043,21	2 083 397,45
Potraviny	337 865,00	311 395,26	309 813,74	329 815,47
Všeobecný materiál	62 848,13	61 697,32	57 196,90	53 158,27
Materiál na oprava, náhradné diely	125 057,72	123 845,96	127 313,92	98 144,09
DHIM, OOPP	97 507,64	97 610,45	120 480,60	92 579,77
Spotreba energie:	599 838,21	497 888,99	638 288,78	633 598,66
Elektrická energia	140 835,28	68 867,73	113 530,20	67 356,59
Voda	27 822,35	26 920,09	29 253,73	33 392,09
Para, teplo	356 486,25	271 916,41	371 013,20	364 891,81
Plyn	74 694,33	130 184,76	124 491,65	167 958,17
Opravy a údržba	494 716,63	475 325,58	458 837,83	532 264,20
Cestovné	7 647,31	6 004,77	13 023,39	17 789,32
Náklady na reprezentáciu	1 705,66	1 073,22	931,50	1 609,10
Ostatné služby	1 331 768,28	1 044 253,37	983 921,64	876 994,60
Prepravné	5 032,22	6 304,10	5 374,42	4 783,50
Nájomné	91 405,07	59 081,01	77 056,07	83 348,91
Pranie a čistenie	92 905,69	80 080,22	85 307,60	91 101,77
Výkony výpočtovej techniky	109 440,18	98 370,89	94 685,59	70 928,93
Výkony spojov	60 095,03	55 357,71	53 555,03	50 998,91
Stravovanie v cudzej jedálni	3 057,08	1 392,59	1 330,83	1 317,83
Upratovanie	451 090,48	329 732,59	329 247,04	320 150,15
Ostatné služby	518 742,53	413 934,26	337 365,06	254 364,60
Osobné náklady spolu:	12 876 043,26	11 434 283,00	10 579 298,22	10 037 882,06
Mzdové náklady	9 393 685,68	8 403 498,78	7 715 815,51	7 321 794,93
Zákonné sociálne poistenie	3 210 731,28	2 804 586,88	2 633 313,14	2 472 579,80
Ostatné sociálne poistenie	9 582,81	8 624,88	7 305,20	6 888,32
Zákonné sociálne náklady	262 043,49	217 572,46	222 864,37	236 619,01

Názov účtu	Rok 2019 (v eur)	Rok 2018 (v eur)	Rok 2017 (v eur)	Rok 2016 (v eur)
Odstupné, odchodné	14 498,03	4 990,51	24 099,27	36 435,57
Príspevok na rekreáciu	30 277,01	0,00	0,00	0,00
Zvyšovanie kvalifikácie	12 240,08	0,00	0,00	0,00
Tvorba sociálneho fondu	49 112,78	41 248,37	39 480,28	39 989,25
Príspevok na stravovanie	116 306,27	119 965,85	117 279,85	120 089,61
PN do 10 dní hradená zamestnávateľom	39 609,32	51 367,73	42 004,97	40 104,58
Daň z motorových vozidiel	1 708,77	1 675,71	1 631,20	1 710,51
Daň z nehnuteľností	16 610,83	17 943,45	19 923,12	19 923,12
Ostatné dane a poplatky	16 538,49	14 732,36	16 500,68	17 223,66
Predaný materiál a majetok	79 282,91	97 623,90	23 808,73	52 490,76
Ostatné pokuty a penále	71 596,17	13 088,17	48,92	11 845,17
Ostatné náklady na hospod. činn.	47 244,35	63 898,98	50 274,99	57 044,45
Manká a škody	0,00	0,00	0,00	0,00
Odpisy majetku	318 796,83	422 230,08	402 310,52	440 149,99
Odpisy majetku z EÚ	160 962,46	283 530,86	1 197 073,41	1 316 937,96
Úroky	7 305,08	21 954,17	13 325,71	8 447,42
Ostatné finančné náklady	1 974,70	-1 515,70	5 588,81	2 813,21
Daň z príjmov	3 178,39	0,00	2 880,00	2 880,00
Náklady spolu	20 718 147,95	18 888 810,80	19 059 607,39	18 443 961,96
Výnosy z prevádzky spolu	203 628,80	206 087,15	182 369,28	178 929,62
Stravovanie	115 544,35	118 216,30	113 843,47	112 525,75
Odvoz odpadu	126,00	0,00	0,00	330,80
Nájom a podnájom	82 968,85	81 779,05	61 117,61	60 521,27
Preprava	4 989,60	6 091,80	7 408,20	5 551,80
Výnosy za výkony nehradené ZP	465 528,82	435 671,88	354 625,13	346 479,99
Výnosy za výkony fyzickým os.	399 003,64	381 014,61	310 686,70	309 741,36
Výnosy za výkony právnickým os.	66 525,18	54 657,27	43 938,43	36 738,63
Výnosy za výkony hradené ZP	19 460 712,00	17 604 725,11	16 380 975,62	16 300 750,21
Všeobecná zdravotná poisťovňa	11 482 458,40	10 323 509,06	9 517 270,10	9 747 029,11
z toho: lieky, ŠZM, krvné deriv.	308 265,58	297 436,15	479 905,24	1 115 547,46
Union zdravotná poisťovňa	806 684,40	664 861,53	577 101,14	562 188,64
Dôvera zdravotná poisťovňa	7 171 569,20	6 616 354,52	6 286 604,38	5 991 532,46
z toho: lieky, ŠZM, krvné deriv.	146 762,92	64 864,86	151 033,16	325 556,10
Aktivácia materiálu a tovaru	221 256,80	202 088,70	208 689,36	191 107,46
Aktivácia vnútroorganizač. služieb	112 721,41	116 606,20	114 045,75	119 078,00
Predaj materiálu a majetku	77 059,21	29 118,15	3 261,89	7 148,61
Zml. pokuty, penále, úroky z omeš.	0,00	10 000,00	0,00	0,00
Ostatné výnosy z hospod. činn.	70 055,85	9 377,32	108 489,97	6 057,94
Ostatné výnosy z EÚ	160 962,46	283 530,86	1 197 056,09	1 317 424,81

Názov účtu	Rok 2019 (v eur)	Rok 2018 (v eur)	Rok 2017 (v eur)	Rok 2016 (v eur)
Zúčtovanie zákonných rezerv	0,00	0,00	0,00	0,00
Úroky	70,80	91,23	866,71	93,04
Výnosy z precen. cenných papier.	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostatné finančné výnosy	5,71	18,49	0,00	120,16
Náhrady škôd	0,00	246,00	0,00	0,00
Ostatné mimoriadne výnosy	0,00	0,00	0,00	0,00
Výnosy spolu :	20 772 001,86	18 897 561,09	18 550 379,80	18 467 189,84
Hospodársky výsledok	53 853,91	8 750,29	-509 227,59	23 227,88

V Skalici, 16.04.2020